



SSC
SECRETARÍA DE SEGURIDAD
CIUDADANA



CESESP
COMISIÓN EJECUTIVA DEL SISTEMA
ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA



PGJE
PROCURADURÍA GENERAL DE
JUSTICIA DEL ESTADO

Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) del Estado de Tlaxcala, Ejercicio Fiscal 2022

Encuesta Institucional 2022

GOBIERNO DEL ESTADO DE TLAXCALA

COMISIÓN EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA (CESESP)

Directorio:

Maximino Hernández Pulido

Comisionado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala

Ariana Garzón Díaz

Directora de Seguimiento y Evaluación de la CESESP

Edely Romano Atonal

Jefa de Departamento de Evaluación y Seguimiento de la CESESP

Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP) del Estado de Tlaxcala, Ejercicio Fiscal 2022 – Encuesta Institucional 2022

Elaboró:

Evaluare Expertos en Políticas Públicas S.A de C.V.

Gerardo Arturo García Giles

Coordinador de la evaluación

Gabriel Roberto Fuentes Castillo

María del Coral Reyes Ronquillo

Miguel Alberto García García

Yirlean Ramos Feria

Principales colaboradores

En cumplimiento con los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2022, se publica en digital, el presente Informe de Evaluación Institucional del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala – Encuesta Institucional 2022

Enero 2023

Tlaxcala, Tlaxcala

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	2
A. NOTA METODOLÓGICA	5
Objetivo de la encuesta	5
Diseño de la muestra.....	5
Estructura de la encuesta	7
Procedimientos de captación y procesamiento de información	8
B. PRINCIPALES RESULTADOS MUESTRALES	11
I. Perfil del Personal Operativo.....	11
II. Aspectos Socioeconómicos	23
III. Profesionalización.....	30
IV. Capacitación	45
V. Evaluación Policial	59
VI. Equipamiento.....	77
VII. Uso de tecnología	86
VIII. Infraestructura	99
IX. Condiciones laborales y funciones policiales	108
X. Hábitos en el trabajo	117
XI. Problemas en el trabajo	123
C. HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES	128
D. CONCLUSIONES	141



Introducción

INTRODUCCIÓN

Las Aportaciones Federales para las Entidades Federativas y Municipios o Ramo General 33 es un mecanismo del Gobierno Federal que tiene como objetivo la transferencia de recursos a los gobiernos estatales y municipales para fortalecer áreas específicas, tales como educación, salud, infraestructura social, programas alimentarios, entre otros rubros.

El Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y el Distrito Federal (FASP), es uno de los ocho fondos del Ramo 33, el cual se establece año con año en el Presupuesto de Egresos de la Federación (PEF) y se encuentra normado por la Ley de Coordinación Fiscal (LCF).

Mediante el FASP, las entidades federativas reciben recursos encaminados a atender estrategias nacionales que conforman la política pública de seguridad, dictada por el Sistema Nacional de Seguridad Pública (SNSP). Estas estrategias nacionales se agrupan en los Ejes y Programas con Prioridad Nacional estipulados por el Consejo Nacional de Seguridad Pública (CNSP), ente rector del SNSP en México.

Los *Lineamientos Generales de Evaluación del FASP para el ejercicio fiscal 2022* (en adelante, los Lineamientos Generales), emitidos por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (SESNSP), recalcan la relevancia de evaluar el desempeño de los recursos provenientes del financiamiento conjunto de este Fondo, con la finalidad de verificar el cumplimiento de las metas, así como las acciones vinculadas con los Programas de Prioridad Nacional (PPN) y los Subprogramas de Prioridad Nacional (SPPN) convenidos en los Anexos Técnicos de los Convenios de Coordinación suscritos entre las entidades federativas y el Gobierno Federal.

El presente documento constituye el Informe de la Evaluación Institucional (Encuesta Institucional) del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala, Ejercicio Fiscal 2022, cuyo objetivo general fue conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública que operan en el estado respecto de temas relacionados con su capacitación,

evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades. Cabe destacar que estos aspectos están asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto que tiene la entidad con el FASP.

Para cumplir con este objetivo y, en apego a los Lineamientos Generales, el presente informe se divide en cuatro secciones. La primera contiene la Nota Metodológica, donde se describen la estrategia para la aplicación de la Encuesta Institucional a policías estatales, ministeriales y custodios del estado de Tlaxcala; el segundo segmento consta de los Principales Resultados Muestrales donde se analizan cada uno de los reactivos aplicados en la Encuesta Institucional a través de estadística descriptiva; el tercer apartado, Principales Hallazgos y Recomendaciones, contiene los resultados de la evaluación así como una serie de recomendaciones dirigidas a la Instituciones de Seguridad Pública de la entidad para mejorar las condiciones laborales de su estado de fuerza; y, finalmente, la cuarta sección contiene las conclusiones de la Evaluación Institucional.



SSC

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
CIUDADANA



CEESP

COMISIÓN EJECUTIVA DEL SISTEMA
ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA



PGJE

PROCURADURÍA GENERAL DE
JUSTICIA DEL ESTADO

A. Nota Metodológica

A. NOTA METODOLÓGICA

El propósito de este apartado es expresar los principales aspectos metodológicos empleados para el desarrollo de la Evaluación Institucional al FASP en el estado de Tlaxcala en su ejercicio 2022. Para ello, se realiza la descripción del objetivo de la evaluación, el método de muestreo y muestra encuestada, así como, la logística empleada para el levantamiento y procesamiento de la información obtenida.

Objetivo de la encuesta

La encuesta institucional tiene por objeto conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de las entidades federativas respecto de temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, así como de las condiciones generales en las que se desarrollan sus actividades; aspectos asociados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto del FASP.

Diseño de la muestra

Población Objetivo

De acuerdo a lo establecido en los *Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los estados y el Distrito Federal para el ejercicio fiscal 2022*, se realizó la aplicación de la encuesta institucional a 406 elementos policiales operativos del estado de Tlaxcala conforme a la siguiente distribución:

1. **326** elementos policiales con funciones de prevención, reacción e investigación de las Instituciones Policiales (**Policía Estatal**)
2. **51** elementos policiales con funciones de investigación de las Procuradurías Generales de Justicia o Fiscalías (**Policía Ministerial o equivalente**)
3. **29** elementos policiales con funciones de vigilancia y custodia del Sistema Penitenciario (**Custodios**)

Método de muestreo

Para determinar el número de elementos a entrevistar, el SESNSP realizó un muestreo aleatorio estratificado. Esta técnica consiste en dividir a la población en "n" subconjuntos o estratos, y de cada uno de ellos seleccionar una muestra probabilística de manera independiente de un estrato a otro. La distribución de la muestra entre los diferentes estratos deberá realizarse por asignación proporcional.

El tamaño de la muestra fue calculado de tal forma que cumpliera con los criterios de representatividad estadística, utilizando un nivel de confianza del 95 por ciento y un porcentaje de error del 4 por ciento.

Para el cálculo del tamaño de la muestra se aplicó la siguiente fórmula:

$$n = \frac{N x Z_{\alpha/2}^2 x(p)x(q)}{E^2 x(N - 1) + Z_{\alpha/2}^2 x(p)x(q)}$$

donde:

n=Tamaño de la muestra}

$Z_{\alpha/2} = Z_{0.005/2} = Z_{0.975} = 1.6$; valor Z de la distribución normal asociada al α

α =nivel de confianza

$p = 0.5$; variabilidad positiva o proporción a estimar

$q = (1 - p) = 0.5$; complemento de la proporción a estimar

$E = 0.04$; precisión o error

N = Tamaño de la población (total de elementos operativos de las instituciones de seguridad pública de la entidad federativa)

El tamaño de la población, es el total del personal operativo de las entidades federativas, considerando los estratos definidos.

Los estratos considerados para la aplicación de la encuesta son:

- Policías Estatales
- Policías Ministeriales o equivalentes
- Custodios

Para el cálculo del tamaño de la muestra por estrato, se utilizó la siguiente ecuación:

$$ne_i = nx \frac{Ne_i}{N}$$

donde:

ne_i = tamaño de la muestra por estrato

n = tamaño de la muestra

Ne_i = población de cada estrato

N = Tamaño de la población

La muestra se agrupó en tres estratos, los cuales corresponden a los referidos en los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP para el ejercicio fiscal 2022, es decir:

- Policías Estatales
- Policías Ministeriales o equivalentes
- Custodios

Asimismo, para el cálculo de la muestra se consideró el estado de fuerza activo por estrato en el estado de Tlaxcala con corte al 30 de abril de 2022, información proporcionada por el Centro Nacional de Información del Secretariado Ejecutivo.

Estructura de la encuesta

La encuesta institucional aplicada a los elementos policiales del estado de Tlaxcala para conocer su perspectiva sobre capacitación, evaluación y equipamiento durante el ejercicio fiscal 2022 consta de 11 secciones temáticas de acuerdo a lo establecido en el Anexo 1 de los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP para el ejercicio fiscal 2022, dichas secciones se enuncian a continuación:

- I. Perfil del Personal Operativo
- II. Aspectos Socioeconómicos
- III. Profesionalización
- IV. Capacitación
- V. Evaluación Policial
- VI. Equipamiento
- VII. Uso de Tecnología
- VIII. Infraestructura
- IX. Condiciones Laborales y Funciones Policiales
- X. Hábitos en el Trabajo
- XI. Problemas en el Trabajo

Procedimientos de captación y procesamiento de información

El levantamiento de información de 406 encuestas al personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública del estado de Tlaxcala se llevó a cabo del 23 de noviembre al 5 de diciembre mediante la aplicación física del instrumento.

Tabla 1 Calendario de aplicación de la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Noviembre							Diciembre		
22	23	24	25	28	29	30	1	2	5
25 ministeriales	26 ministeriales								
	40 policías estatales	46 policías estatales	29 custodios						

Fuente: elaboración propia.

Lo anterior se realizó en apego al periodo de levantamiento establecido por el SESNSP. Asimismo, los cuestionarios fueron respondidos de manera anónima, garantizando la protección de la información y los datos personales de los encuestados.

Para la aplicación de las encuestas, al interior de las Instituciones de Seguridad Pública, se designó un espacio que permitió entrevistar a múltiples personas de manera simultánea, sin que las y los encuestados pudieran escuchar las respuestas de otros elementos, con la finalidad de evitar la intencionalidad y el sesgo de las respuestas.

Previo al levantamiento, el equipo encuestador tuvo una capacitación, que presentó los siguientes objetivos:

1. Explicar los objetivos del FASP.
2. Presentar los objetivos, generalidades y particularidades de la Evaluación Institucional.
3. Exponer la estructura del instrumento (cuestionario), así como su correcto llenado.
4. Presentar la logística de levantamiento de encuestas en los lugares asignados por las distintas dependencias.

Cabe destacar que, durante el proceso de levantamiento de información, los supervisores del equipo evaluador realizaron la validación física de los cuestionarios empleados durante este ejercicio.

Tras el levantamiento de información, el equipo evaluador realizó la captura de las encuestas durante el mes de noviembre, para después procesar y validar la información por medio del software especializado IBM SPSS a través de la base publicada por el SESNSP el 31 de octubre de 2022.

A través del software IBM SPSS se obtuvieron las frecuencias y gráficas de las respuestas del cuestionario, las cuales se presentan en la siguiente sección del presente documento.



SSC

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
CIUDADANA



CESESP

COMISIÓN EJECUTIVA DEL SISTEMA
ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA



PGJE

PROCURADURÍA GENERAL DE
JUSTICIA DEL ESTADO

B. Principales Resultados Muestrales

B. PRINCIPALES RESULTADOS MUESTRALES

I. Perfil del Personal Operativo

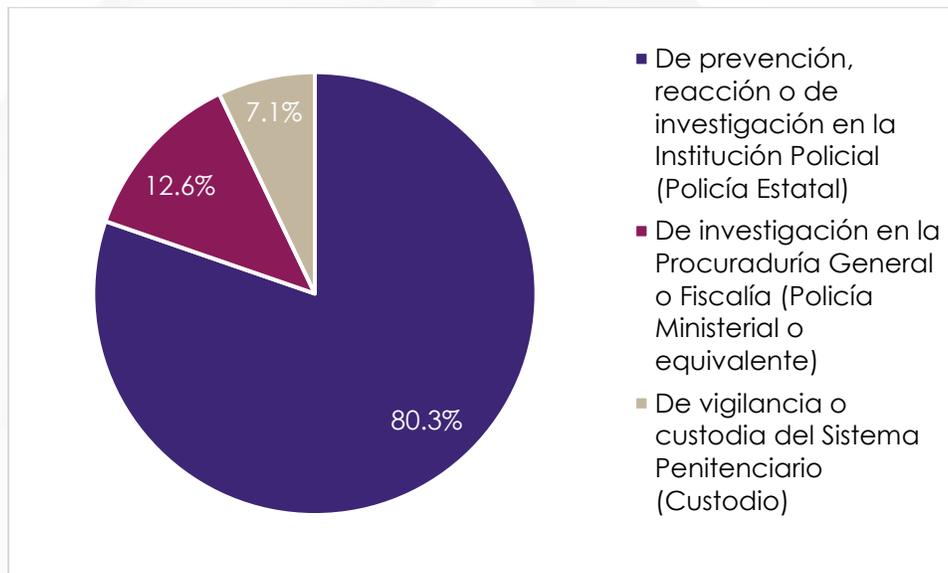


1. FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

En el estado de Tlaxcala se entrevistaron en total a 406 elementos que laboran en Instituciones de Seguridad Pública. De este total, el 80.3 por ciento (326 elementos) son policías estatales, el 12.6 por ciento (51 elementos) a policías ministeriales y el 7.1 por ciento (29 elementos) a personal de custodia penitenciaria.

A continuación, se muestra la distribución mencionada:

Gráfica 1. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

En suma, se muestran a continuación las frecuencias de las respuestas a esta pregunta:

Tabla 2. Frecuencia de la pregunta 1: ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

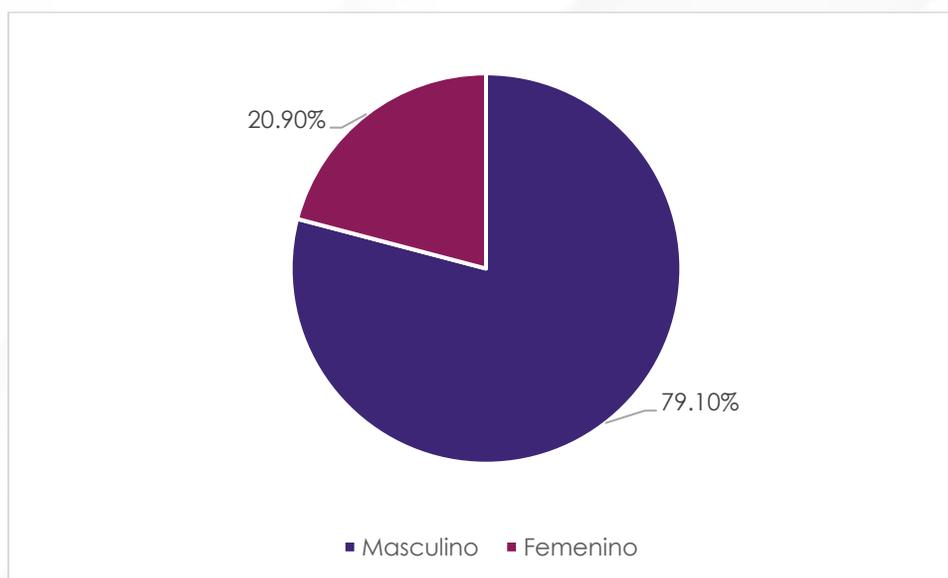
	Frecuencia	Porcentaje
De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	326	80.3
De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	51	12.6
De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	29	7.1
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

2. Sexo del personal policial encuestado

Del total de los encuestados, con base en la muestra señalada por los Lineamientos Generales del Secretariado, el 79.1 por ciento (321 elementos) de los encuestados fueron del sexo masculino, el restante 20.9 por ciento (85 elementos) fueron del sexo femenino.

Gráfica 2. Sexo el personal encuestado



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

A continuación, se muestran las frecuencias de las respuestas obtenidas a esta pregunta:

Tabla 3 Frecuencia de la pregunta 2: Sexo de los encuestados

	Frecuencia	Porcentaje
Masculino	321	79.1
Femenino	85	20.9
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

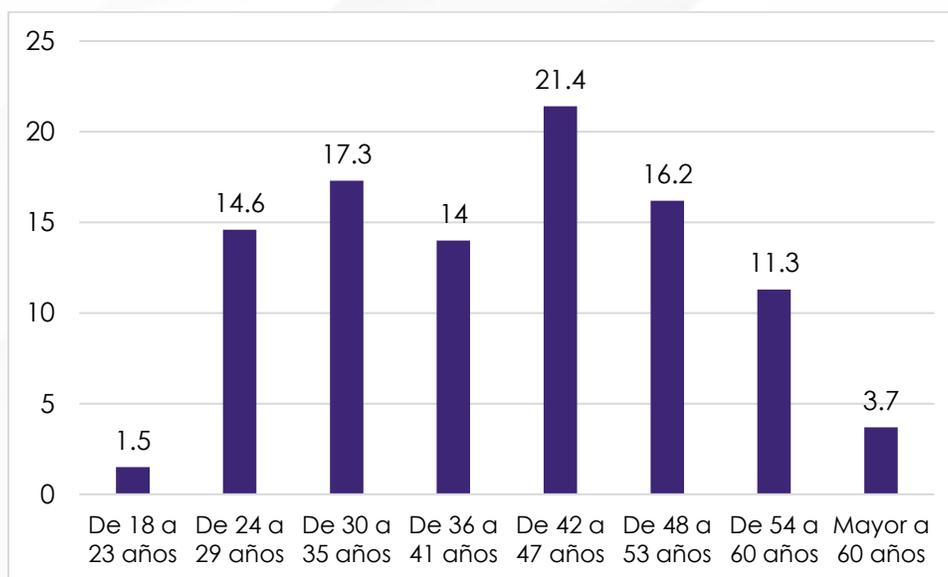
3. Edad del personal policial encuestado

En cuanto al rango de edades de los elementos policiales encuestados, se identifica que el 52.7 por ciento de la población total (214 elementos) se encuentra en un rango de edad de entre 30 a 47 años. No obstante, los tres rangos de edad en los que se encuentra el mayor porcentaje de elementos son:

1. De 42 a 47 años (21.4 por ciento, 87 elementos)
2. De 30 a 35 años (17.3 por ciento, 70 elementos)
3. De 48 a 53 años (16.2 por ciento, 66 elementos)

A continuación, se muestra la distribución mencionada:

Gráfica 3. Rangos de edad del personal encuestado



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

En suma, se muestran a continuación las frecuencias de las respuestas obtenidas:

Tabla 4 frecuencia de la pregunta 3: rangos de edad del personal encuestado

	Frecuencia	Porcentaje
De 18 a 23 años	6	1.5
De 24 a 29 años	59	14.6
De 30 a 35 años	70	17.3
De 36 a 41 años	57	14.0
De 42 a 47 años	87	21.4
De 48 a 53 años	66	16.2
De 54 a 60 años	46	11.3
Mayor a 60 años	15	3.7
Total	406	100.0

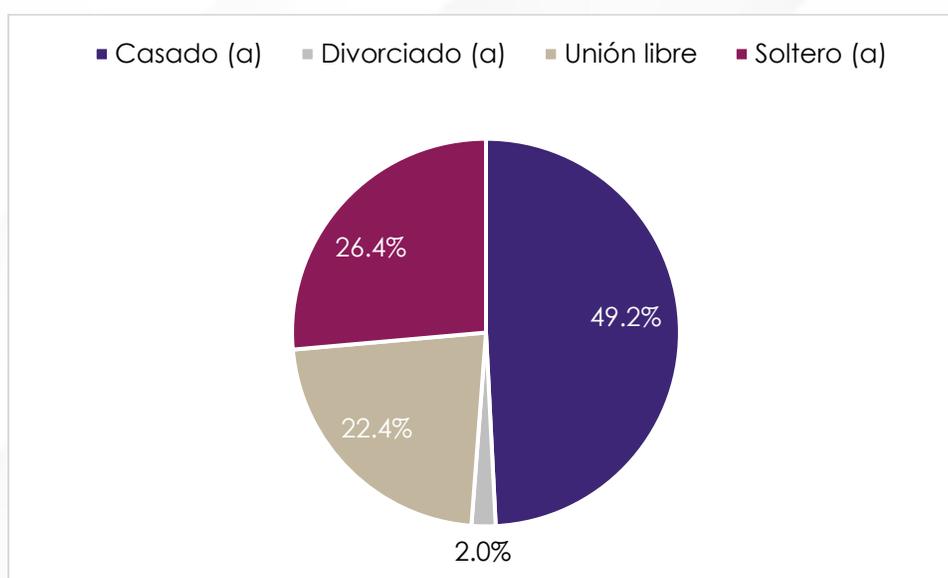
Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

4. Situación personal

En cuanto a la situación personal del estado de fuerza, se observa que la mayoría se encuentra casado, representando un 49.2 del total de la población encuestada (200 elementos), seguida por los elementos que se encuentran solteros, lo cuales representan el 26.40 por ciento del total de la población (107 elementos).

Es importante señalar que el 22.40 por ciento de los encuestados reportó estar en unión libre, y el dos por ciento restantes están divorciados.

Gráfica 4 Situación personal de los elementos de seguridad pública



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 5. Frecuencia de la pregunta 4: Situación personal de los elementos de seguridad pública

	Frecuencia	Porcentaje
Casado (a)	200	49.2
Divorciado (a)	8	2.0
Unión libre	91	22.4
Soltero (a)	107	26.4
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

5. Escolaridad (último grado de estudios)

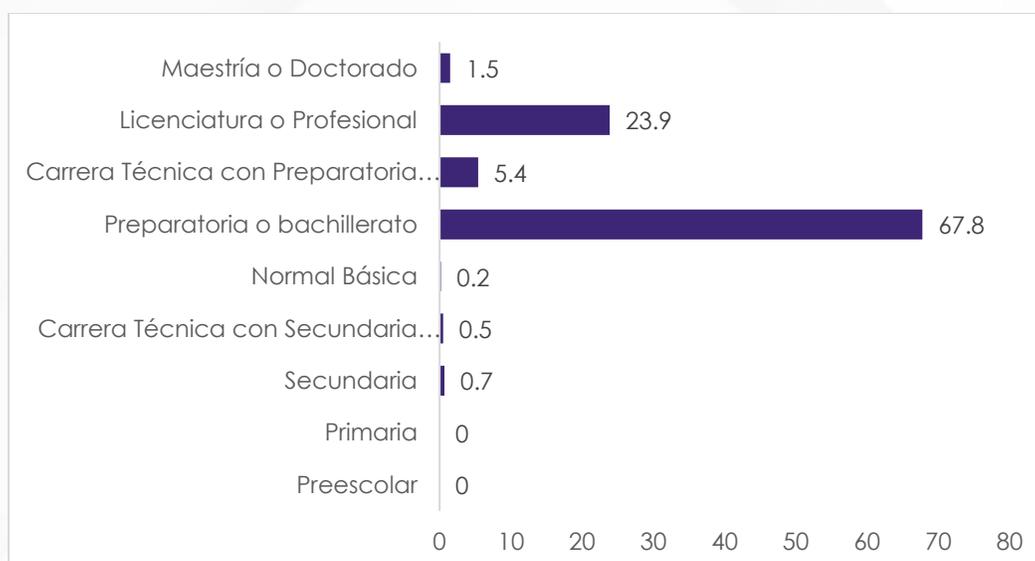
Respecto al nivel de escolaridad del estado de fuerza entrevistado en la Encuesta Institucional, se observa que la mayor parte de los elementos cuentan con nivel de estudios de preparatoria o bachillerato, representando el 67.7 por ciento de la muestra, seguido de los elementos que cuentan con nivel licenciatura o profesional, quienes representan el 23.9 por ciento del total de entrevistados.

Así mismo, es importante mencionar que solo el 1.5 por ciento de los elementos policiales entrevistados cuentan con nivel de estudios de Maestría y Doctorado. Sumado a los elementos que cuentan con nivel Licenciatura, se encuentra que el 25.4 por ciento del estado de fuerza encuestado cuenta con estudios de educación superior y posgrado.

Por otro lado, es importante señalar que los niveles de escolaridad que reportan los porcentajes más bajos son: Normal básica, Carrera técnica con Secundaria terminada y Secundaria, con 0.20, 0.50 y 0.70 por ciento respectivamente.

A continuación, se muestra la distribución mencionada:

Gráfica 5. Escolaridad (último grado de estudios) de los elementos de seguridad pública



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 6. Frecuencias de la pregunta 5: Escolaridad (último grado de estudios)

	Frecuencia	Porcentaje
Preescolar	0	0
Primaria	0	0
Secundaria	3	0.7
Carrera Técnica con Secundaria Terminada	2	0.5
Normal Básica	1	0.2
Preparatoria o bachillerato	275	67.8
Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	22	5.4
Licenciatura o Profesional	97	23.9
Maestría o Doctorado	6	1.5
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

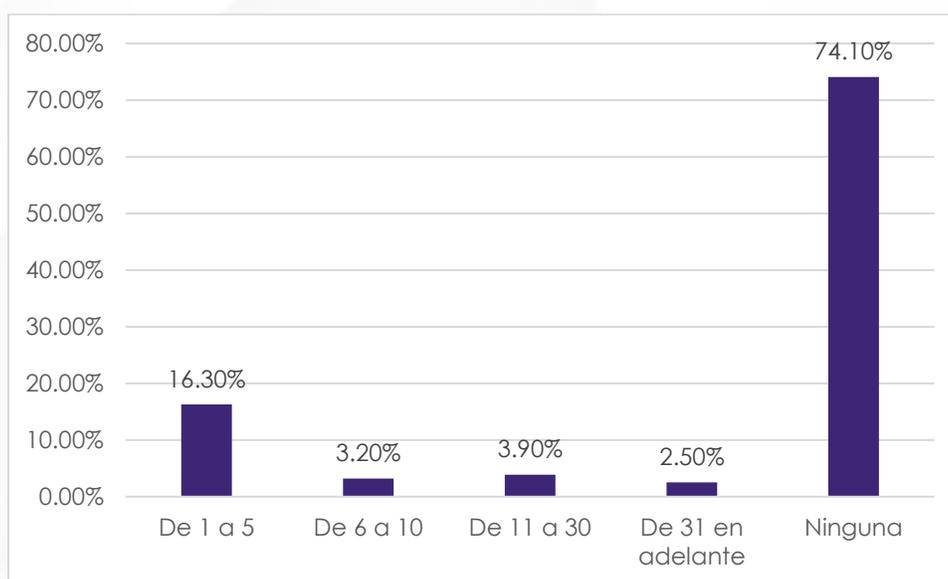
6. EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

Respecto a la distribución de mandos dentro del estado de fuerza encuestado, se identificó que la mayoría del personal entrevistado no tiene personal a su cargo, siendo el 74.10 por ciento de los participantes los que reportaron esta respuesta.

Por otro lado, se observa que en total el 25.90 por ciento del estado de fuerza encuestado ejerce liderazgo. De manera específica, se encontró que solo el 2.50 por ciento tiene bajo su mando a más de 31 personas, lo cual representa la menor proporción de la muestra, mientras que el 16.30 por ciento reportó tener bajo su mando de una a cinco personas.

A continuación, se muestra la distribución mencionada:

Gráfica 6. En su trabajo ¿Cuántos miembros policiales tiene bajo su mando o responsabilidad?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

En suma, se muestran a continuación las frecuencias de las respuestas obtenidas:

Tabla 7. Frecuencias de la pregunta 6: En su trabajo ¿Cuántos miembros policiales tiene bajo su mando o responsabilidad?

	Frecuencia	Porcentaje
De 1 a 5	66	16.3
De 6 a 10	13	3.2
De 11 a 30	16	3.9
De 31 en adelante	10	2.5
Ninguna	301	74.1
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

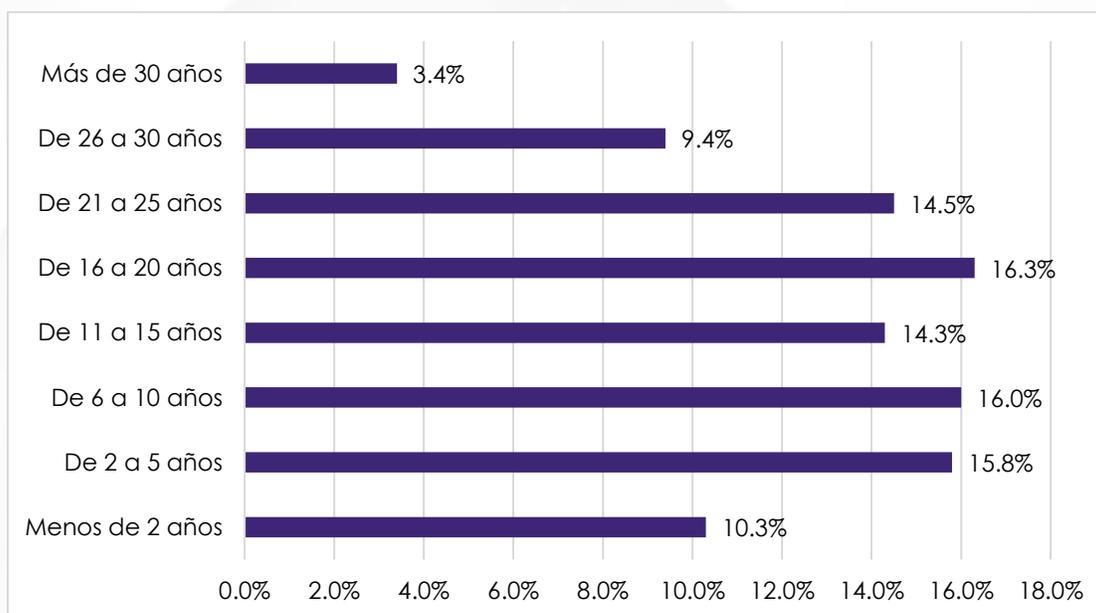
7. Antigüedad ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

En cuanto a la antigüedad de los elementos policiales encuestados, se identificó que el 12.8 por ciento del estado de fuerza tiene más de 26 años de antigüedad, exactamente, el 3.4 por ciento de la población entrevistada cuenta con más de 30 años de antigüedad, mientras que el 9.4 por ciento cuenta con 26 a 30 años.

Es importante señalar que la mayor parte del estado de fuerza cuenta con más de seis años de antigüedad, siendo el 61.1 por ciento de los elementos policiales quienes cuentan con una antigüedad que va de los 6 a los 25 años. De este subconjunto, se observó que los elementos que tienen de 16 a 20 años representan el 16.3 por ciento de la población total encuestada, seguido de quienes tienen de seis a diez años.

A continuación, se muestra la distribución mencionada:

Gráfica 7. Antigüedad ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

A continuación, se muestran las frecuencias obtenidas en las respuestas a esta pregunta:

Tabla 8 Antigüedad ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de 2 años	42	10.3
De 2 a 5 años	64	15.8
De 6 a 10 años	65	16.0
De 11 a 15 años	58	14.3
De 16 a 20 años	66	16.3
De 21 a 25 años	59	14.5
De 26 a 30 años	38	9.4
Más de 30 años	14	3.4
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

II. Aspectos Socioeconómicos



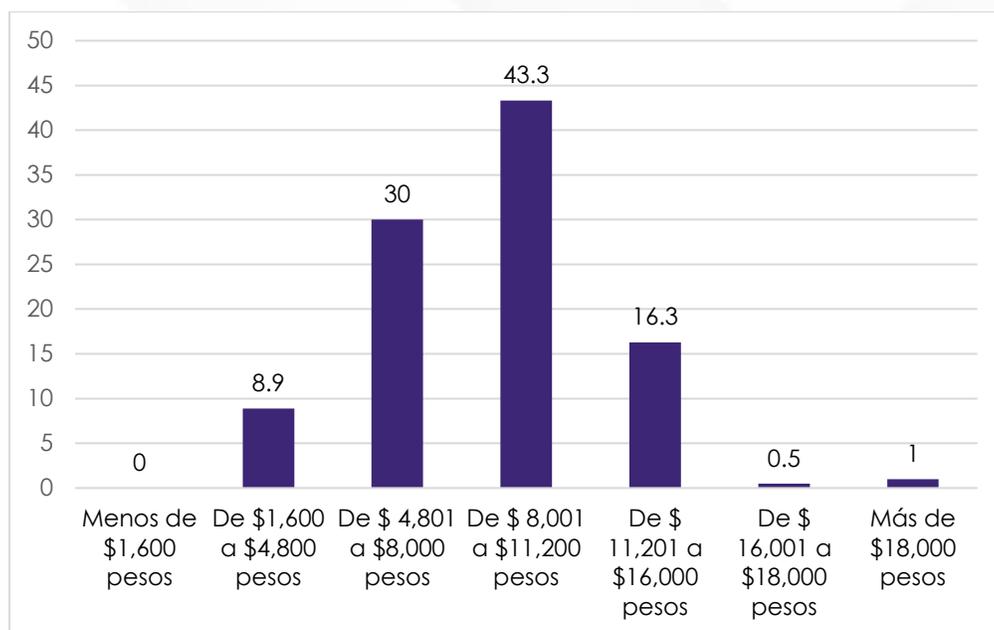
8. Ingresos ¿a cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

Del total de elementos operativos de las instituciones de Seguridad Pública encuestados, el 43.30 por ciento indicó contar con ingresos comprendidos entre los 8 mil un, pesos a los 11 mil doscientos pesos mensuales, seguido de los elementos que reportaron contar con ingresos que van de los 4 mil ochocientos un pesos, a los 8 mil pesos mensuales.

Por otro lado, es importante mencionar que el 1.5 por ciento de la población encuestada cuenta con ingresos de 16 mil y que superan los 18 mil pesos mensuales. De manera específica, el 0.50 por ciento del estado de fuerza entrevistado reportó tener ingresos de los 16 mil un, pesos a los 18 mil pesos mensuales, mientras que el uno por ciento reportó contar con ingresos de más de 18 mil pesos mensuales.

En términos generales, se identificó que el 82.2 por ciento del estado de fuerza gana menos de 11 mil 201 pesos mensuales.

Gráfica 8. Ingresos ¿a cuánto asciende su sueldo mensual bruto?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 9. Ingresos ¿a cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de \$1,600 pesos	0	0
De \$1,600 a \$4,800 pesos	36	8.9
De \$4,801 a \$8,000 pesos	122	30.0
De \$8,001 a \$11,200 pesos	176	43.3
De \$11,201 a \$16,000 pesos	66	16.3
De \$16,001 a \$18,000 pesos	2	0.5
Más de \$18,000 pesos	4	1.0
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

9. Dependientes ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

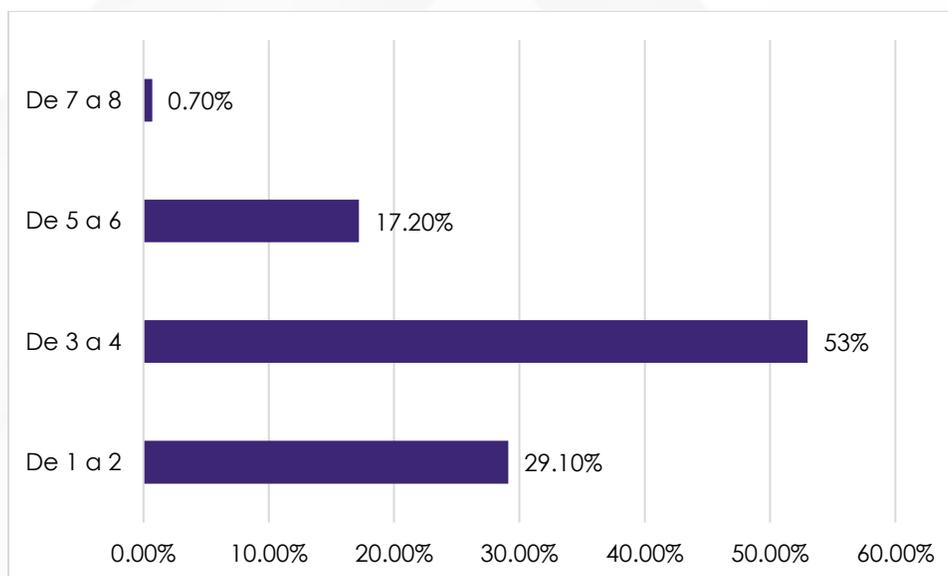
En las respuestas reportadas en esta pregunta se observó que el 53 por ciento del estado de fuerza encuestado tiene de tres a cuatro dependientes económicos de los ingresos reportados en la pregunta anterior.

Así mismo, se detectó que el 17.20 por ciento de los encuestados reportó tener de cinco a seis dependientes económicos. Es importante señalar este aspecto, debido a que, como se observó en la pregunta anterior, el 82 por ciento de los elementos policiales gana menos de 11 mil 200 pesos mensuales, mientras que, en suma, el 70.2 por ciento tiene de tres a seis dependientes económicos incluyéndose a sí mismos.

Por otro lado, se observó que el 29.10 por ciento de los encuestados tienen de uno a dos dependientes económicos de los ingresos reportados.

A continuación, se muestra la distribución mencionada:

Gráfica 9. Dependientes ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 10. Dependientes ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

	Frecuencia	Porcentaje
De 1 a 2	118	29.1
De 3 a 4	215	53.0
De 5 a 6	70	17.2
De 7 a 8	3	0.7
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

10. Ingreso adicional ¿Cuenta con otro ingreso por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

Del total del estado de fuerza encuestado, el 88.7 por ciento (360 elementos) reportó no contar con ingresos adicionales por actividades comerciales, financieras y servicios profesionales, mientras que el 11.3 por ciento (46 elementos) manifestó percibir este tipo de ingresos.

Gráfica 10. Ingreso adicional ¿Cuenta con otro ingreso por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 11. Ingreso adicional ¿Cuenta con otro ingreso por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	46	11.3
No (pasar a la pregunta 11)	360	88.7
Total	406	100.0

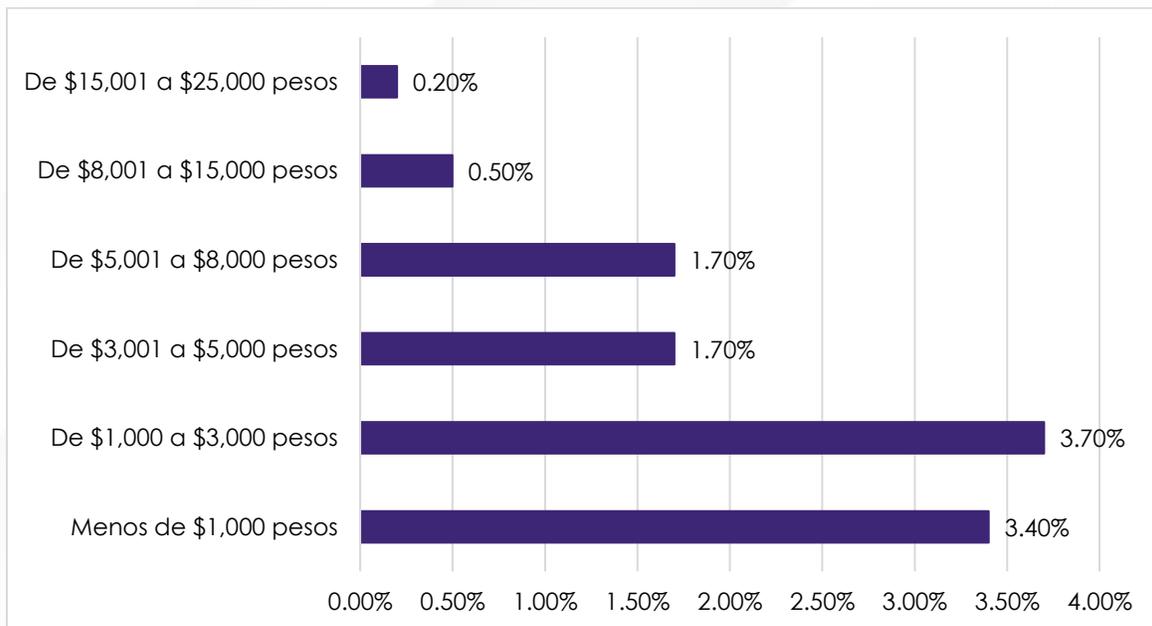
Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

10.1. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

Entre quienes indicaron contar con un ingreso adicional por actividades comerciales, financieras y servicios profesionales (46 elementos), solo el .20 por ciento (un elemento) reportó contar con ingresos de más de quince mil pesos, mientras que, en suma, el 7.1 por ciento (29 elementos) perciben menos de 3 mil pesos mensuales.

A continuación, se muestra a distribución mencionada:

Gráfica 11. INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 12. ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

	Frecuencia	Porcentaje
Menos de \$1,000 pesos	14	30.4
De \$1,000 a \$3,000 pesos	15	32.6
De \$3,001 a \$5,000 pesos	7	15.2
De \$5,001 a \$8,000 pesos	7	15.2
De \$8,001 a \$15,000 pesos	2	4.3
De \$15,001 a \$25,000 pesos	1	2.2
Total	46	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

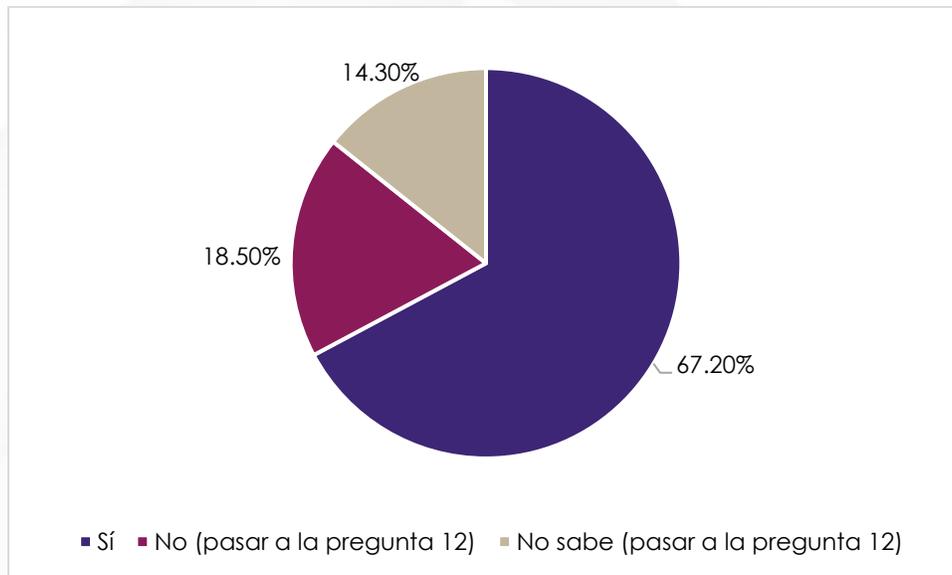
III. Profesionalización



11. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

De acuerdo a lo reportado por los elementos policiales encuestados, el 67.2 por ciento reconocen contar con Servicio Profesional de Carrera al interior de su institución, mientras que el 18.5 por ciento indica lo contrario y, por último, el 14.3 por ciento reportó no saber si la institución para la que labora dispone o no con el Servicio.

Gráfica 12. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 13. ¿Su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

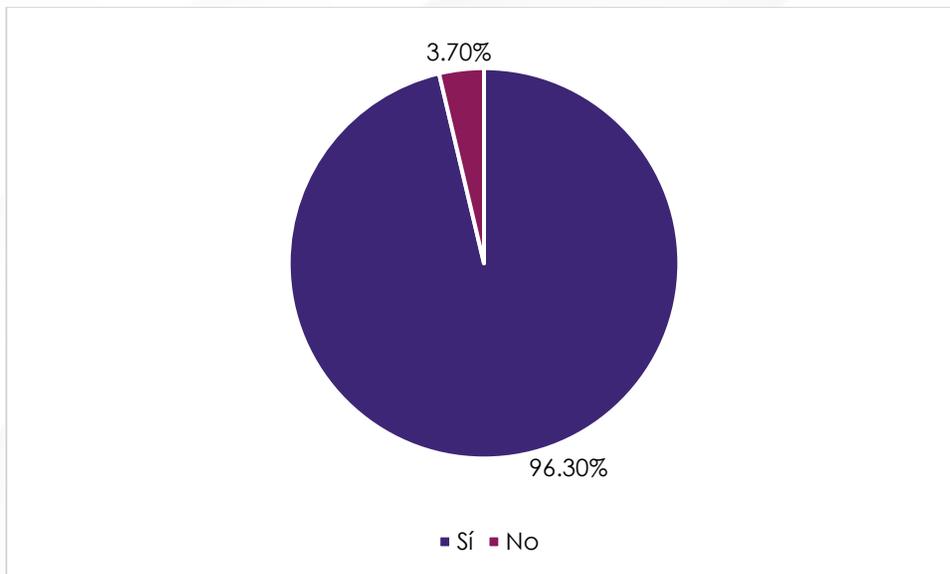
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	273	67.2
No (pasar a la pregunta 12)	75	18.5
No sabe (pasar a la pregunta 12)	58	14.3
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

11.1. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

De los elementos policiales que reportaron saber si su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera (el 67.2 por ciento del estado de fuerza encuestado), se detectó que el 96.3 por ciento (263 elementos) conocen las funciones y requisitos necesarios para cubrir el puesto que ocupan actualmente, mientras que el 3.7 por ciento (10 elementos) reportaron lo contrario.

Gráfica 13. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 14. ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

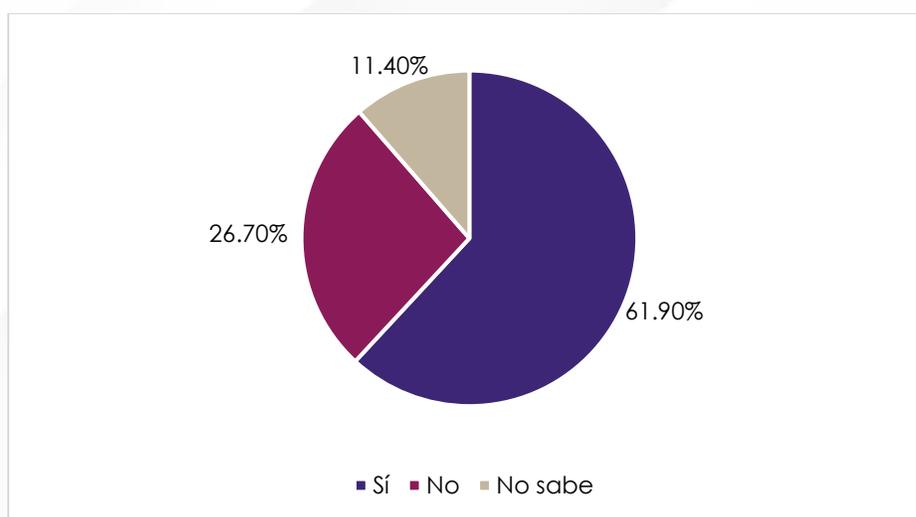
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	263	96.3
No	10	3.7
Total	273	100

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

11.2. ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

De los elementos policiales que reportaron saber si en su Institución cuentan con Servicio Profesional de Carrera (67.2 por ciento del total del estado de fuerza entrevistado), el 61.9 por ciento (169 elementos) reportaron que su institución sí emite una convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes, mientras que el 26.7 por ciento (73 elementos) reportaron lo contrario. Por último, el 11.4 por ciento (31 elementos) manifestaron no saber si en sus instituciones se lleva a cabo esta práctica.

Gráfica 14. ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 15. ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

	Frecuencia	Porcentaje válido
Sí	169	61.9
No	73	26.7
No sabe	31	11.4
Total	273	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

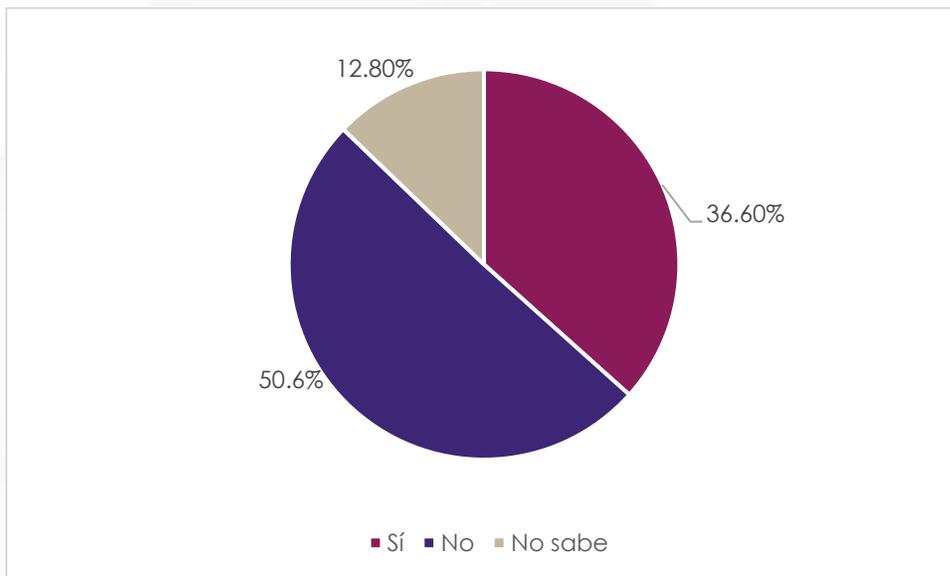
11.3. ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

De los elementos policiales que reportaron saber si en su Institución cuentan con Servicio Profesional de Carrera (67.2 por ciento del total del estado de fuerza entrevistado), el 36.6 de los elementos manifestaron contar con un plan individual de carrera aprobado por su institución.

Es importante señalar que aproximadamente la mitad de los elementos policiales que respondieron esta pregunta manifestó que no cuentan con un plan individual de carrera aprobado por su institución, siendo el 50.6 por ciento, es decir, 138 elementos.

Por otro lado, el 12.8 por ciento de los elementos que respondieron a esta pregunta reportaron no saber si cuentan con un plan individual de carrera aprobado por su institución.

Gráfica 15. ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 16. ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

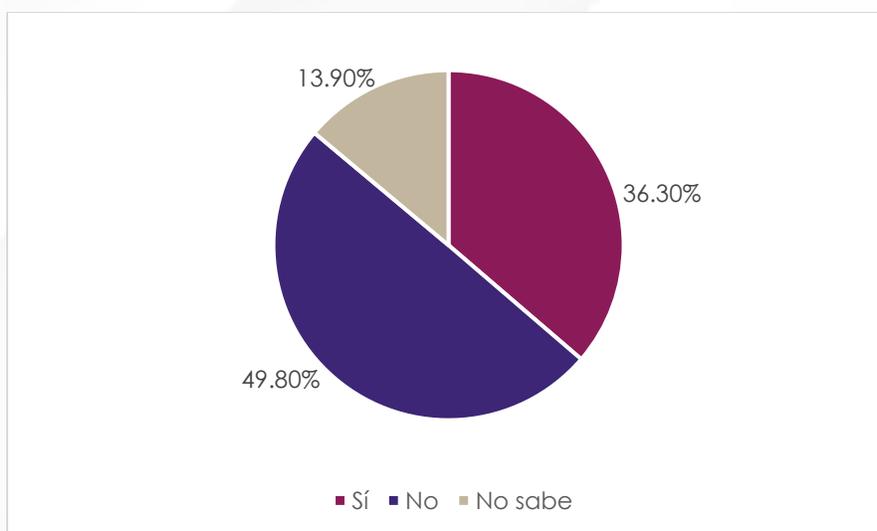
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	100	36.6
No	138	50.6
No sabe	35	12.8
Total	273	100

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

11.4.- ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

De los elementos policiales que reportaron saber si en su Institución cuentan con Servicio Profesional de Carrera (67.2 por ciento del total del estado de fuerza entrevistado), el 49.8 por ciento, es decir, la mitad de los elementos que respondieron esta pregunta, reportaron que en su Institución la promoción o ascensos no se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos. Mientras que el 36.3 por ciento de los elementos reportan lo contrario. Por último, el 13.9 por ciento manifestó desconocer si este proceso es llevado a cabo en su Institución para la promoción o ascenso.

Gráfica 16. ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 17 ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

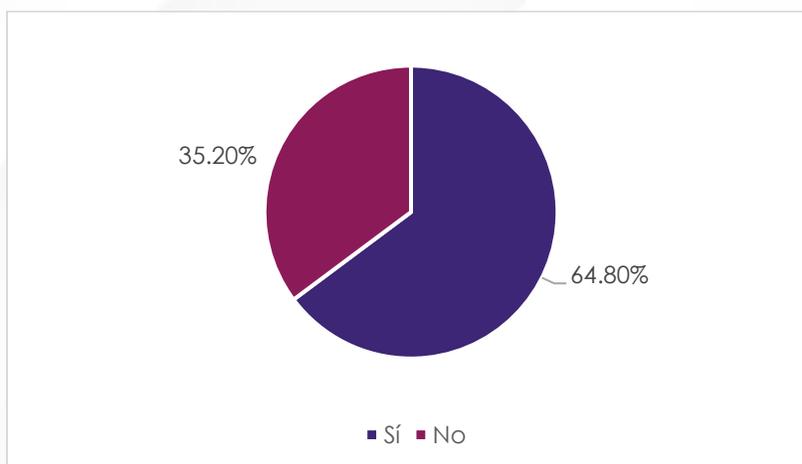
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	99	36.3
No	136	49.8
No sabe	38	13.9
Total	273	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

11.5.- ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

De los elementos policiales que reportaron saber si en su Institución cuentan con Servicio Profesional de Carrera (67.2 por ciento del total del estado de fuerza entrevistado), el 64.8 por ciento de los elementos que respondieron esta pregunta reportaron sí saber que, al ser parte del Servicio Profesional de Carrera, se tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el recurso de Rectificación. Mientras que el 35.2 por ciento reportó lo contrario.

Gráfica 17. ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 18. ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	177	64.8
No	96	35.2
Total	273	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

12.- ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

De acuerdo a las respuestas obtenidas por el estado de fuerza encuestado, en el estado de Tlaxcala el 99 por ciento de los elementos policiales, es decir, casi la totalidad, salvo por cuatro elementos, se encuentran inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.

Por otro lado, el 0.5 por ciento de la muestra, es decir dos elementos, reportaron no estar inscritos, mientras que el otro 0.5 por ciento restante manifestó no saber si se encuentra inscrito.

Gráfica 18. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 19. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

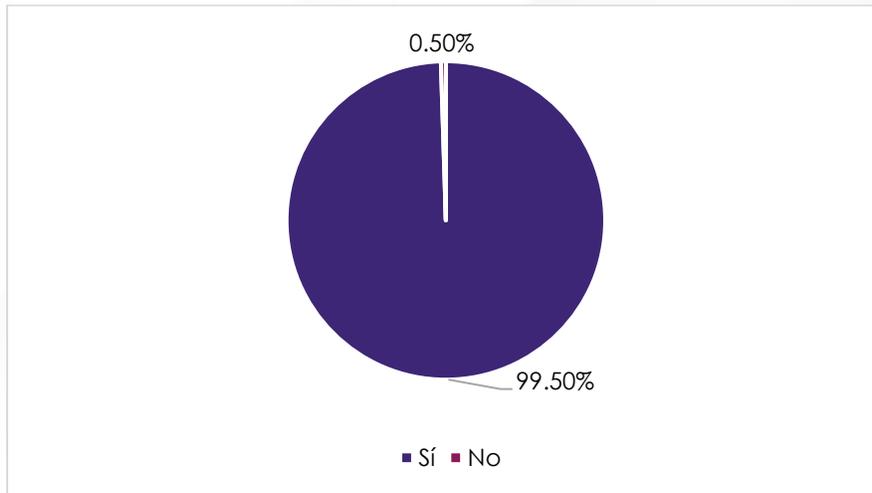
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	402	99.0
No (pasar a la pregunta 13)	2	0.5
No sabe (pasar a la pregunta 13)	2	0.5
Total	406	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

12.1. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

De la población que respondió esta pregunta, se observó que el 99.5 por ciento de los elementos cuentan con Clave Única de Identificación Personal (CUIP), mientras que el 0.5 por ciento restante, es decir dos elementos, manifestaron no contar con el CUIP.

Gráfica 19. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 20. ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	400	99.5
No	2	0.5
Total	402	100

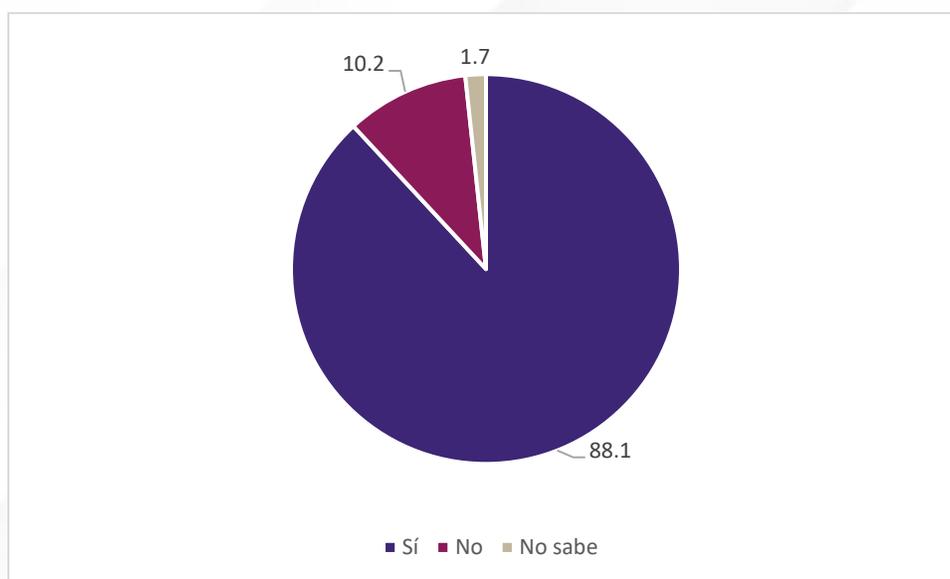
Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

12.2. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

De la población que respondió esta pregunta, se identificó que el 88.1 por ciento (354 elementos) reportaron que cuentan con el Certificado Único Policial (CUP), mientras que el 10.2 por ciento manifestó no contar con este certificado.

Por otro lado, el 1.7 por ciento restante, es decir, siete elementos, manifestaron no saber si cuentan con el Certificado Único Policial.

Gráfica 20. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?



Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 21. ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	354	88.1
No	41	10.2
No sabe	7	1.7
Total	402	100.0

Fuente: elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

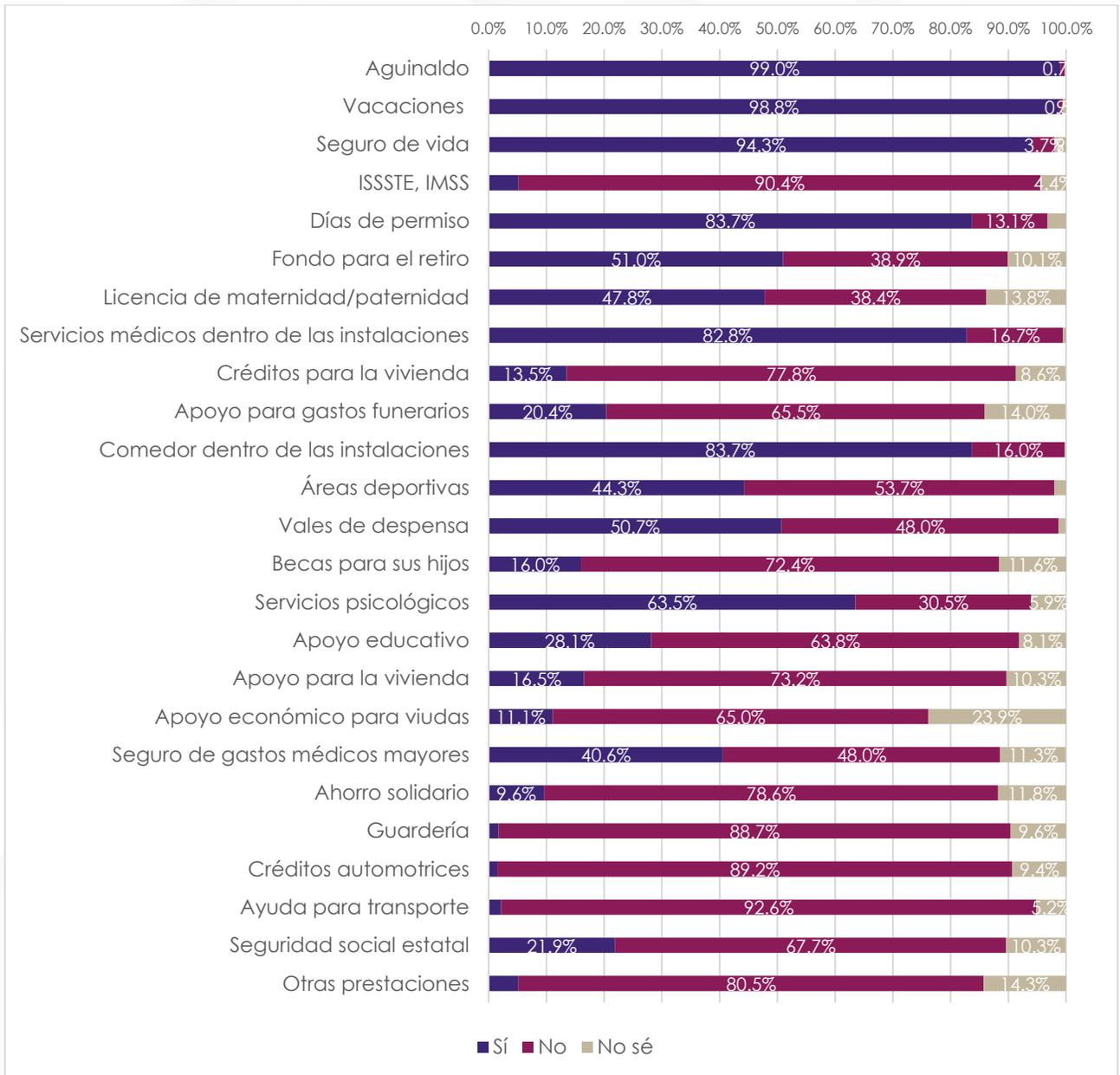
13. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

Sobre el cuestionamiento acerca de las prestaciones con las que cuentan los miembros policiales, entre 25 temas de seguridad social, la prestación con mayor frecuencia de respuesta, es decir, aquella que otorgan a un mayor número de elementos fue aguinaldo (99 por ciento, lo que se traduce en 402 elementos), seguido por vacaciones (98.8 por ciento) y seguro de vida (94.3 por ciento).

Sobre las prestaciones que reciben, al menos la mitad de los elementos encuestados, se encuentran el fondo para el retiro (51 por ciento, 207 elementos) y los vales de despensa (50.7 por ciento, que representa 206 miembros).

Las prestaciones que menos refirieron fueron créditos automotrices (1.5 por ciento, con una frecuencia de 6 elementos), guardería (1.7 por ciento) y ayuda para transporte (2.2 por ciento, con una frecuencia de 9 miembros policiales). Cabe resaltar que, cada uno de los porcentajes obtenidos por el resto de las prestaciones se muestran en la siguiente gráfica, y las frecuencias respectivas en la tabla que prosigue.

Gráfica 21. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?



Fuente: Elaboración propia con información recabada en la Encuesta Institucional FASP

Tlaxcala 202

Tabla 22. ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta?

	Sí		No		No sabe		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Aguinaldo	402	99	3	0.7	1	0.2	406	100
Vacaciones	401	98.8	3	0.7	2	0.5	406	100
Seguro de vida	383	94.3	15	3.7	8	2.0	406	100
ISSSTE, IMSS	21	5.2	367	90.4	18	4.4	406	100
Días de permiso	340	83.7	53	13.1	13	3.2	406	100
Fondo para el retiro	207	51	158	38.9	41	10.1	406	100
Licencia de maternidad/paternidad	194	47.8	156	38.4	56	13.8	406	100
Servicios médicos dentro de las instalaciones	336	82.8	68	16.7	2	0.5	406	100
Créditos para la vivienda	55	13.5	316	77.8	35	8.6	406	100
Apoyo para gastos funerarios	83	20.4	266	65.5	57	14.0	406	100
Comedor dentro de las instalaciones	340	83.7	65	16.0	1	0.2	406	100
Áreas deportivas	180	44.3	218	53.7	8	2.0	406	100
Vales de despensa	206	50.7	195	48.0	5	1.2	406	100
Becas para sus hijos	65	16.0	294	72.4	47	11.6	406	100
Servicios psicológicos	258	63.5	124	30.5	24	5.9	406	100
Apoyo educativo	114	28.1	259	63.8	33	8.1	406	100
Apoyo para la vivienda	67	16.5	297	73.2	42	10.3	406	100
Apoyo económico para viudas	45	11.1	264	65.0	97	23.9	406	100
Seguro de gastos médicos mayores	165	40.6	195	48.0	46	11.3	406	100
Ahorro solidario	39	9.6	319	78.6	48	11.8	406	100
Guardería	7	1.7	360	88.7	39	9.6	406	100

	Sí		No		No sabe		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Créditos automotrices	6	1.5	362	89.2	38	9.4	406	100
Ayuda para transporte	9	2.2	376	92.6	21	5.2	406	100
Seguridad social estatal	89	21.9	275	67.7	42	10.3	406	100
Otras prestaciones	21	5.2	327	80.5	58	14.3	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

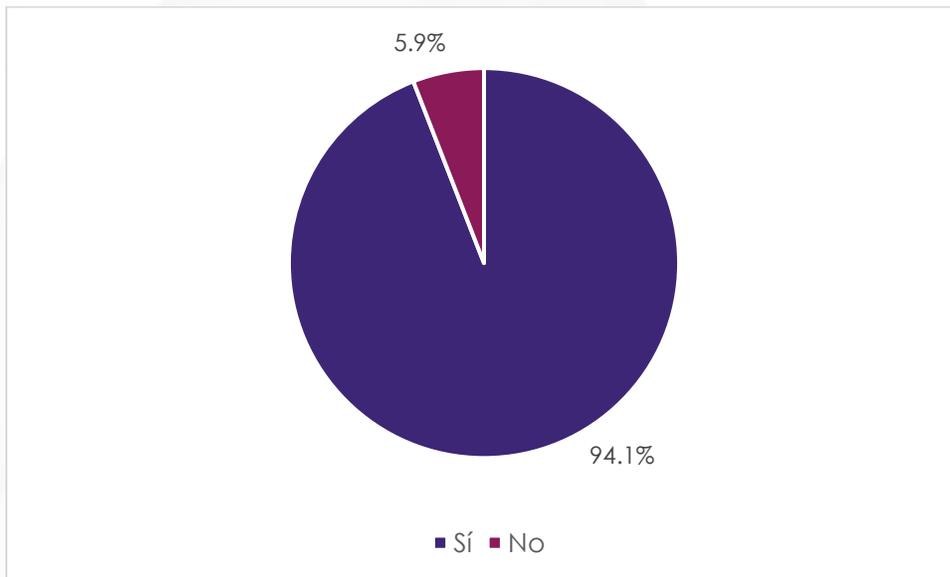
IV. Capacitación



14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

Con respecto a cursos de capacitación, el 94.1 por ciento de los miembros policiales encuestados (382 elementos) aseveran haber tenido algún tipo de capacitación desde su ingreso a la corporación. En este sentido, el 5.9 por ciento, lo que refleja a 24 elementos, afirmaron no haber cursado algún tipo de formación.

Gráfica 22. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 23. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

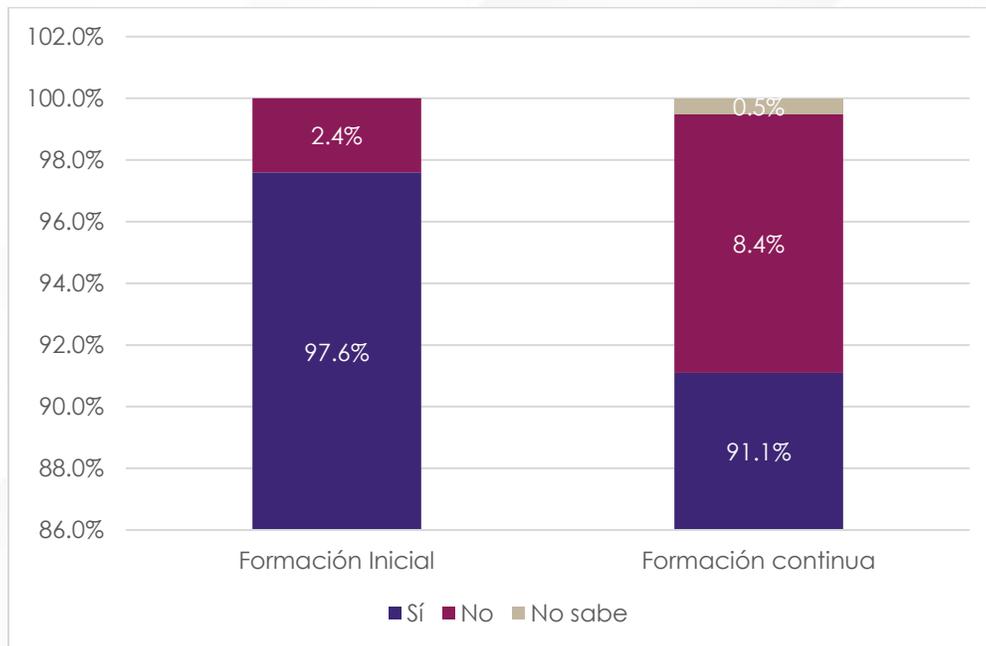
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	382	94.1
No	24	5.9
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

15. ¿De qué tipo?

Se preguntó a los elementos que afirmaron haber accedido a capacitaciones cuál de los dos tipos de formación cursaron: inicial o continua. El 97.6 por ciento (373 de los 382 totales) mencionaron haber cursado una capacitación de tipo inicial, mientras el 91.1 por ciento (348 miembros policiales) contaron con cursos de tipo continuo. El 0.5 por ciento, que refieren 2 elementos, aseveraron no saber qué tipo de formación obtuvieron.

Gráfica 23. ¿De qué tipo?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 24. ¿De qué tipo? Formación Inicial

Formación inicial	Frecuencia	Porcentaje
Sí	373	97.6
No	9	2.4
Total	382	100

Formación continua	Frecuencia	Porcentaje
Sí	348	91.1
No	32	8.4
No sabe	2	0.5
Total	382	100

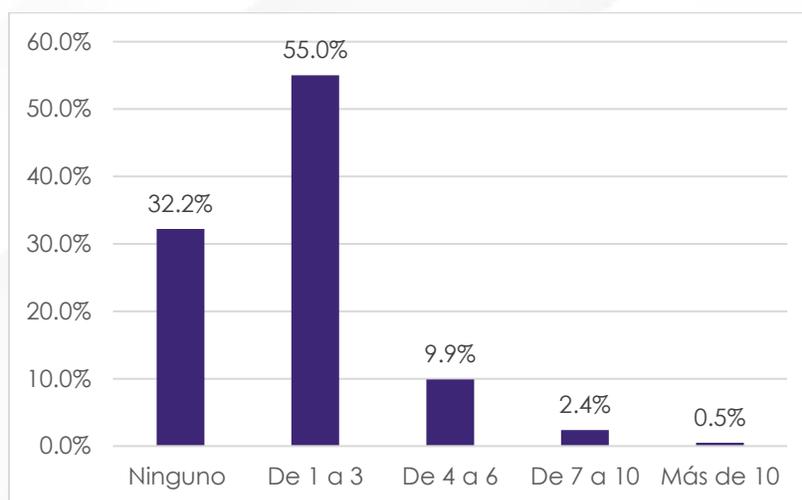
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

16. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

De los 382 miembros policiales que afirmaron haber recibido capacitación, el 67.8 por ciento (259 miembros policiales) aseveró haberlas cursado durante el año 2022, mientras el 32.2 por ciento restantes comentaron que no realizaron ningún curso en el último año.

Ahora bien, con respecto a la cantidad de cursos tomados durante 2022, el 55.0 por ciento de los miembros policiales (210 elementos) recibieron de 1 a 3 cursos; 9.9 por ciento de 4 a 6 cursos; 2.3 por ciento de 7 a 10 cursos y; un 0.5 por ciento, que representan 2 elementos, cursaron más de 10 capacitaciones.

Gráfica 24. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 25. ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

	Frecuencia	Porcentaje
Ninguno	123	32.2
De 1 a 3	210	55.0
De 4 a 6	38	9.9
De 7 a 10	9	2.4
Más de 10	2	0.5
Total	382	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

17. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

En lo referente a los 21 cursos impartidos en el año 2022, se les preguntó a los elementos policiales sobre, por un lado, su asistencia a los diversos tópicos y, por otro lado, la calificación que le otorgarían a cada curso con respecto a la utilidad para el desempeño de sus funciones. De lo anterior se tuvieron los siguientes resultados.

En primer lugar, se encontró que los cursos con mayor participación fueron: Actualización u Otros (56.4 por ciento, es decir, 146 elementos); Competencias Básicas de la Función (49.8 por ciento, con una frecuencia de 129) y; Derechos Humanos de las Víctimas (reparación integral, perspectiva de género y trata de persona) con un 32.8 por ciento de participación. En general, los cursos de mayor asistencia fueron calificados como buenos en términos de utilidad.

En segundo lugar, es menester mencionar los 6 cursos con menor participación. Curso de Especialización para Unidades Especializadas contra el secuestro (UECS), tuvo una participación de 2.3 por ciento, con una frecuencia de 6 y, al igual que el anterior, el Curso de Especialización para Asesor Jurídico de Víctimas, presentó una participación de 2.3 por ciento, teniendo una frecuencia de 253 elementos que no tomaron estos cursos.

Tanto el Curso de Especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética como el Curso de especialización para los Operadores del Sistema de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos presentaron una participación del 2.7 por ciento del total de elementos capacitados en el año. El Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal y la Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal, presentaron una participación de 3.1 por ciento, con una frecuencia de 8 cada uno.

En tercer lugar, es menester señalar los cursos que recibieron una mayor proporción de calificación de excelente: Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para Adolescentes (20 por ciento), Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el secuestro (UECS) (16.7 por ciento) y Competencias Básicas de la Función (12.4 por ciento).

De manera general y, en cuarto lugar, se tiene que la calificación promedio de los cursos fue Buena. Entre los que obtuvieron mayor proporción de elementos que otorgaban esta calificación se tiene: Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario (92.3 por ciento); Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal (91.7 por ciento); Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal (87.5 por ciento); Curso de especialización para los Operadores del Sistema de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos (85.7 por ciento) y; Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas (83.3 por ciento).

Por último, se enuncian los 5 cursos con menor calificación, es decir, aquellos a los que se señaló de Malos en términos de utilidad: Formación Inicial, con un 7.5 por ciento; Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo) con un 4.9 por ciento; Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral, Perspectiva de género y trata de persona) presentando 4.7 por ciento; Cursos de actualización u Otros, con un 2.7 por ciento y; Competencias Básicas de la Función, con un 2.3 por ciento.

Tabla 26. ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Cursos Impartidos	Porcentaje de Participación	Calificación en términos de utilidad				
		Mala (%)	Regular (%)	Buena (%)	Muy buena (%)	Excelente (%)
Formación Inicial	30.9	7.5	3.8	62.5	20.0	6.3
Competencias Básicas de la Función	49.8	2.3	5.4	61.2	18.6	12.4
Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	31.7	1.2	9.8	70.7	9.8	8.5
Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	18.1	0.0	19.1	51.1	25.5	4.3
Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)	15.8	4.9	12.2	53.7	26.8	2.4
Taller 4: La actuación del policía en juicio oral	13.1	0.0	11.8	64.7	14.7	8.8
Formación inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del proceso (UMECAS)	5.0	0.0	23.1	38.5	30.8	7.7
Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	8.5	0.0	13.6	50.0	27.3	9.1
Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética	2.7	0.0	14.3	71.4	14.3	0.0
Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	5.0	0.0	0.0	92.3	7.7	0.0
Curso de especialización para Operadores del Sistema de Justicia Penal para Adolescentes	5.0	0.0	0.0	69.2	23.1	7.7
Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema de Justicia Penal para Adolescentes	5.8	0.0	6.7	73.3	20.0	0.0
Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el secuestro (UECS)	2.3	0.0	0.0	66.7	16.7	16.7

Cursos Impartidos	Porcentaje de Participación	Calificación en términos de utilidad				
		Mala (%)	Regular (%)	Buena (%)	Muy buena (%)	Excelente (%)
Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	4.6	0.0	0.0	91.7	8.3	0.0
Curso de especialización para los Operadores del Sistema de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	2.7	0.0	0.0	85.7	14.3	0.0
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	3.1	0.0	12.5	87.5	0.0	0.0
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	2.3	0.0	0.0	83.3	16.7	0.0
Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral, Perspectiva de género y trata de persona)	32.8	4.7	4.7	62.4	16.5	11.8
Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	3.1	0.0	25.0	75.0	0.0	0.0
Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para	3.9	0.0	0.0	80.0	0.0	20.0
Cursos de actualización u Otros	56.4	2.7	12.3	50.7	21.9	12.3

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 27. Frecuencias: ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

	Participación				Calificación en términos de utilidad										Total	
	No participó		Participación		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Excelente			
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Formación Inicial	179	69.1	80	30.9	6	2.3	3	1.2	50	19.3	16	6.2	5	1.9	259	100
Competencias Básicas de la Función	130	50.2	129	49.8	3	1.2	7	2.7	79	30.5	24	9.3	16	6.2	259	100
Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos	177	68.3	82	31.7	1	0.4	8	3.1	58	22.4	8	3.1	7	2.7	259	100
Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación	212	81.9	47	18.1	0	0.0	9	3.5	24	9.3	12	4.6	2	0.8	259	100.0
Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)	218	84.2	41	15.8	2	0.8	5	1.9	22	8.5	11	4.2	1	0.4	259	100
Taller 4: La actuación del policía en juicio oral	225	86.9	34	13.1	0	0.0	4	1.5	22	8.5	5	1.9	3	1.2	259	100
Formación inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del proceso (UMECAS)	246	95.0	13	5	0	0.0	3	1.2	5	1.9	4	1.5	1	0.4	259	100
Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal	237	91.5	22	8.5	0	0.0	3	1.2	11	4.2	6	2.3	2	0.8	259	100
Curso de especialización para Integrantes de las Unidades de Policía Cibernética	252	97.3	7	2.7	0	0.0	1	0.4	5	1.9	1	0.4	0	0	259	100

	Participación				Calificación en términos de utilidad										Total	
	No participó		Participación		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Excelente			
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario	246	95	13	5	0	0.0	0	0	12	4.6	1	0.4	0	0	259	100
Curso de especialización para Operadores del Sistema de Justicia Penal para Adolescentes	246	95	13	5	0	0.0	0	0	9	3.5	3	1.2	1	0.4	259	100
Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema de Justicia Penal para Adolescentes	244	94.2	15	5.8	0	0.0	1	0.4	11	4.2	3	1.2	0	0	259	100
Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el secuestro (UECS)	253	97.7	6	2.3	0	0.0	0	0	4	1.5	1	0.4	1	0.4	259	100
Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal	247	95.4	12	4.6	0	0.0	0	0	11	4.2	1	0.4	0	0	259	100
Curso de especialización para los Operadores del Sistema de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos	252	97.3	7	2.7	0	0.0	0	0	6	2.3	1	0.4	0	0	259	100
Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal	251	96.9	8	3.1	0	0.0	1	0.4	7	2.7	0	0	0	0	259	100
Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas	253	97.7	6	2.3	0	0.0	0	0	5	1.9	1	0.4	0	0	259	100
Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (Reparación Integral, Perspectiva de género y trata de persona)	174	67.2	85	32.8	4	1.5	4	1.5	53	20.5	14	5.4	10	3.9	259	100.
Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal	251	96.9	8	3.1	0	0.0	2	0.8	6	2.3	0	0	0	0	259	100

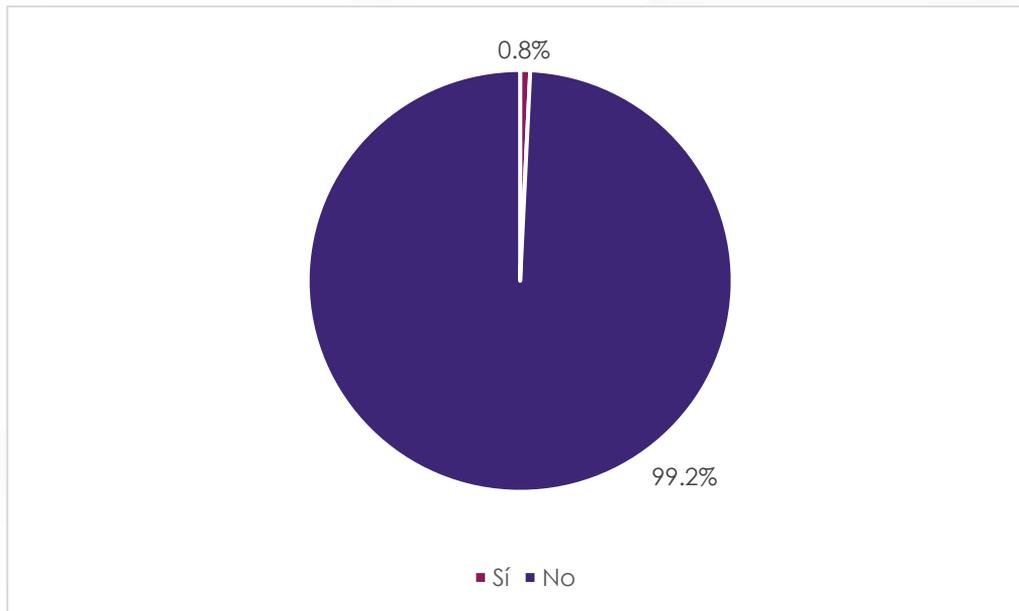
	Participación				Calificación en términos de utilidad										Total	
	No participó		Participación		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Excelente			
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Formación inicial para Guías Técnicos en el Sistema Integra de Justicia Penal para adolescentes.	249	96.1	10	3.9	0	0.0	0	0	8	3.1	0	0	2	0.8	259	100
Cursos de actualización u Otros	113	43.6	146	56.4	4	1.5	18	6.9	74	28.6	32	12.4	18	6.9	259	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 20

18. ¿En el año 2022 recibió capacitación en el extranjero?

El 99.2 por ciento, que representa 257 elementos, afirmaron no haber tomado capacitaciones en el extranjero en el transcurso del año 2022. Así, la proporción de elementos que recibieron capacitación en el extranjero en el año citado fue de 0.8 puntos porcentuales (2 miembros policiales).

Gráfica 25. ¿En el año 2022 recibió capacitación en el extranjero?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 28. ¿En el año 2022 recibió capacitación en el extranjero?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	2	0.8
No	257	99.2
Total	259	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

19. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

Como se mostró en la pregunta anterior, del total de los encuestados, 2 elementos policiales del estado de Tlaxcala mencionaron haber recibido capacitaciones en el extranjero. No obstante, con los conocimientos adquiridos no han impartido cursos al personal operativo.

Tabla 29. ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	0	0
No	2	100
Total	2	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

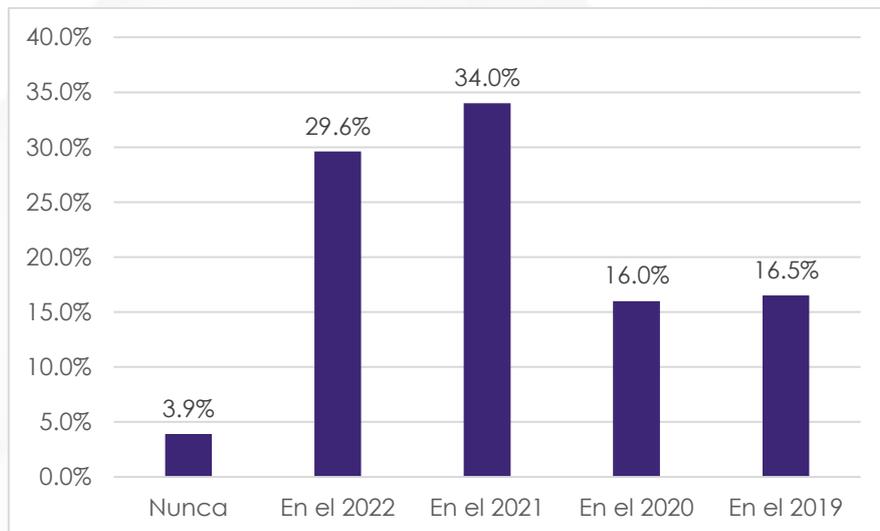


V. Evaluación Policial

20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

120 miembros policiales del estado de Tlaxcala (29.6 por ciento del total de encuestados) realizaron exámenes de control de confianza en el 2022, mientras que 34.2 por ciento aplicaron por última vez un examen de este tipo en 2021. El 3.9 por ciento, es decir, 16 elementos afirmaron nunca haber sido sometidos a un examen de confianza.

Gráfica 26. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 30. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

	Frecuencia	Porcentaje
Nunca	16	3.9
En el 2022	120	29.6
En el 2021	138	34.0
En el 2020	65	16.0
En el 2019	67	16.5
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

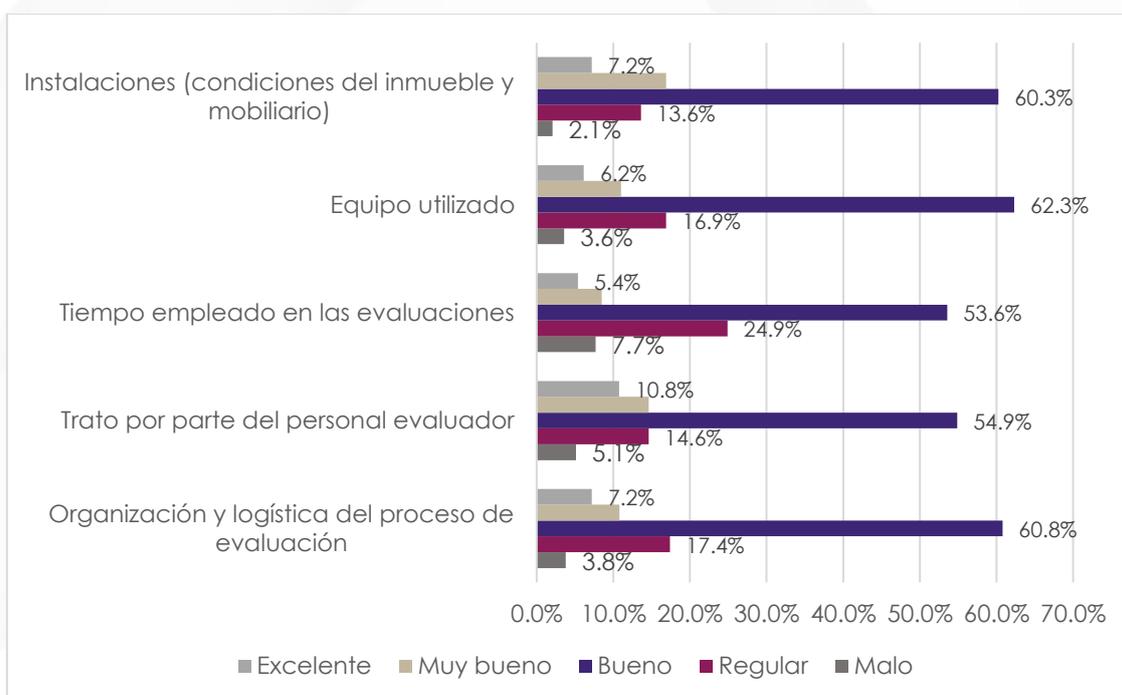
20.1 En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?

Se preguntó a los 390 elementos que han aplicado exámenes de confianza en los últimos cuatro años (2019-2022), cómo calificarían cinco aspectos relacionados al proceso de evaluación. Para esto, podían elegir entre cuatro categorías cualitativas: Malo, Regular, Bueno, Muy bueno y Excelente.

El Trato por parte del personal evaluador fue el aspecto que presentó mayor proporción de elementos que otorgaban la calificación de excelente con 10.8 por ciento. En contraste, el Tiempo empleado en las evaluaciones fue calificado como malo en mayor proporción que el resto de ítem, con un 7.7 por ciento, con frecuencia de 30 elementos.

En general, la calificación de cada uno de los aspectos fue Bueno, específicamente otorgaron esta calificación en un 62.3 por ciento para el Equipo utilizado, un 60.8 por ciento para la Organización y logística del proceso de evaluación, 60.3 por ciento para las Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario), 54.9 por ciento para el Trato por parte del personal evaluador y un 53.6 por ciento para el Tiempo empleado en las evaluaciones.

Gráfica 27. ¿Cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 31. ¿Cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?

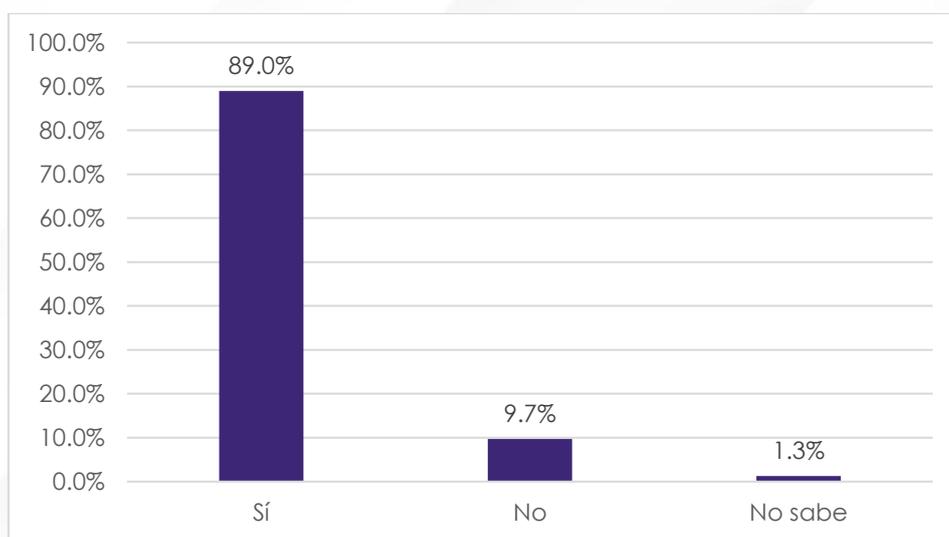
		Malo		Regular		Bueno		Muy Bueno		Excelente		Total	
		Frecuencia	Porcentaje										
20.1.1	Organización y logística del proceso de evaluación	15	3.8	68	17.4	237	60.8	42	10.8	28	7.2	390	100
20.1.2	Trato por parte del personal evaluador	20	5.1	57	14.6	214	54.9	57	14.6	42	10.8	390	100
20.1.3	Tiempo empleado en las evaluaciones	30	7.7	97	24.9	209	53.6	33	8.5	21	5.4	390	100
20.1.4	Equipo utilizado	14	3.6	66	16.9	243	62.3	43	11.0	24	6.2	390	100
20.1.5	Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)	8	2.1	53	13.6	235	60.3	66	16.9	28	7.2	390	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

20.2 ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

El 89 por ciento de la población encuestada que, con anterioridad ha realizado un examen de confianza, que se traduce en 347 elementos policiales del estado de Tlaxcala, considera que dicho control fue acorde a su grado, cargo y/o funciones. Un 9.7 por ciento (frecuencia de 38 elementos) asevera que no fue acorde a lo mencionado. 5 elementos expresaron desconocer la información.

Gráfica 28. ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 32. ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

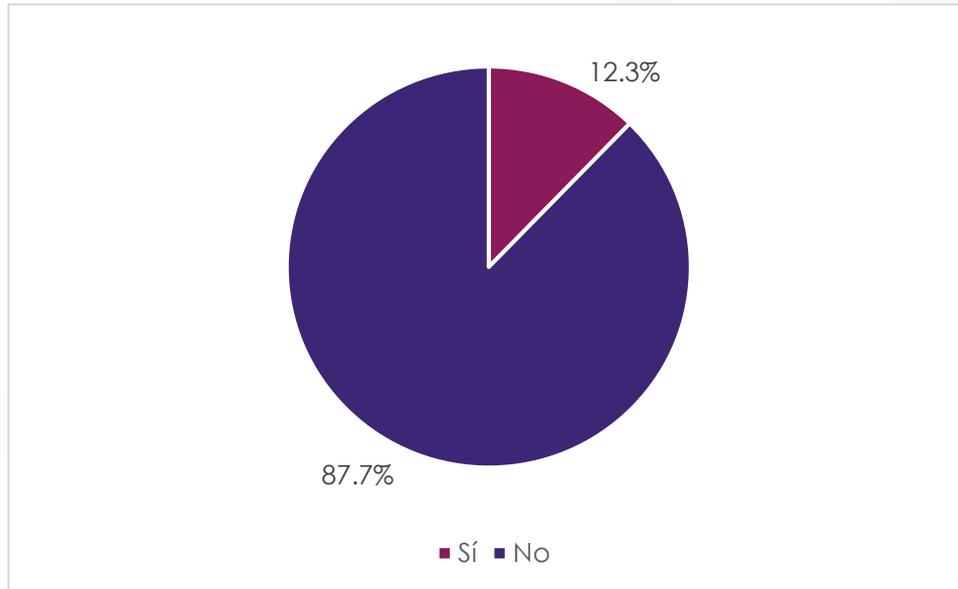
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	347	89.0
No	38	9.7
No sabe	5	1.3
Total	390	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

20.3 ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

342 personas del total de elementos que realizaron una evaluación de control de confianza entre 2019 y 2022 no conoce el resultado de la misma (87.7 por ciento). Un 12.3 por ciento del estado de fuerza expresa tener conocimiento sobre sus resultados.

Gráfica 29. ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 33. ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?

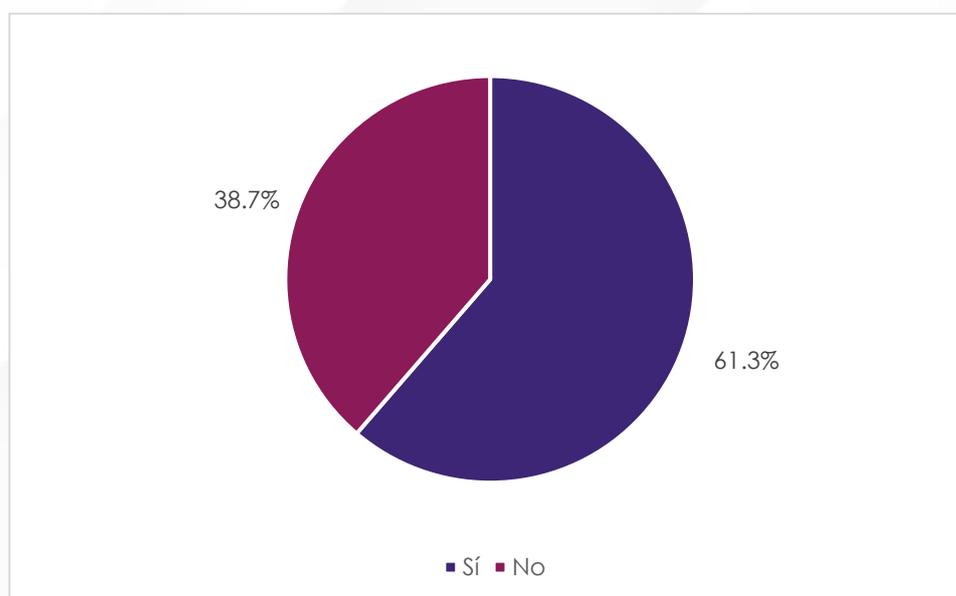
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	48	12.3
No	342	87.7
Total	390	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

20.4 ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

Sobre la proporción de elementos evaluados en control de confianza y a los que se le ha practicado un examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación se tiene que, un 61.3 por ciento (frecuencia de 239) han realizado el procedimiento, mientras el 38.7 por ciento no lo han sido sujetos a un control sorpresa.

Gráfica 30. ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 34. ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

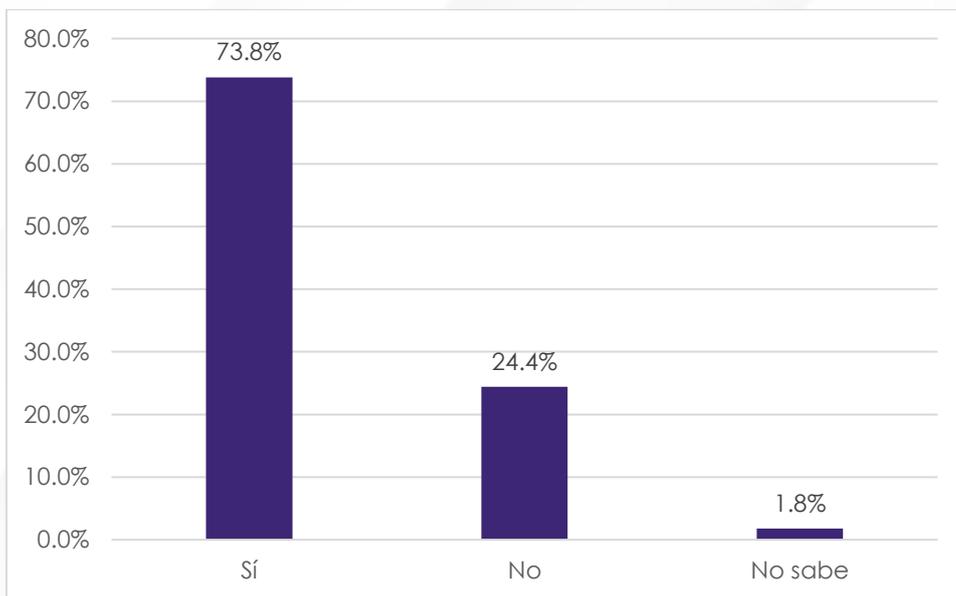
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	239	61.3
No	151	38.7
Total	390	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

20.5 ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de Seguridad Pública?

De forma general, la percepción que tienen los elementos sobre la contribución que tiene la evaluación de control de confianza al fortalecimiento de las instituciones de Seguridad Pública es positiva. Lo anterior se sustenta en el hecho de que 7 de cada 10 elementos que han sido evaluados en los últimos años, reconoce la contribución de esta a las instituciones.

Gráfica 31. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de Seguridad Pública?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 35. ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las instituciones de Seguridad Pública?

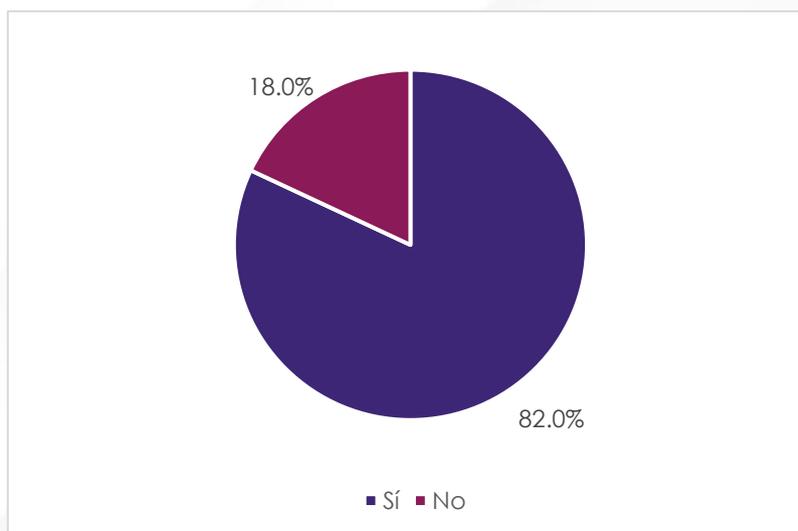
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	288	73.8
No	95	24.4
No sabe	7	1.8
Total	390	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

21. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

En el estado de Tlaxcala se entrevistaron un total de 406 elementos del personal policial, de estos, el 82.0 por ciento, es decir, 333 miembros policiales, confirmaron haber realizado la evaluación de competencias básicas de la función pública. En este sentido, al 18 por ciento de elementos restantes no le había sido aplicado la evaluación hasta el momento de la encuesta.

Gráfica 32. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



Fuente: Elaboración propia con información recabada en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 36. ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

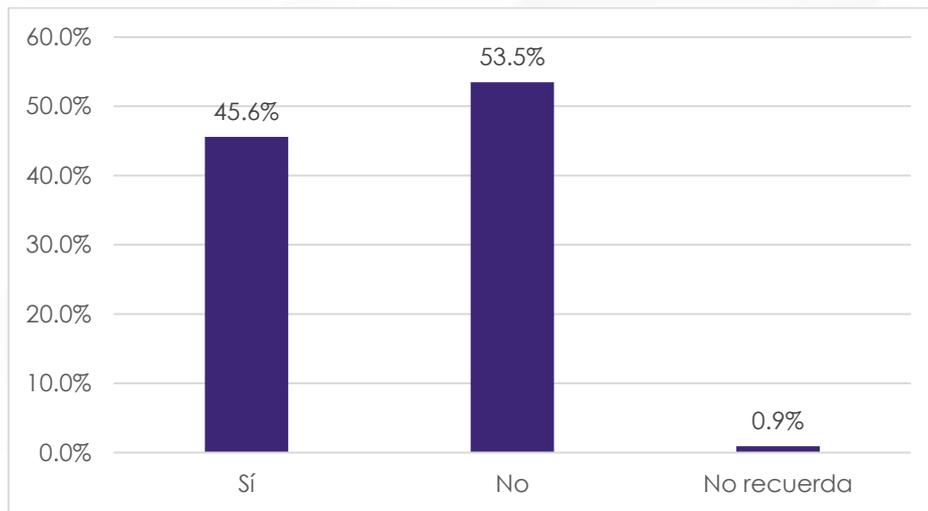
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	333	82.0
No	73	18.0
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

21.1. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

Del cien por ciento de los miembros policiales que afirmaron haber ejecutado la evaluación de competencias básicas de la función (333 elementos), un 53.5 por ciento desconoce el resultado de la misma, el 0.9 asevera que no lo recuerda y el 45.6 por ciento sí conoció el resultado.

Gráfica 33. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

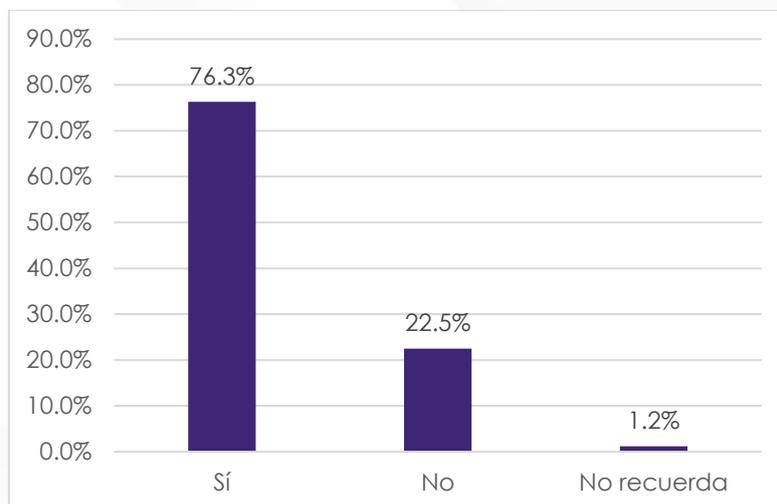
Tabla 37. ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	152	45.6
No	178	53.5
No recuerda	3	0.9
Total	333	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

21.2 Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función?

Gráfica 34. Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 38. Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	254	76.3
No	75	22.5
No recuerda	4	1.2
Total	333	100

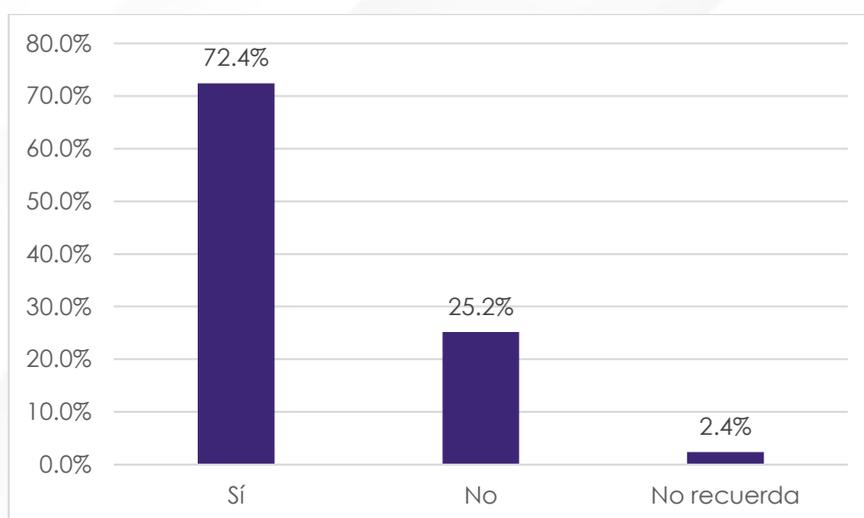
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Como se puede observar en la gráfica anterior, el 76.3 por ciento de los elementos que afirmaron haber realizado la evaluación de competencias básicas, aseveró que, previo a la evaluación, recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función. Empero, un 22.5 por ciento, lo que representa 75 elementos, no tuvieron capacitación.

21.3 ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

De acuerdo a la percepción de los miembros policiales del estado de Tlaxcala, el lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios. Específicamente, la opinión favorable se tiene en 7 de cada 10 elementos, en contraste, el 25.2 por ciento de los mismos, considera que no se contó con la infraestructura y recursos precisos.

Gráfica 35. ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 39. ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	241	72.4
No	84	25.2
No recuerda	8	2.4
Total	333	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

21.4 ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

Del total de miembros policiales del estado de Tlaxcala que realizaron la evaluación de competencias básicas de la función, un 7.5 por ciento presentó alguna dificultad para su ejecución, mientras 9 de cada 10 afirma no haber tenido contratiempo alguno.

Gráfica 36. ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 40 ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

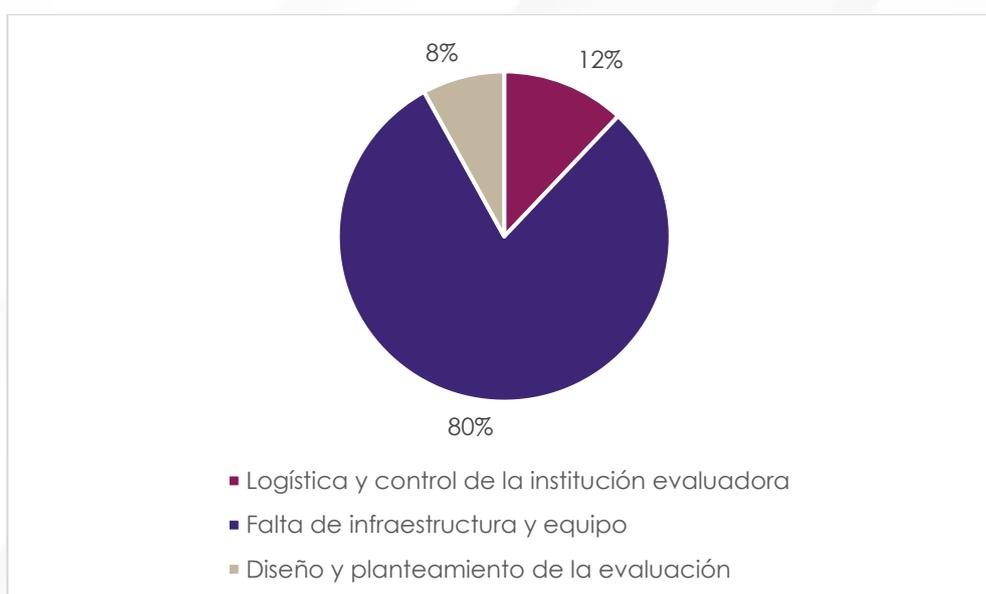
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	25	7.5
No	308	92.5
Total	333	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

21.4.1 ¿Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

Como se mencionó anteriormente, 25 elementos que realizaron la evaluación de competencias básicas de la función registraron alguna dificultad para su ejecución. La problemática que se presentó con mayor frecuencia fue la falta de infraestructura y equipo (80 por ciento), seguida por la logística y control de la institución evaluadora con un 12 por ciento de recurrencia y, finalmente, el diseño y planteamiento de la evaluación con un 8 por ciento.

Gráfica 37. ¿Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 41. ¿Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

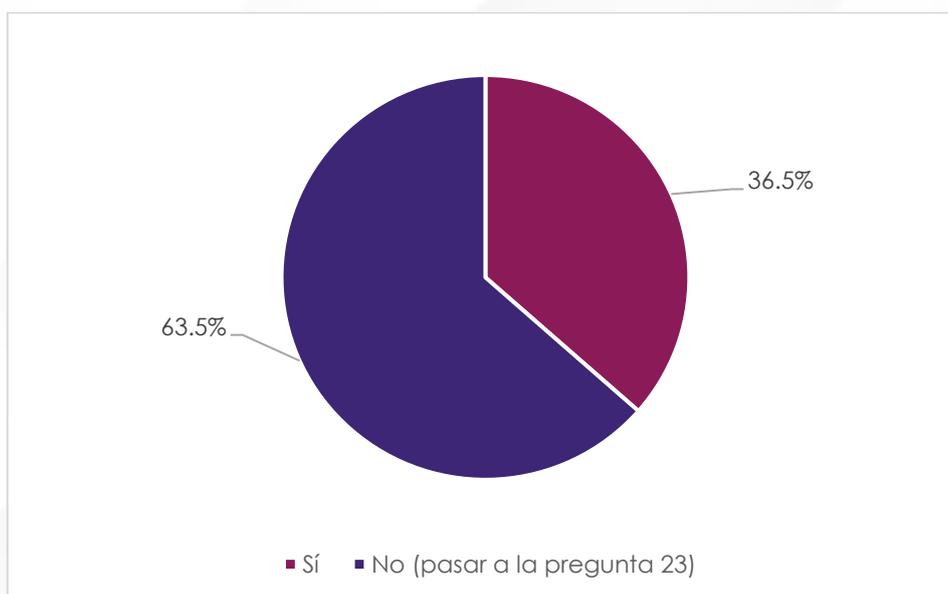
	Frecuencia	Porcentaje
Logística y control de la institución evaluadora	3	12.0
Falta de infraestructura y equipo	20	80.0
Diseño y planteamiento de la evaluación	2	8.0
Total	25	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

Se realizó el cuestionamiento a 406 elementos, si han sido evaluados en materia de desempeño o del desempeño académico, lo cual reveló que 36.5% si han sido evaluados y al resto (63.5%) no se la han aplicado evaluaciones de desempeño o del desempeño académico, tal como se observa en la siguiente gráfica y la tabla de frecuencias correspondiente.

Gráfica 38 ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 42 ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

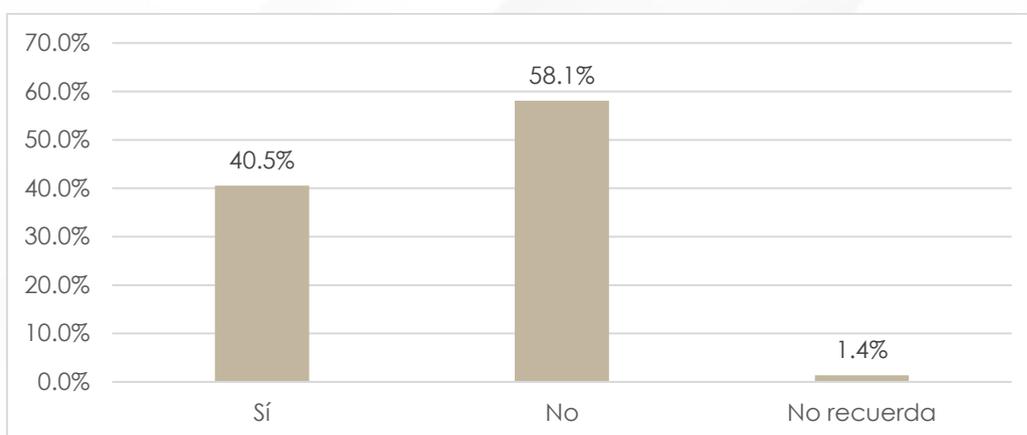
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	148	36.5%
No (pasar a la pregunta 23)	258	63.5%
Total	406	100.00%

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

De acuerdo con la aplicación de la evaluación del desempeño o del desempeño académico, se identificó que a poco menos de la mitad que fueron evaluados (de nuevo ingreso) se les dio a conocer los resultados de dicha valoración, es decir 40.5 por ciento si conocen su desempeño o desempeño académico, mientras que el 58.1 por ciento no recibió dicha información.

Gráfica 39 ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 43 ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

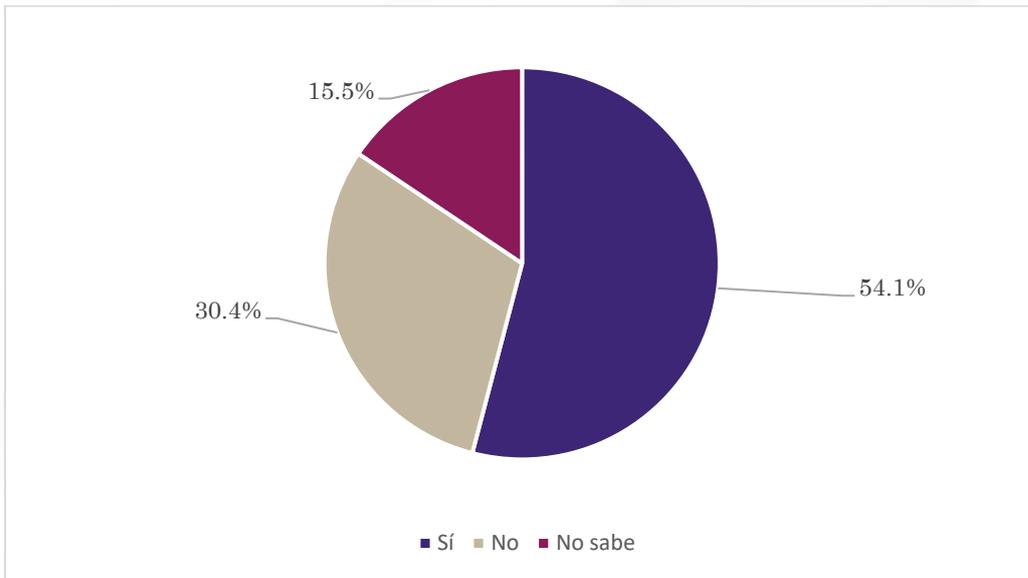
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	60	40.5%
No	86	58.1%
No recuerda	2	1.4%
Total	148	100.00%

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño, participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

Con base en la Encuesta Institucional 2022, se identificó que el 54.1 por ciento de los encuestados identificaron que participó su superior jerárquico, mientras que 30.4 por ciento respondió que no y un 15.5 por ciento que no sabía al respecto.

Gráfica 40 ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño, participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 44 ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño, participó su superior jerárquico, la Comisión del Servicio Profesional de Carrera y de Honor y Justicia?

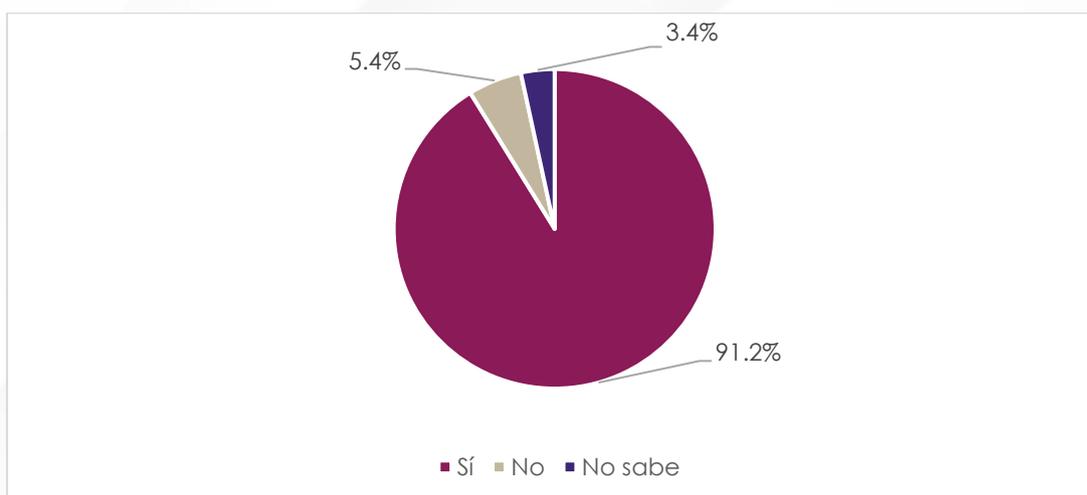
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	80	54.1%
No	45	30.4%
No sabe	23	15.5%
Total	148	100.00%

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

22.3.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño mide el cumplimiento de sus funciones y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?

Como parte de la encuesta, se indagó sobre lo que mide la evaluación del desempeño, es decir, si es de su conocimiento que la valoración mide el cumplimiento de sus funciones y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación. A lo anterior, 91.2 por ciento respondió que sí, el 5.4 por ciento contestó que no, y finalmente el 3.4 por ciento respondió no saber.

Gráfica 41 ¿Sabía que la evaluación del desempeño mide el cumplimiento de sus funciones y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 45 ¿Sabía que la evaluación del desempeño mide el cumplimiento de sus funciones y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos, así como a la disciplina que rige su actuación?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	135	91.2%
No	8	5.4%
No sabe	5	3.4%
Total	148	100.00%

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022



VI. Equipamiento

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022

Se cuestionó en relación al equipamiento que se entregó a los elementos policiales en año 2022, el cual se desagrega en cinco categorías:

1. Uniforme
2. Protección Personal
3. Armamento
4. Accesorios
5. Equipamiento

Los resultados revelan que chamarra fue el producto que recibieron los elementos en términos de uniformes, lo que refiere a camisa o camisola el 62.1 por ciento no recibió, el resto que, si recibió, en su mayoría señalaron que fueron de buena calidad. El 58.1 por ciento de los entrevistados no recibió pantalón, a los que se les otorgó se observa que: 5.7 por ciento fueron de mala calidad, 14.5 fueron regular, 15.3 de buena calidad y sólo 6.2 puntos porcentuales de muy buena calidad.

En Calzado (Par de botas o choclos) de los 406 encuestados, 254 (62.6 por ciento) no recibieron este producto, a los que se les otorgó, el 4.4 por ciento consideró como de mala calidad, 12.1 como regular, 15.3 buena y 5.4 por ciento de muy buena.

Lo que respecta a playera en su mayoría no recibieron este artículo, así lo manifestó el 87.4 por ciento, el resto consideró que en lo general fue de buena calidad (5.7 por ciento). Finalmente, en la categoría de uniformes más de la mitad no recibió (58.6 por ciento), el personal que fue acreedor de chamarras, aseveró en mayor medida que está fue de buena calidad (20 por ciento).

En el equipamiento de protección personal, se observan dos tipos de productos 1) chaleco balístico y 2) casco balístico, de los cuales se observa muy

poca distribución de los mismos a los elementos, siendo los siguientes porcentajes quienes no recibieron: 89.2 por ciento y 96.2 por ciento respectivamente. Lo que refiere al armamento, en sus cuatro productos: arma corta, arma larga, municiones y cargadores, más del 80 por ciento no recibieron estos productos; los elementos que si recibieron emitieron que estos chalecos fueron de buena calidad.

En la categoría de accesorios, los encuestados más del 90 por ciento refirió que no recibieron ninguno de los artículos: forniture, tolete, casco táctico, escudo de acrílico, candados de mano o esposas, lámpara de mano y gas lacrimógeno.

En cuanto a equipamiento, ocurrió el mismo fenómeno más del 90 por ciento de los elementos entrevistados no recibieron algún artículo de los ocho productos que se incluyen en esta categoría. Los productos que se recibieron en mayor porcentaje fueron el equipo de radiocomunicación, patrulla y equipo de cómputo, aunque no significativos los puntos porcentuales.

Tabla 46 Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2022

Equipamiento	Escala													
	No recibió equipo		No sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Total	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%
Uniformes														
Camisa o camisola	252	62.1	1	0.2	24	5.9	49	12.1	56	13.8	24	5.9	406	100.0
Pantalón	236	58.1	1	0.2	23	5.7	59	14.5	62	15.3	25	6.2	406	100.0
Calzado (Par de botas o choclos)	254	62.6	1	0.2	18	4.4	ca49	12.1	62	15.3	22	5.4	406	100%
Gorra tipo beisbolera	287	70.7	0	0	13	3.2	36	8.9	53	13.1	17	4.2	406	100%
Playera	355	87.4	1	0.2	7	1.7	14	3.4	23	5.7	6	1.5	406	100%
Chamarra	238	58.6	1	0.2	11	2.7	53	13.1	81	20.0	22	5.4	406	100%
Protección Personal														
Chaleco balístico	362	89.2	0	0	0	0	15	3.7	24	5.9	5	1.2	406	100.0
Casco balístico	392	96.6	0	0	1	0.2	5	1.2	8	2.0	0	0	406	100.0
Armamento														
Arma corta	330	81.3	0	0	1	0.2	6	1.5	51	12.6	18	4.4	406	100.0
Arma larga	359	88.4	0	0	1	0.2	7	1.7	31	7.6	8	2.0	406	100.0
Municiones	327	80.5	0	0	3	0.7	14	3.4	52	12.8	10	2.5	406	100.0
Cargadores	330	81.3	0	0	4	1.0	14	3.4	46	11.3	12	3.0	406	100.0
Accesorios														

Equipamiento	Escala													
	No recibió equipo		No sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Total	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%
Fornitura	385	94.8	0	0	2	0.5	9	2.2	8	2.0	2	0.5	406	100.0
Tolete	399	98.3	0	0	0	0	1	0.2	6	1.5	0	0	406	100.0
Casco táctico	398	98.0	0	0	0	0	2	0.5	6	1.5	0	0	406	100.0
Escudo de acrílico	398	98.0	0	0	0	0	4	1.0	4	1.0	0	0	406	100.0
Candados de mano o Esposas	390	96.1	0	0	0	0	6	1.5	9	2.2	1	0.2	406	100.0
Lámpara de mano	400	98.5	0	0	0	0	3	0.7	2	0.5	1	0.2	406	100.0
Gas lacrimógeno	404	99.5	0	0	0	0	0	0	2	0.5	0	0	406	100.0
Equipamiento														
Motocicleta	403	99.3	0	0	0	0	1	0.2	1	0.2	1	0.2	406	100.0
Patrulla (camioneta)	385	94.8	0	0	3	0.7	5	1.2	11	2.7	2	0.5	406	100.0
Patrulla (sedán)	394	97.0	0	0	4	1.0	4	1.0	2	0.5	2	0.5	406	100.0
Equipo de radiocomunicación	375	92.4	0	0	11	2.7	9	2.2	10	2.5	1	0.2	406	100.0
Instrumental de investigación y criminalística	401	98.8	0	0	1	0.2	3	0.7	1	0.2	0	0	406	100.0

Equipamiento	Escala													
	No recibió equipo		No sabe		Mala		Regular		Buena		Muy Buena		Total	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%
Equipo de cómputo	382	94.1	0	0	5	1.2	6	1.5	10	2.5	3	0.7	406	100.0
Kit de primer respondiente	393	96.8	0	0	2	0.5	3	0.7	7	1.7	1	0.2	406	100.0
Tablets/teléfono inteligente	403	99.3	0	0	0	0	1	0.2	1	0.2	1	0.2	406	100.0

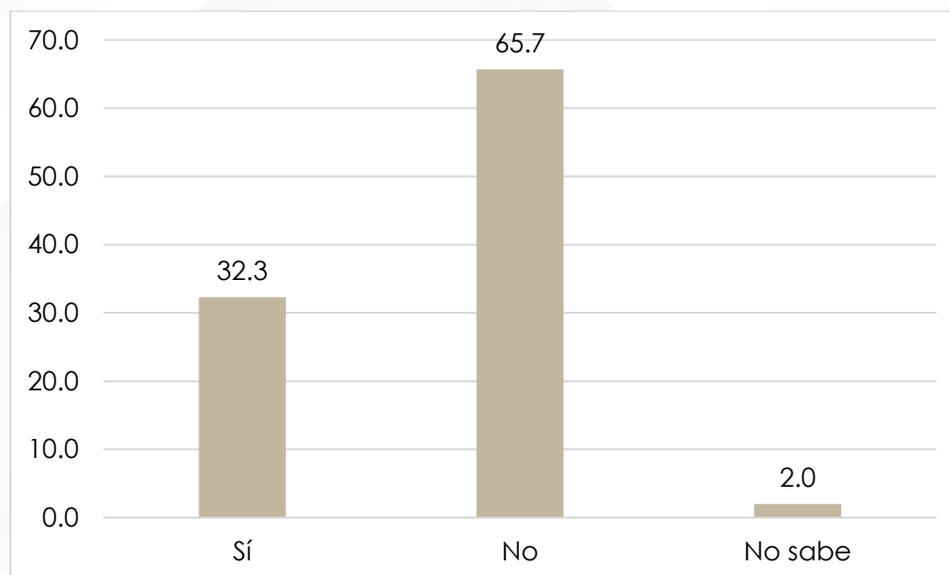
Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

Cabe señalar que las funciones de primer respondiente se encuentran en mayor medida más orientadas hacia la policía estatal de manera que resulta importante que estos elementos dispongan de los elementos necesarios.

Del total de respuestas, 65.7 por ciento aseveró que no cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente, por otra parte, el 32.3 por ciento afirmó que, si dispone de equipamiento para el desempeño de sus funciones, se observa que sólo el 2 por ciento desconoce si tiene o no el equipamiento necesario.

Gráfica 42 ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 47 ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	131	32.3
No	267	65.7
No sabe	8	2.0
Total	406	100.0

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

25. Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme

El uniforme es un factor importante en la función de los elementos de seguridad pública. En ese sentido, se cuestionó sobre la frecuencia en la que les otorgan uniformes, a lo que los encuestados emitieron en un 32.3 por ciento que la camisa o pantalón la reciben una vez por año, el 62.8 por ciento lo recibieron sin una frecuencia establecida, sólo 3.2 respondieron que nunca.

Lo mismo ocurrió con el pantalón y calzado (par de botas o choclos), 62.8 por ciento manifestó que no existe una frecuencia establecida, en calzado el 29.8 por ciento sólo recibió 1 vez al año. En cuanto a playera, no recibieron sin una frecuencia preestablecida en un 60.6 por ciento, mientras que 24.9 por ciento nunca y 13.1 por ciento, sólo una vez al año.

En cuanto a chamarra el 64 por ciento si la recibió y 30 por ciento sólo lo recibió una vez y 3.7 nunca recibió. En uniforme de gala, no se recibió con una frecuencia en un 54.7 por ciento y 34.7 por ciento nunca recibió. Finalmente, 55.7 por ciento afirmó recibir sin una frecuencia establecida, 8,8 por ciento sólo una vez, 1 por ciento 2 veces por año y 34.7 por ciento nunca fue acreedor de forniture.

Tabla 48 Con qué frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme

Uniformes	Escala									
	1 vez por año		2 veces por año		Sin una frecuencia preestablecida		Nunca		Total	
	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%	Frecuencia	%
Camisa o camisola	131	32.3	7	1.7	255	62.8	13	3.2	406	100.0
Pantalón	130	32.0	6	1.5	254	62.6	16	3.9	406	100.0
Calzado (Par de botas o choclos)	121	29.8	8	2.0	255	62.8	22	5.4	406	100.0
Gorra tipo beisbolera	114	28.1	7	1.7	250	61.6	35	8.6	406	100.0
Playera	53	13.1	6	1.5	246	60.6	101	24.9	406	100.0

Chamarra	122	30.0	9	2.2	260	64.0	15	3.7	406	100.0
Uniforme de gala	38	9.4	5	1.2	222	54.7	141	34.7	406	100.0
Fornitura	35	8.6	4	1.0	226	55.7	141	34.7	406	100.0

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022



VII. Uso de tecnología

26. ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?

Cuando se les cuestionó sobre el conocimiento en el uso y operación de las tecnologías de información y comunicaciones actuales, el 94.6 por ciento de los encuestados respondieron que si tienen conocimiento en equipo de radiocomunicación y sólo 5.4 respondió que no.

Más de 84 por ciento de los elementos mencionaron conocer el uso y operación de la computadora y la cámara fotográfica, mientras que alrededor de 16 y 14.8 puntos porcentuales respectivamente emitieron que no. En el caso de la cámara de video, 79.8 por ciento afirma conocer su uso, así como 76.6 respondió lo mismo para las tablets.

En su mayoría, los encuestados mencionaron conocer el uso del teléfono inteligente (91.9 por ciento). Los resultados en el uso de manejo del internet y redes sociales son coincidentes en un 90.4 por ciento, por otra parte, el 75.1 por ciento dijo saber utilizar las redes locales (intranet). Finalmente, el 94.8 por ciento aseveró saber usar correo electrónico.

Tabla 49 ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?

	Sí	No	Total
--	----	----	-------

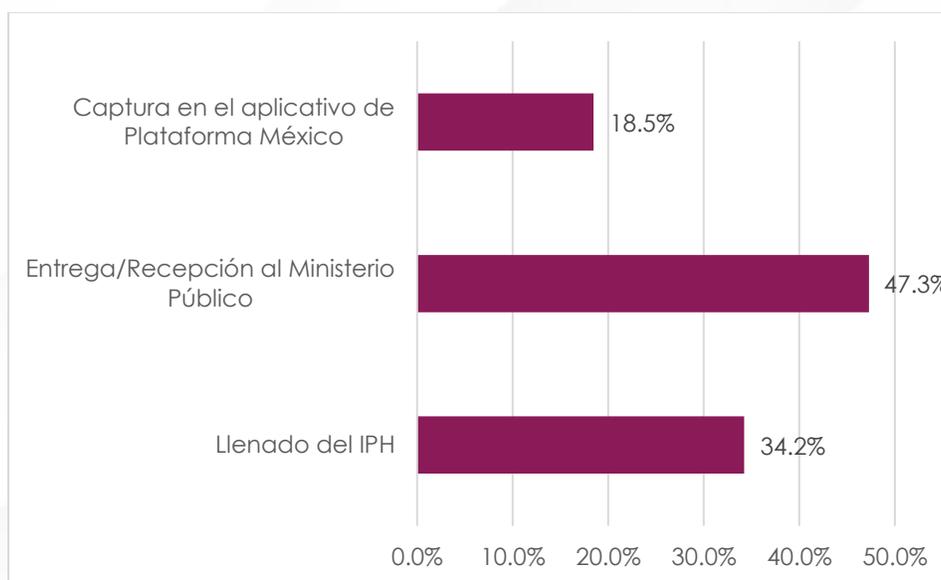
	Frecuencia	Porcentaje (%)	Frecuencia	Porcentaje (%)	Frecuencia	Porcentaje (%)
Equipo de radiocomunicación	384	94.6	22	5.4	406	100.0
Computadora	341	84.0	65	16.0	406	100.0
Cámara fotográfica	346	85.2	60	14.8	406	100.0
Cámara de video	324	79.8	82	20.2	406	100.0
Tablets	311	76.6	95	23.4	406	100.0
Teléfono inteligente	373	91.9	33	8.1	406	100.0
Manejo del internet	367	90.4	39	9.6	406	100.0
Redes sociales	367	90.4	39	9.6	406	100.0
Redes locales (intranet)	305	75.1	101	24.9	406	100.0
Correo electrónico	385	94.8	21	5.2	406	100.0

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

27.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2022 considera la más difícil?

Sobre el Informe Policial Homologado (IPH), los elementos de la fuerza policial del estado de Tlaxcala identificaron como la fase del proceso más difícil a la Entrega/Recepción al Ministerio Público. De forma específica, un 47.3 por ciento, que representa 192 elementos, lo indicaron, seguido del llenado del IPH (34.2 por ciento) y, por último, la captura en el aplicativo de Plataforma México (18.5 por ciento).

Gráfica 43. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2022 considera la más difícil?



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 50. ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2022 considera la más difícil?

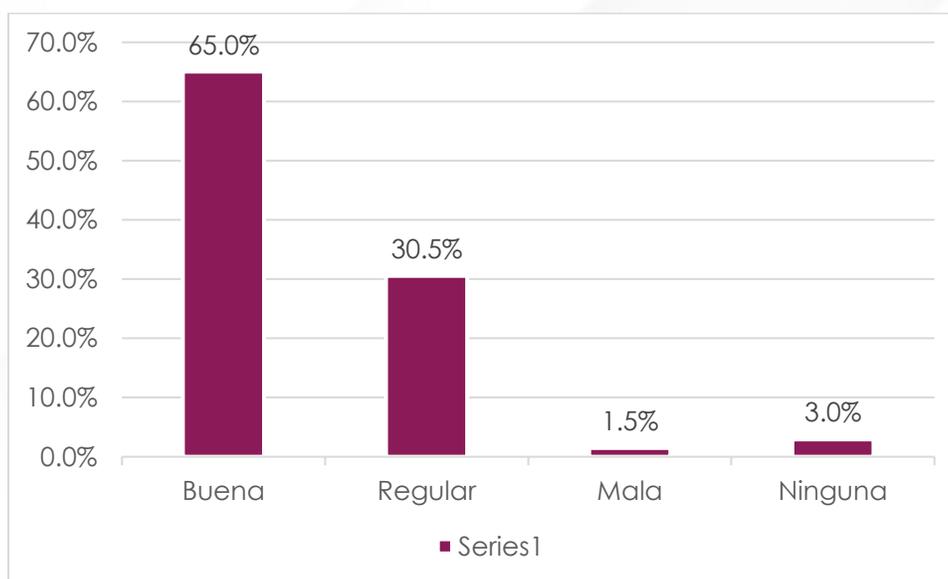
	Frecuencia	Porcentaje
Llenado del IPH	139	34.2
Entrega/Recepción al Ministerio Público	192	47.3
Captura en el aplicativo de Plataforma México	75	18.5
Total	406	100

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

28.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2022?

De forma general, los elementos policiales tienen una percepción positiva sobre el Informe Policial Homologado, 6 de cada 10 personas encuestadas respondieron que su percepción es buena. En contraste, el 30.5 por ciento expresa tener una percepción regular, el 1.5 por ciento mala y el 3 por ciento, percepción alguna.

Gráfica 44. ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2022?



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 51 ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2022?

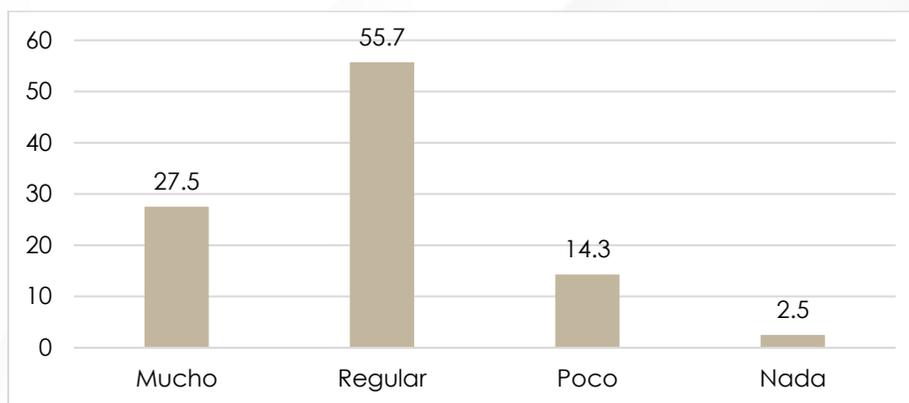
	Frecuencia	Porcentaje
Buena	264	65.0
Regular	124	30.5
Mala	6	1.5
Ninguna	12	3.0
Total	406	100

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

29.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2022?

Más de la mitad de los 406 elementos encuestados expresaron que su nivel de capacitación para llenar el Informe Policial Homologado 2022 es regular (55.7 puntos porcentuales). El 27.5 por ciento asevera que se siente muy capacitado y el 14.3 por ciento poco, mientras el 2.5 por ciento nada capacitado.

Gráfica 45. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2022?



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 52. ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2022?

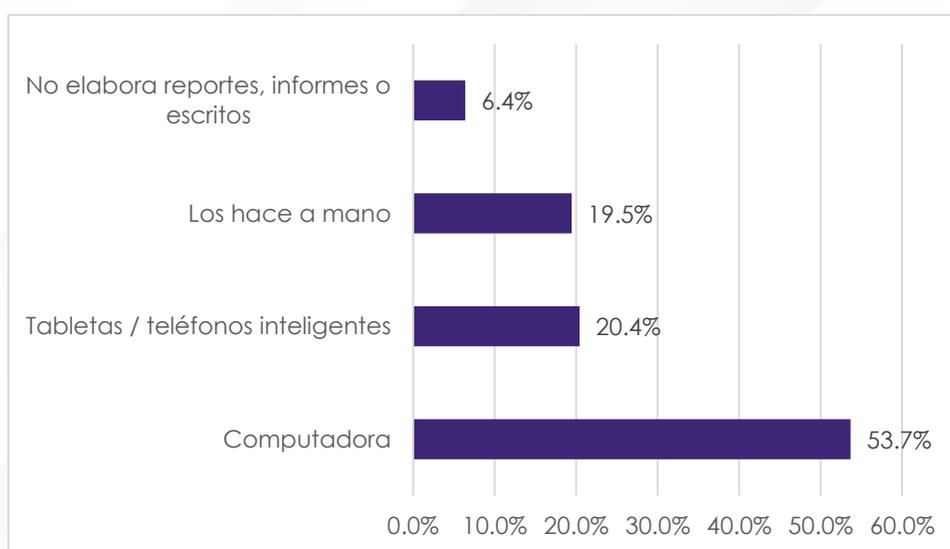
	Frecuencia	Porcentaje
Mucho	112	27.5
Regular	226	55.7
Poco	58	14.3
Nada	10	2.5
Total	406	100

Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

30.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

El 53.7 por ciento de la fuerza policial utiliza computadora cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo, el 20.4 por ciento usa tabletas/ teléfonos inteligentes y el 19.5 por ciento lo hace a mano. El total de elementos que no elabora reportes, informes o escritos es de 6.4 puntos porcentuales.

Gráfica 46. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 53. ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

	Frecuencia	Porcentaje
Computadora	218	53.7
Tabletas / teléfonos inteligentes	83	20.4
Los hace a mano	79	19.5
No elabora reportes, informes o escritos	26	6.4
Total	406	100

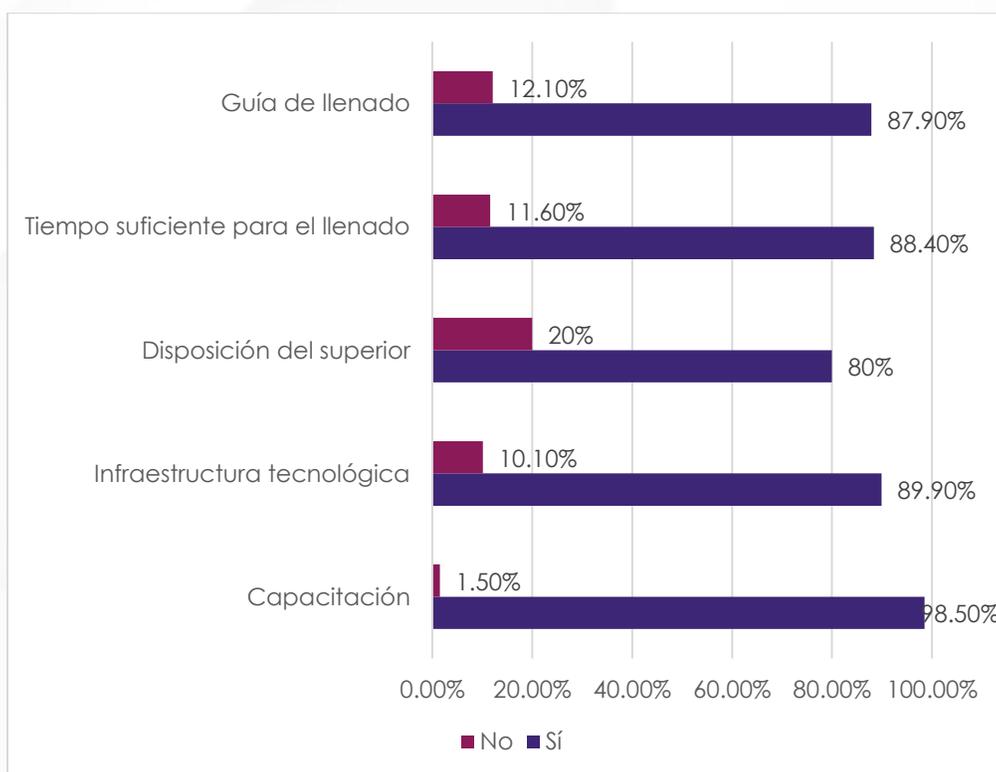
Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

31. ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?

El llenado del IPH es una actividad importante en el desempeño de las funciones enfocadas a la seguridad pública, por ello, se les cuestionó cuál era el principal elemento que consideran necesario para el llenado del mismo, a lo cual el 98.5 por ciento (400 personas) señalaron que requieren de capacitación para su llenado.

En cuanto a infraestructura tecnológica, 89.9 por ciento (365) manifestó que si es necesario para un adecuado llenado del IPH. Por otra parte, 88.4 por ciento (359 elementos) consideran que se requiere más tiempo para llenar el informe, 87.9 por ciento (357) imprimieron que requieren una guía para el llenado, mientras que el 12.1 por ciento señaló que no.

Gráfica 47 ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022



Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 54 ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2022?

	Sí		No		Total	
	Frecuencia	Porcentaje (%)	Frecuencia	Porcentaje (%)	Frecuencia	Porcentaje (%)
Capacitación	400	98.5	6	1.5	406	100.0
Infraestructura tecnológica	365	89.9	41	10.1	406	100.0
Disposición del superior	325	80.0	81	20.0	406	100.0
Tiempo suficiente para el llenado	359	88.4	47	11.6	406	100.0
Guía de llenado	357	87.9	49	12.1	406	100.0

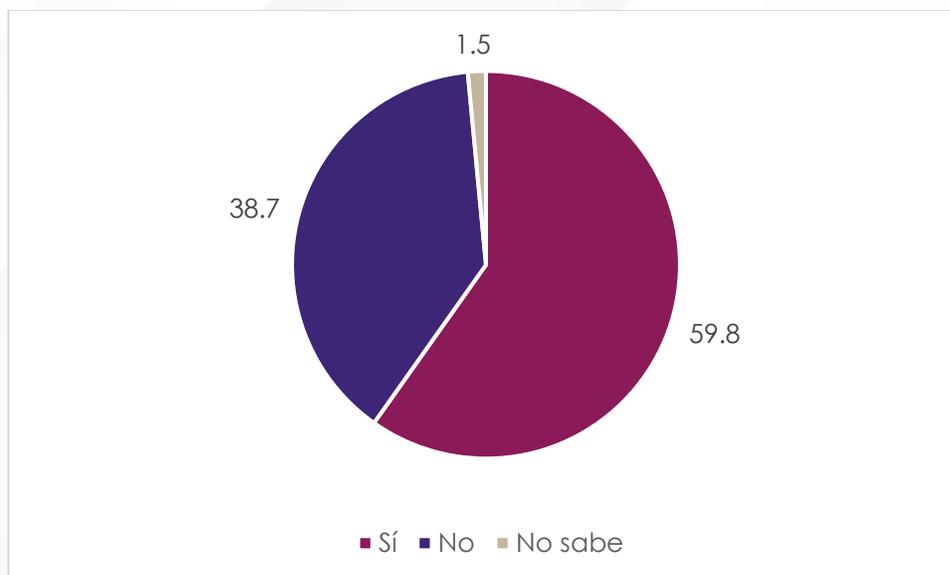
Fuente: elaboración con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

32. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

Con base en las respuestas obtenidas del estado de fuera encuestado, se identificó que el 59.8 por ciento de los elementos policiales han solicitado al SNI información sobre vehículos robados, mandamientos judiciales u otro tipo de información.

No obstante, el 38.7 por ciento reportó que no ha solicitado información del SNI, al menos durante el año 2022, mientras que el 1.5 por ciento, contestó que no sabe al respecto.

Gráfica 48. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 55. ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SIN) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	243	59.8
No	157	38.7
No sabe	6	1.5
Total	406	100

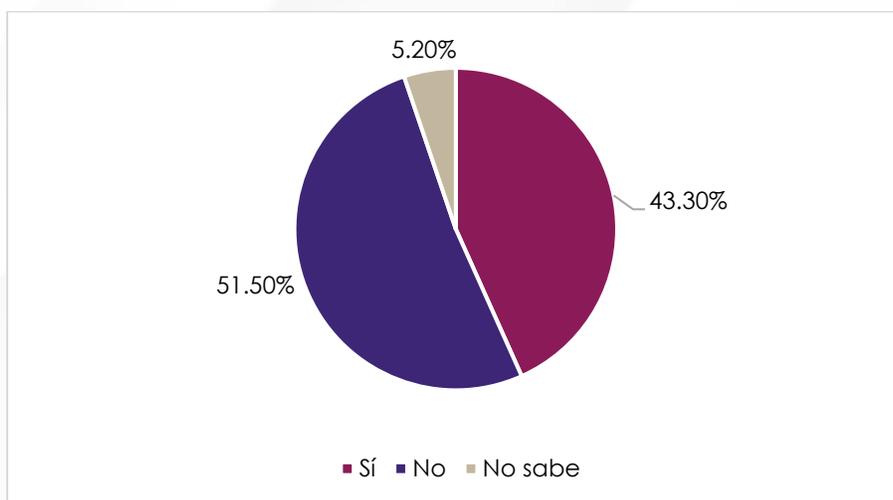
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

33. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SIN)?

De acuerdo con las respuestas obtenidas del estado de fuerza entrevistado, se observó que el 43.3 por ciento de los elementos policiales reportan contar con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SIN).

No obstante, es importante señalar que más de la mitad, el 51.5 por ciento de los elementos policiales no cuentan con equipo para consultar el SIN en su área de trabajo, mientras que el 5.20 restante manifestó no saber si se cuenta con este equipo.

Gráfica 49. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SIN)?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 56. ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SIN)?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	176	43.3
No	209	51.5
No sabe	21	5.2
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

34. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?

Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

En cuanto a los métodos de identificación y registro de personal con los que cuentan las Instituciones de Seguridad Pública en el estado de Tlaxcala, de acuerdo con las respuestas obtenidas de los 406 elementos policiales encuestados, se observó que el 97.8 por ciento manifestaron que en sus instituciones cuentan con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP) como parte de los métodos de identificación, mientras que el 1.5 por ciento reportó lo contrario, y solo el 0.7 por ciento, es decir, tres elementos, respondieron no saber sobre este método de identificación.

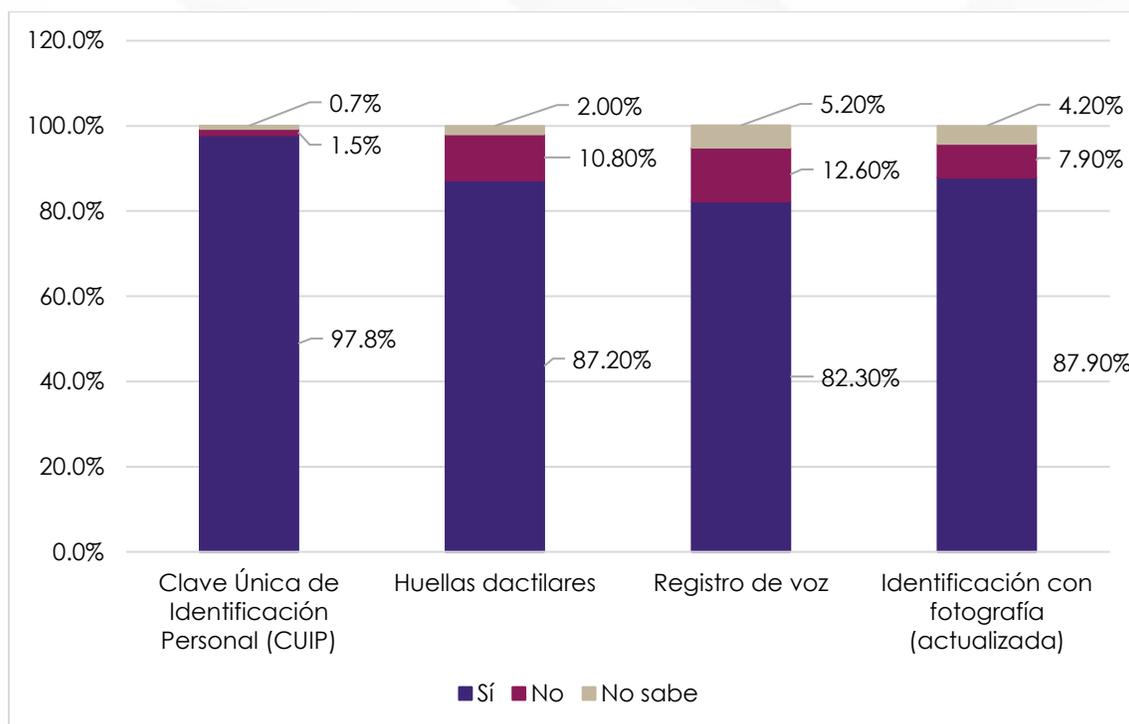
Por otro lado, se observó que el 87.20 por ciento de los elementos policiales encuestados reportaron que las huellas dactilares se utilizan como un método de identificación y registro de personal en su institución, mientras que el 10.8 por ciento contestó lo contrario y el dos por ciento, restante respondió que no sabía si en su institución se utiliza este método.

En cuanto al registro de voz como método de identificación, el 82.30 por ciento de los policías entrevistados respondió que en sus instituciones sí se utiliza, el 12.6 por ciento contestó que en sus lugares de trabajo no se utiliza y el 5.20 restante reportó no saber.

Por último, el 87.9 por ciento del estado de fuerza encuestado reportó que en sus instituciones se utilizan identificaciones con fotografía actualizada como método de identificación y registro del personal, mientras que el 7.9 por ciento respondió lo contrario y el 4.2 por ciento manifestó no saber si este método es utilizado en sus instituciones.

A continuación, se muestra la distribución mencionada:

Gráfica 50. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 57. ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

	Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	Huellas dactilares	Registro de voz	Identificación con fotografía (actualizada)
	Frecuencia			
Sí	397	354	334	357
No	6	44	51	32
No sabe	3	8	21	17
Total	406	406	406	406

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

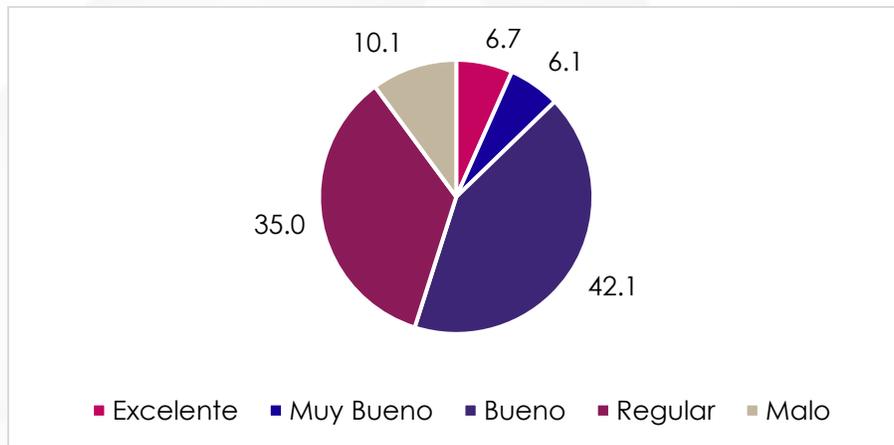
VIII. Infraestructura



35. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

Del total de elementos entrevistados para la Encuesta Institucional, el 42.1 por ciento considera que el estado físico actual de las instalaciones en la que opera tiene un carácter de “bueno”; el 35 por ciento considera que el estado físico es “regular; el 10.1 por ciento opina que tienen un carácter de malo; y el 6.7 y 6.1 por ciento considera que las instalaciones son “excelentes” y “muy buenas”, respectivamente.

Gráfica 51. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Tabla 58. En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

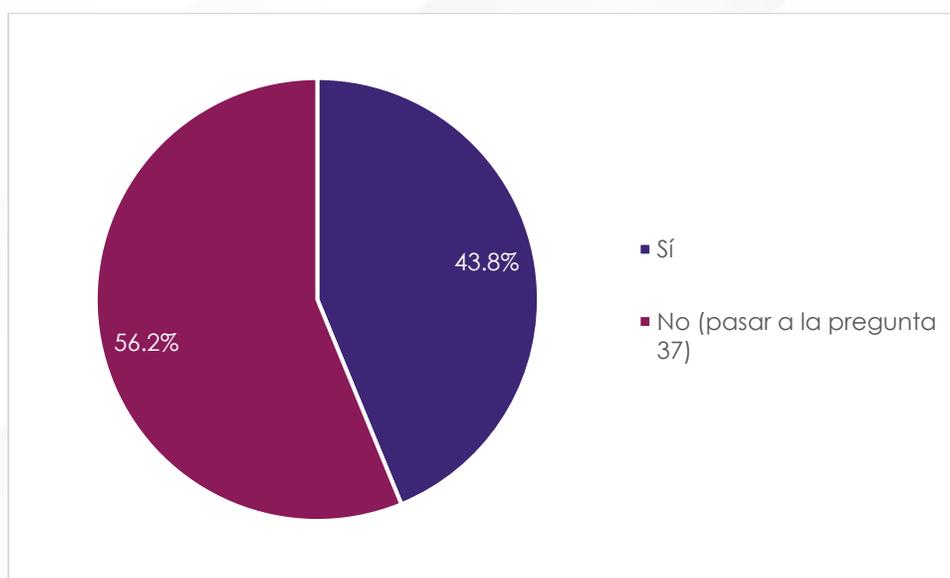
	Frecuencia	Porcentaje
Excelente	27	6.7
Muy Bueno	25	6.1
Bueno	171	42.1
Regular	142	35
Malo	41	10.1
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

36. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2022?

A través de este reactivo se identificó que, del total de elementos encuestados, el 43.8 por ciento considera que hubo mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde labora durante el año 2022, mientras que el porcentaje restante (56.2) indicó lo contrario.

Gráfica 52. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2022?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Tabla 59. ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2022?

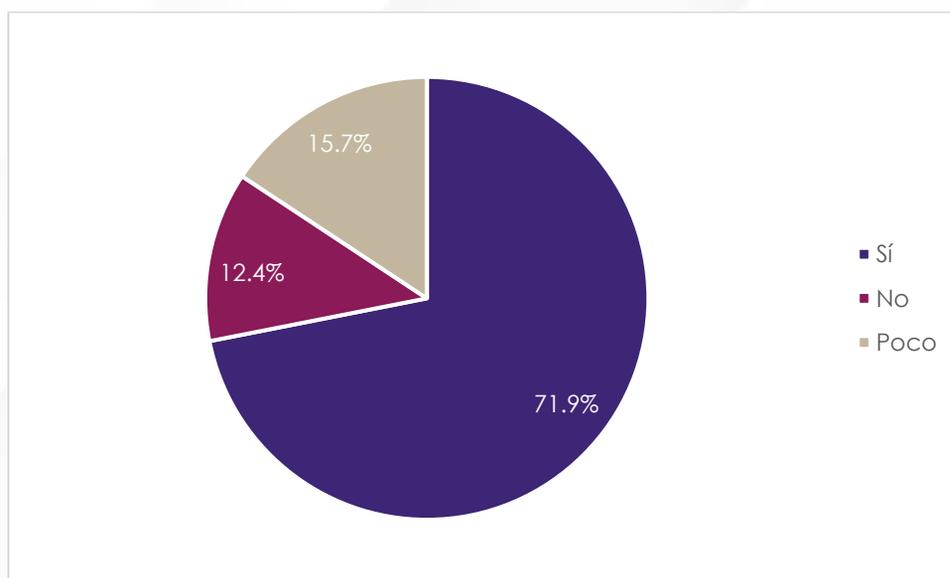
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	178	43.8
No (pasar a la pregunta 37)	228	56.2
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

36.1 Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.

De los 178 elementos que opinaron que hubo mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde laboran, el 71.9 por ciento consideró que las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas cumplieron con la calidad esperada por parte de ellos; el 12.4 por ciento opinó que no se cumplió con calidad esperada; mientras que el 15.7 por ciento observaron que se cumplió “poco” con la calidad esperada.

Gráfica 53. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Tabla 60. Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba.

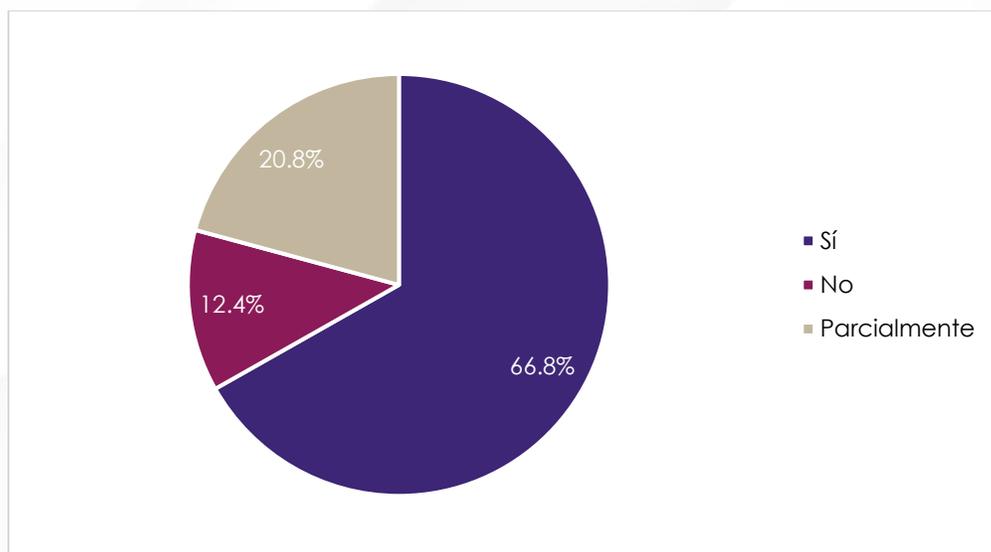
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	128	71.9
No	22	12.4
Poco	28	15.7
Total	178	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

36.2 Menciona si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la institución.

De los 178 elementos que opinaron que hubo mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde laboran, el 66.8 por ciento consideró que las mejoras, ampliaciones o construcciones que se realizaron resolvieron las necesidades de infraestructura de la institución; el 20.8 por ciento opinó que se resolvieron parcialmente; y el 12.4 por ciento indicó que no se resolvieron.

Gráfica 54. Menciona si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la institución



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Tabla 61. Menciona si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la institución.

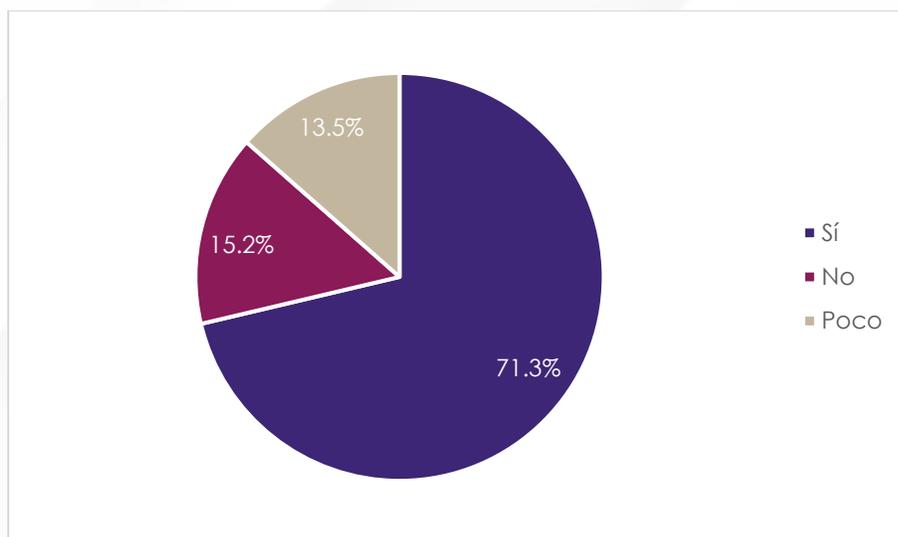
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	119	66.8
No	22	12.4
Parcialmente	37	20.8
Total	178	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

36.3 Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

De los 178 elementos que opinaron que hubo mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde laboran, el 71.3 por ciento opinó que las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas sí influyeron en la mejora de su capacidad operativas y/o de respuesta; el 15.2 por ciento consideró que no influyeron; y 13.5 por ciento opinó que influyeron poco.

Gráfica 55. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Tabla 62. Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta

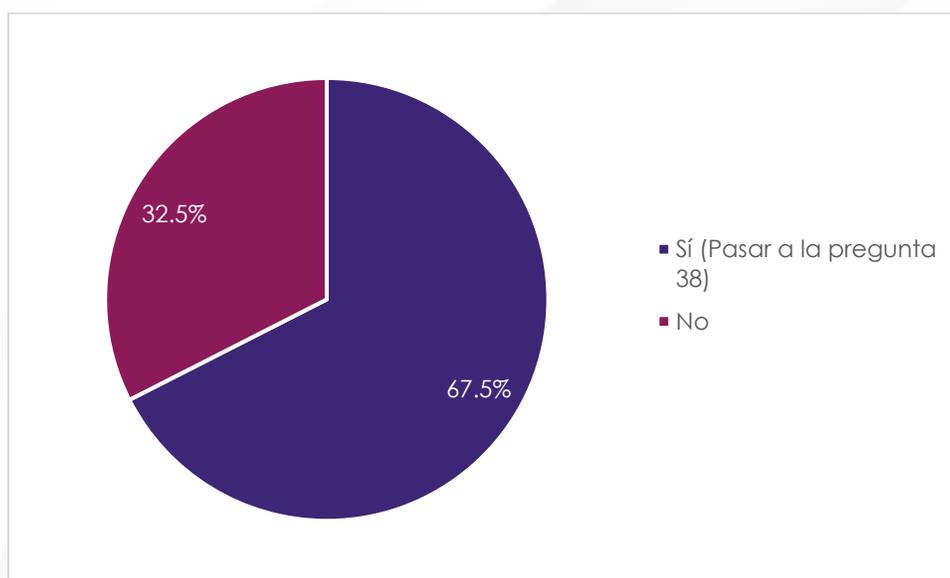
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	127	71.3
No	27	15.2
Poco	24	13.5
Total	178	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

37 ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

Del total de encuestados, el 67.5 por ciento considera que las instalaciones en las que labora actualmente les permite operar de manera eficiente y eficaz; mientras que el resto (32.5 por ciento) considera lo contrario.

Tabla 63. ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 64. ¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

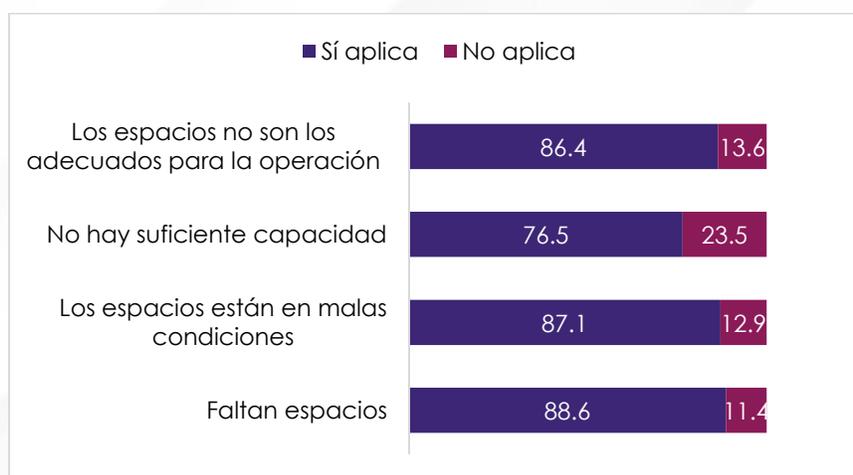
	Frecuencias	Porcentajes
Sí (Pasar a la pregunta 38)	274	67.5
No	132	32.5
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

37.1 Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes.

De los 132 encuestados que contestaron que las instalaciones con las que cuenta actualmente no permiten operar de manera eficiente y eficaz, 88.6 por ciento indicó que se debe a la falta de espacios, mientras que 86.4 por ciento expresó que los espacios no son los adecuados para la operación. Asimismo, 76.5 por ciento considera que no hay suficiente capacidad en los mismos y 87.1 por ciento que los espacios existentes están en malas condiciones.

Gráfica 56. Si la respuesta es No. indique la razón, marcando las opciones siguientes. Seleccione todas las opciones que apliquen, conforme a la siguiente codificación.



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

Tabla 65. Si la respuesta es No indique la razón, marcando las opciones siguientes. Seleccione todas las opciones que apliquen, conforme a la siguiente codificación.

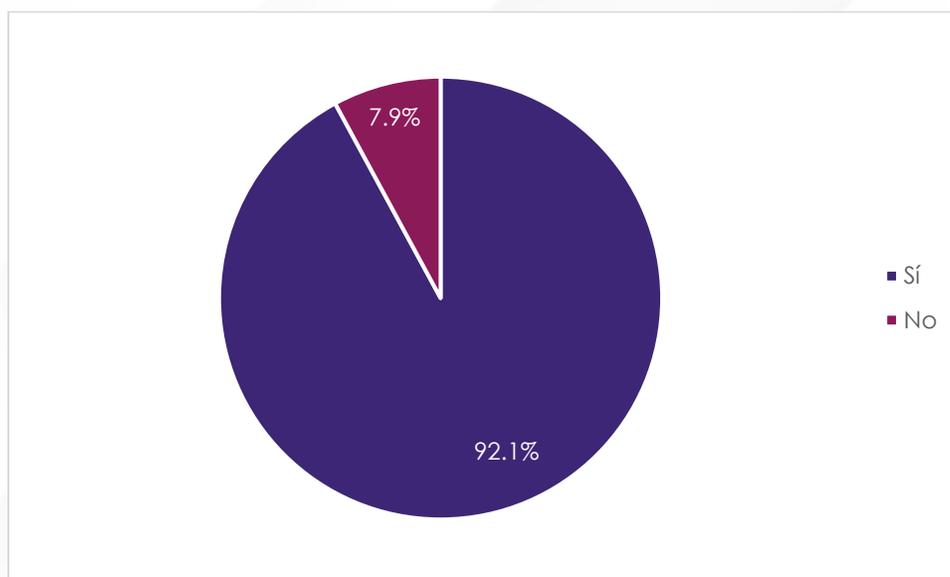
	Sí aplica		No aplica		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecue.	Porce.
Faltan espacios	117	88.6	15	11.4	132	100
Los espacios están en malas condiciones	115	87.1	17	12.9	132	100
No hay suficiente capacidad	101	76.5	31	23.5	132	100
Los espacios no son los adecuados para la operación	114	86.4	18	13.6	132	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

38 ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

De los 406 encuestados, el 92.1 por ciento expresó que es necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones en las instalaciones donde actualmente laboran, mientras que el porcentaje restante (7.9 por ciento) opinó lo contrario.

Gráfica 57. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Gráfica 58. ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

	Frecuencias	Porcentaje
Sí	374	92.1
No	32	7.9
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022

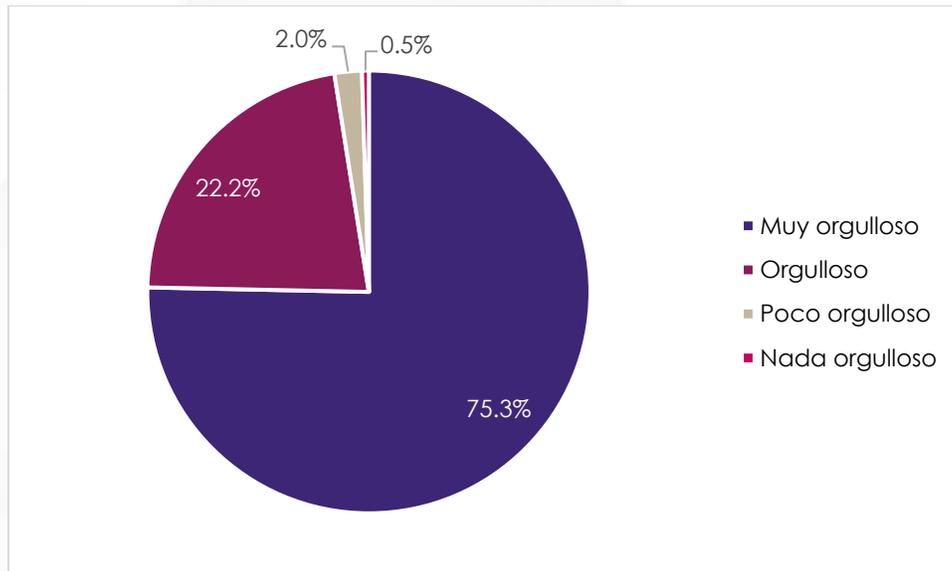
IX. Condiciones laborales y funciones policiales



39 ¿Qué tan orgulloso se siente ser ... (Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio)?

De acuerdo con los datos arrojados por la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022, 7 de cada 10 elementos encuestados expresó sentirse muy orgulloso de ser policía estatal, policía ministerial o custodio; 2 de cada 10 elementos opinaron sentirse orgullosos; mientras que el 2 y el 0.5 por ciento indicaron sentirse poco y nada orgullosos, respectivamente.

Gráfica 59. ¿Qué tan orgulloso se siente ser ... (Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio)?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Gráfica 60. ¿Qué tan orgulloso se siente ser ... (Policía Estatal/ Policía Ministerial/ Custodio)?

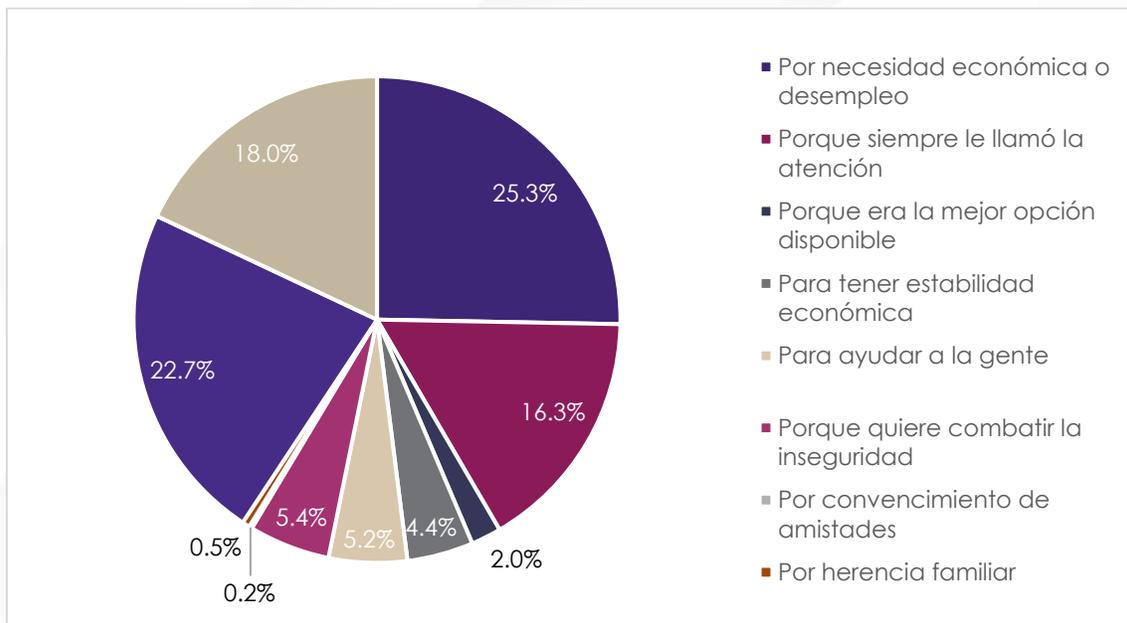
	Frecuencias	Porcentaje
Muy orgulloso	306	75.3
Orgulloso	90	22.2
Poco orgulloso	8	2
Nada orgulloso	2	0.5
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

40 ¿Cuál es la razón por la que es ... (Policía Estatal/ Policía Ministerial / Custodio)?

En apego a lo expresado por los elementos de seguridad pública en la Encuesta Institucional, el 25.3 por ciento expresó que la razón por la cual es policía estatal, policía ministerial o custodio es por necesidad económica o desempleo; el 22.7 por ciento por motivos de desarrollo profesional o personal; el 18 por ciento por vocación; mientras que el 16.3 por ciento por que siempre le llamó la atención. En la siguiente gráfica y tabla se muestra el resto de razones expresadas por los elementos.

Gráfica 61. ¿Cuál es la razón por la que es ... (Policía Estatal/ Policía Ministerial / Custodio)?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Gráfica 62. ¿Cuál es la razón por la que es ... (Policía Estatal/ Policía Ministerial / Custodio)?

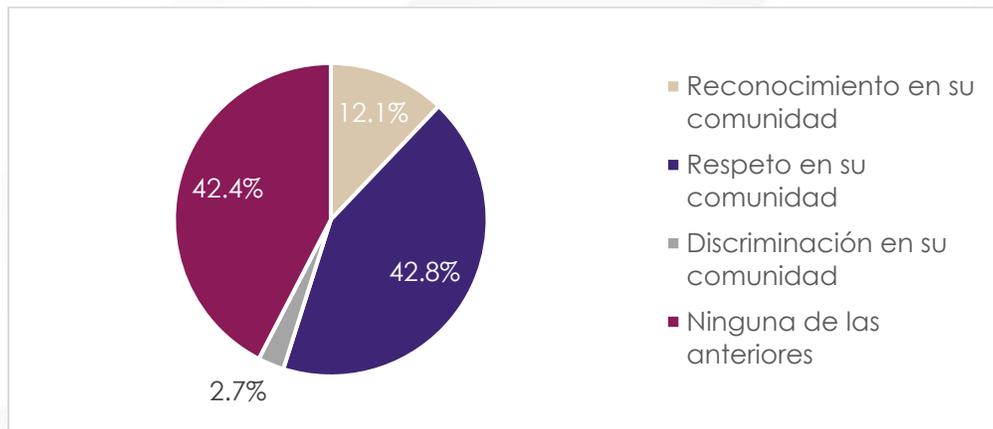
	Frecuencias	Porcentaje
Por necesidad económica o desempleo	103	25.3
Porque siempre le llamó la atención	66	16.3
Porque era la mejor opción disponible	8	2
Para tener estabilidad económica	18	4.4
Para ayudar a la gente	21	5.2
Porque quiere combatir la inseguridad	22	5.4
Por convencimiento de amistades	1	0.2
Por herencia familiar	2	0.5
Desarrollo profesional o personal	92	22.7
Por vocación	73	18
Total	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

41 ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser (Policía Estatal/Policía Municipal/ Custodio)?

Del total de elementos encuestados, 42.8 por ciento considera que se encuentra en una situación de “respeto en su comunidad” derivado de pertenecer a una institución de seguridad pública. Por otro lado, 42.4 por ciento consideró que ninguna de las opciones de respuesta, ofrecidas por la pregunta, representa la situación en que ellos se encuentran en su comunidad.

Gráfica 63. ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser (Policía Estatal/Policía Municipal/ Custodio)?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Tabla 66. ¿En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser (Policía Estatal/Policía Municipal/ Custodio)?

	Frecuencia	Porcentaje
Reconocimiento en su comunidad	49	12.1
Respeto en su comunidad	174	42.8
Discriminación en su comunidad	11	2.7
Ninguna de las anteriores	172	42.4
Total	406	100

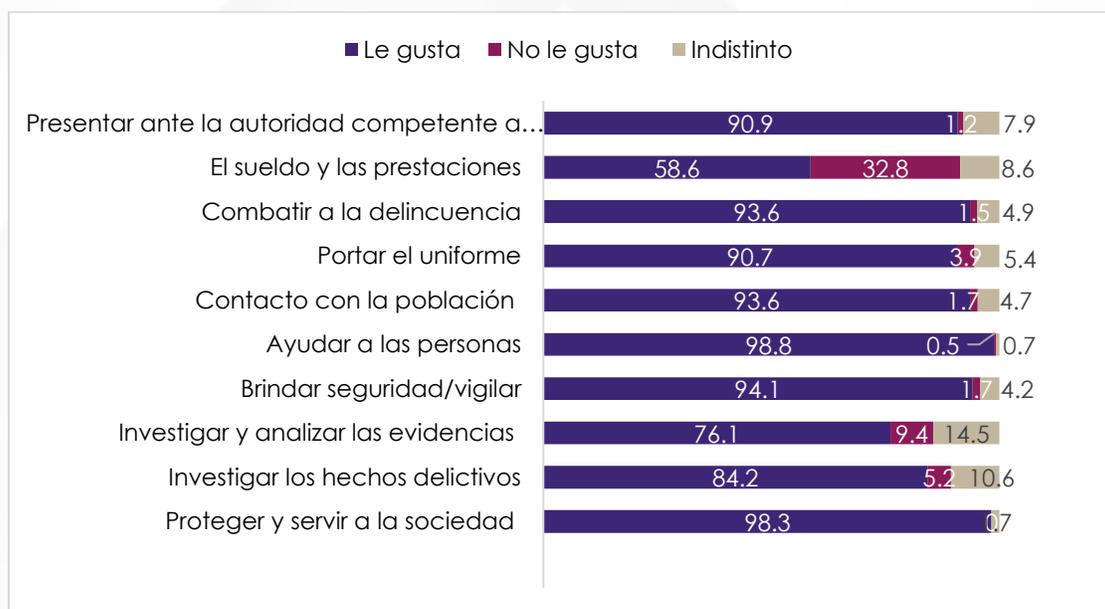
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

42 De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo.

El 98.8 por ciento de los elementos de seguridad que participaron en la Encuesta Institucional, indicaron que lo que les gusta de su trabajo es “ayudar a las personas”; el 98.3 por ciento indicó que le gusta “proteger y servir a la sociedad”; el 94.1 por ciento respondió que le gusta “brindar seguridad/vigilar”; el 93.6 por ciento de los elementos respondió que le gusta “combatir a la delincuencia” y el “contacto con la población”, respectivamente; el 90.9 por ciento indicó que le gusta “presentar ante la autoridad competente a los responsables de los delitos”; el 90.7 por ciento respondió que le agrada “portar el uniforme”.

El 84.2 por ciento de los elementos participantes en la muestra, indicó que le gusta “investigar los hechos delictivos”; el 76.1 por ciento contestó que le gusta “investigar y analizar evidencias”; y, finalmente, el 58.6 por ciento expresó que le gusta de su trabajo “el sueldo y las prestaciones”.

Gráfica 64. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo.



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Gráfica 65. De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo

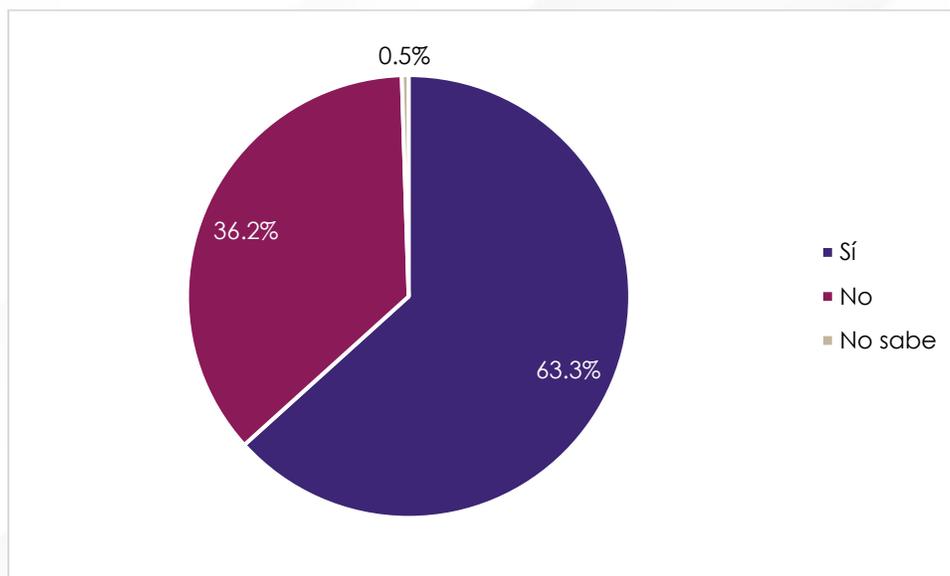
	Le gusta		No le gusta		Indistinto		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Proteger y servir a la sociedad	399	98.3	0	0	7	1.7	406	100
Investigar los hechos delictivos	342	84.2	21	5.2	43	10.6	406	100
Investigar y analizar las evidencias	309	76.1	38	9.4	59	14.5	406	100
Brindar seguridad/vigilar	382	94.1	7	1.7	17	4.2	406	100
Ayudar a las personas	401	98.8	2	0.5	3	0.7	406	100
Contacto con la población	380	93.6	7	1.7	19	4.7	406	100
Portar el uniforme	368	90.7	16	3.9	22	5.4	406	100
Combatir a la delincuencia	380	93.6	6	1.5	20	4.9	406	100
El sueldo y las prestaciones	238	58.6	133	32.8	35	8.6	406	100
Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	369	90.9	5	1.2	32	7.9	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

43 ¿Ha intervenido como primer respondiente?

Los elementos de seguridad pública que participaron en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022, respondieron que 63.3 por ciento ha intervenido como primer respondiente en sus labores, mientras que 4 de cada 10 elementos indicó que no lo ha hecho.

Gráfica 66. ¿Ha intervenido como primer respondiente?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Gráfica 67. ¿Ha intervenido como primer respondiente?

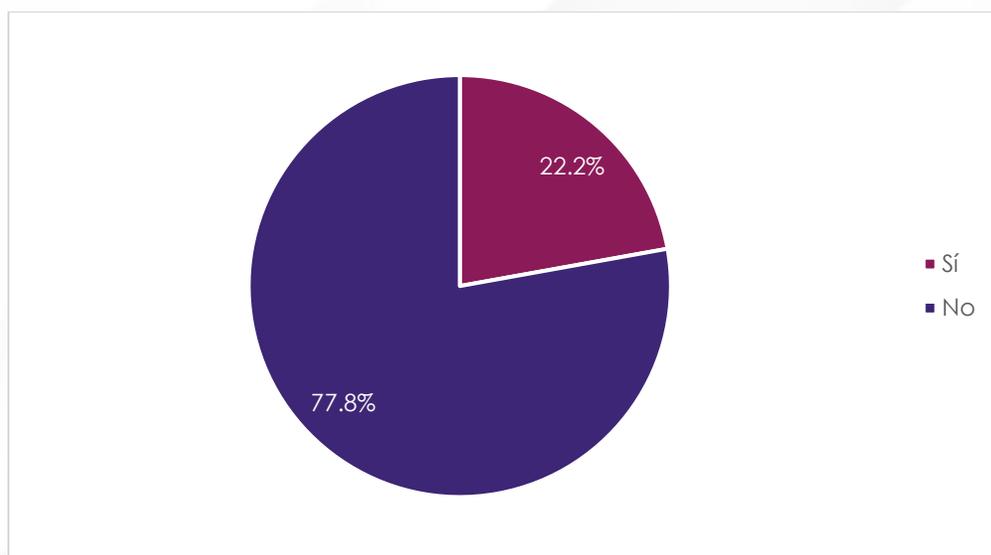
	Frecuencia	Porcentaje
Sí	257	63.3
No	147	36.2
No sabe	2	0.5
Total	406	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

44 ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

En materia de participación de integrantes del personal de las instituciones de seguridad pública en audiencias del Sistema Penal Acusatorio, se observa que solo 2 de cada 10 elementos encuestados ha participado en este tipo de procedimientos.

Gráfica 68. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Gráfica 69. ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

	Frecuencia	Porcentaje
Sí	90	22.2
No	316	77.8
Total	406	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

X. Hábitos en el trabajo



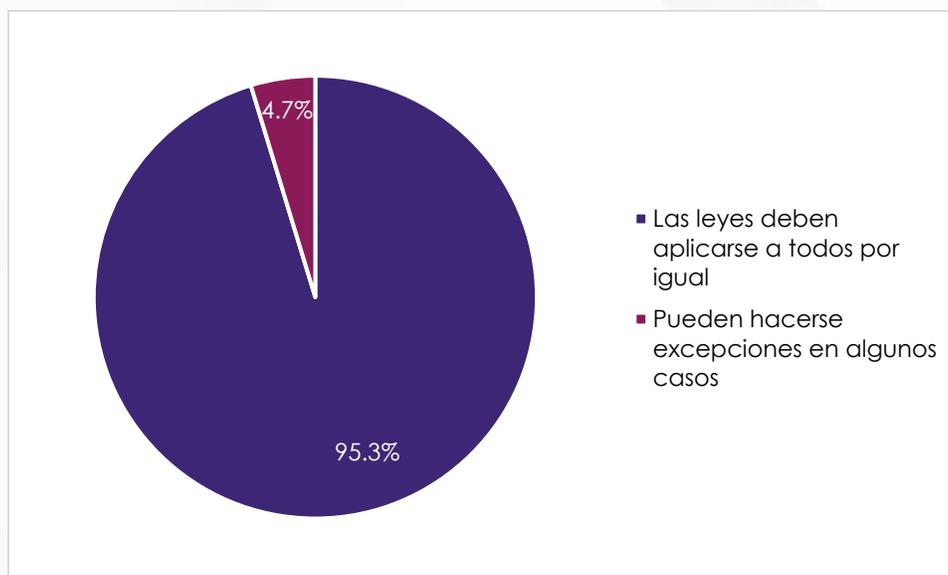
45 ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

Como parte del instrumento de la Encuesta Institucional, se consideró esta pregunta, la cual solicitó a los participantes su opinión sobre dos frases específicas:

1. Las leyes deben aplicarse a todos por igual
2. Pueden hacerse excepciones en algunos casos

El 95.3 por ciento de los encuestados mencionó que la primera frase se acerca más a su manera de pensar, optando por el principio de igualdad ante la ley establecido en el artículo 4 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Gráfica 70. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Tabla 67. ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

	Frecuencia	Porcentaje
Las leyes deben aplicarse a todos por igual	387	95.3
Pueden hacerse excepciones en algunos casos	19	4.7
Total	406	100

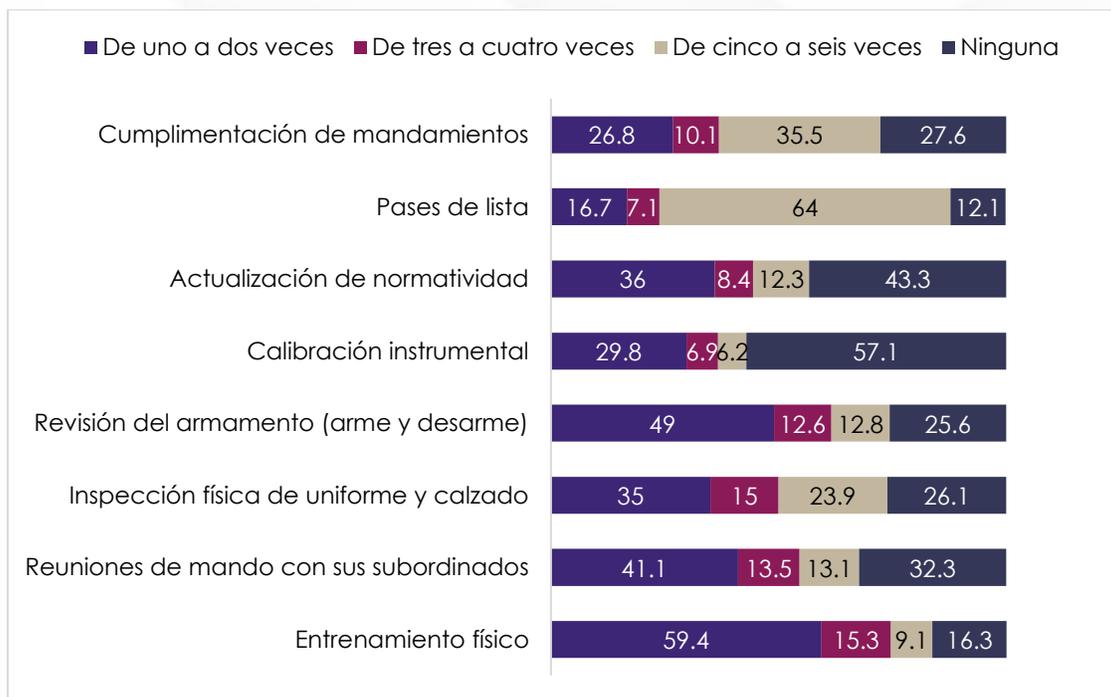
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

46. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?

Este reactivo tiene como objetivo recabar información sobre los hábitos semanales que tienen los elementos de seguridad pública dentro del trabajo. Las actividades que efectúan frecuentemente son: 1) pase de lista (64 por ciento) y 2) cumplimiento de mandamientos (35.5 por ciento), que son actividades que se realizan de cinco a seis veces por semana. A lo anterior, se suman otras actividades como entrenamiento físico (59.4 por ciento), revisión del armamento (49 por ciento) y reuniones de mando con subordinados (41.1 por ciento) que se realizan de una a dos veces por semana.

Por otro lado, las actividades que no se realizan desde la opinión de los encuestados son calibración del instrumental y actualización de la normatividad. El 57.1 y 43.3 por ciento de los encuestados, respectivamente, opinaron que durante la semana no realizan estas actividades.

Gráfica 71. ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?



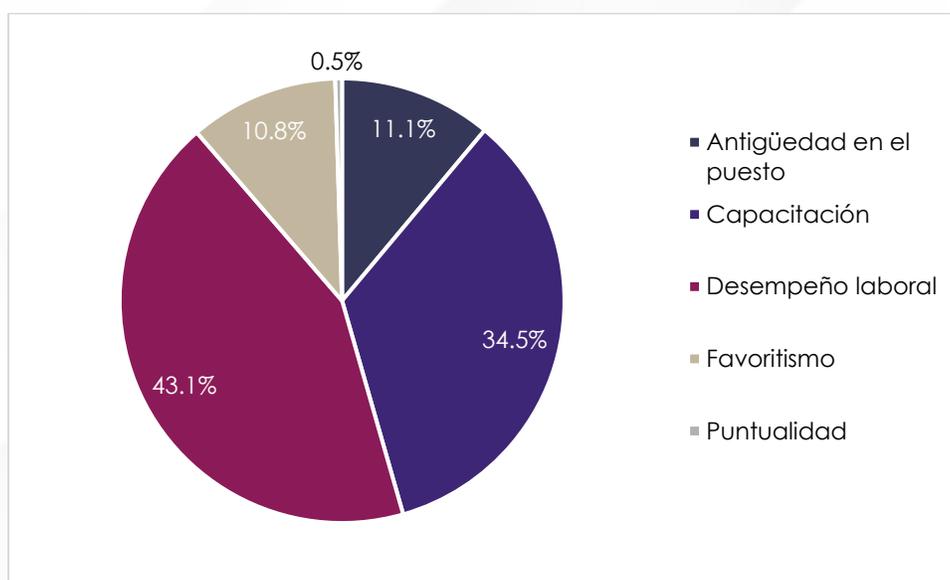
Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

	De uno a dos veces		De tres a cuatro veces		De cinco a seis veces		Ninguna		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Entrenamiento físico	241	59.4	62	15.3	37	9.1	66	16.3	406	100
Reuniones de mando con sus subordinados	167	41.1	55	13.5	53	13.1	131	32.3	406	100
Inspección física de uniforme y calzado	142	35	61	15	97	23.9	106	26.1	406	100
Revisión del armamento (arme y desarme)	199	49	51	12.6	52	12.8	104	25.6	406	100
Calibración instrumental	121	29.8	28	6.9	25	6.2	232	57.1	406	100
Actualización de normatividad	146	36	34	8.4	50	12.3	176	43.3	406	100
Pases de lista	68	16.7	29	7.1	260	64	49	12.1	406	100
Cumplimentación de mandamientos	109	26.8	41	10.1	144	35.5	112	27.6	406	100

47 ¿Cuál de los siguientes criterios considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

Se identificó que el 43.1 por ciento de los encuestados considera que el criterio más relevante para ascender en la institución es el desempeño laboral, seguido del 34.5 por ciento que opina que la capacitación es el criterio de mayor importancia. Los elementos consideran menos relevantes aspectos como el favoritismo y la puntualidad con el 11.1 y 0.5 por ciento de las respuestas.

Gráfica 72. ¿Cuál de los siguientes criterios considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Gráfica 73. Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

	Frecuencia	Porcentaje
Antigüedad en el puesto	45	11.1
Capacitación	140	34.5
Desempeño laboral	175	43.1
Favoritismo	44	10.8
Puntualidad	2	0.5
Total	406	100.0

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

XI. Problemas en el trabajo



48 De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

Los elementos encuestados consideraron que, para mejorar el trabajo de su corporación, hace falta mejorar el sueldo y las prestaciones de trabajo, la capacitación, el personal, las oportunidades de crecimiento, el equipo de trabajo y las instalaciones adecuadas. De acuerdo con la Encuesta Institucional, estos aspectos concentraron más del 90 por ciento de las opiniones expresadas por los elementos, tal como se observa en la siguiente gráfica y tabla.

Gráfica 74. De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Gráfica 75. De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación?

	Hace falta		No hace falta		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Personal	388	95.6	18	4.4	406	100
Capacitación	392	96.6	14	3.4	406	100
Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)	374	92.1	32	7.9	406	100
Lealtad y ética laboral	314	77.3	92	22.7	406	100
Mejor trato y motivación por parte de los superiores	333	82	73	18	406	100
Trabajo en equipo y compañerismo	313	77.1	93	22.9	406	100
Oportunidades de crecimiento	378	93.1	28	6.9	406	100
Mejor sueldo y prestaciones	397	97.8	9	2.2	406	100
Instalaciones adecuadas	370	91.1	36	8.9	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

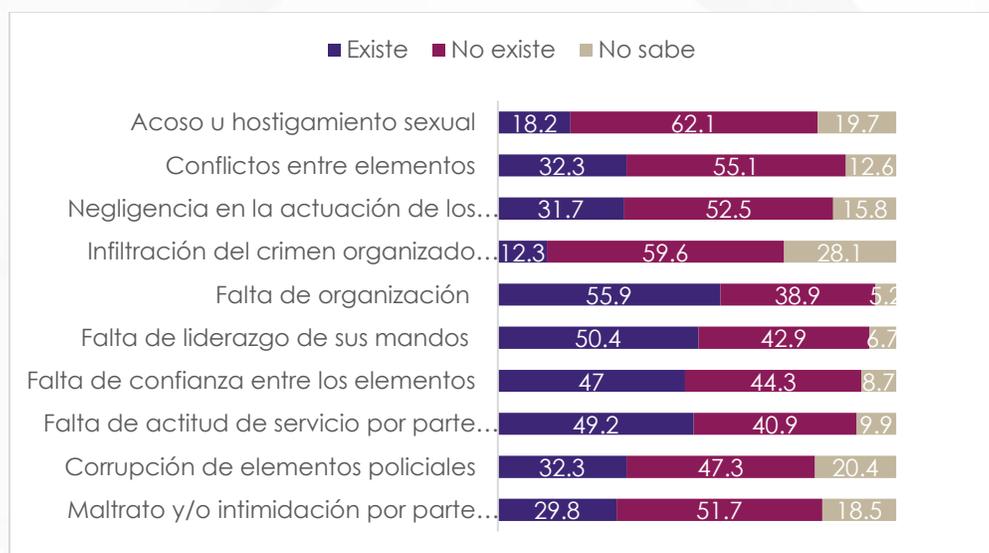
49 De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución?

Respecto a las problemáticas identificadas por los elementos de seguridad al interior de las instituciones, se observa en términos generales que la falta de organización es el aspecto que más destaca con el 55.9 por ciento de las respuestas.

Le siguen otros aspectos como la falta de liderazgo de los mandos, falta de actitud de servicio por parte de los elementos y la falta de confianza entre los elementos, los cuales registran porcentajes de opinión del 50, 49.3 y 47 respectivamente.

Finalmente, las problemáticas que son menos identificadas por los elementos policiales son: acoso u hostigamiento sexual, con el 62.1 por ciento de las menciones; el conflicto entre elementos, con el 55.2 por ciento de las respuestas; y la negligencia en la actuación de los elementos, con el 52.5 de las opiniones.

Gráfica 76. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución?



Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.

Tabla 68. De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su institución?

	Existe		No existe		No sabe		Total	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	121	29.8	210	51.7	75	18.5	406	100
Corrupción de elementos policiales	131	32.3	192	47.3	83	20.4	406	100
Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	200	49.2	166	40.9	40	9.9	406	100
Falta de confianza entre los elementos	191	47	180	44.3	35	8.7	406	100
Falta de liderazgo de sus mandos	205	50.4	174	42.9	27	6.7	406	100
Falta de organización	227	55.9	158	38.9	21	5.2	406	100
Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	50	12.3	242	59.6	114	28.1	406	100
Negligencia en la actuación de los elementos	129	31.7	213	52.5	64	15.8	406	100
Conflictos entre elementos	131	32.3	224	55.1	51	12.6	406	100
Acoso u hostigamiento sexual	74	18.2	252	62.1	80	19.7	406	100

Fuente: Elaboración propia con base en la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022.



SSC

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
CIUDADANA



CESESP

COMISIÓN EJECUTIVA DEL SISTEMA
ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA



PGJE

PROCURADURÍA GENERAL DE
JUSTICIA DEL ESTADO

C. Hallazgos y Recomendaciones

C. HALLAZGOS Y RECOMENDACIONES

El objetivo del presente apartado es presentar los principales hallazgos identificados en el análisis de los Resultados Muestrales relativos a la Encuesta Institucional FASP Tlaxcala 2022. Como parte de estos hallazgos se identifican las fortalezas más relevantes, así como áreas de oportunidad detectadas. Posteriormente, el apartado se centra en presentar una serie de recomendaciones dirigidas a las corporaciones de seguridad pública del estado con la finalidad de introducir mejoras en los ámbitos de capacitación, evaluación, equipamiento y condiciones generales de trabajo de los elementos que pertenecen al estado de fuerza de la entidad.

Los principales hallazgos derivados de la Evaluación Institucional se enlistan a continuación, mismos que se agrupan de acuerdo a las principales temáticas o secciones en las que se divide el instrumento (cuestionario) que fue aplicado a los elementos de seguridad:

I. Perfil del personal operativo

Sumando los elementos policiales que cuentan con licenciatura más lo que cuentan con maestría o doctorado, se identificó que el 25.4 por ciento del estado de fuerza encuestado cuenta con estudios de educación superior y posgrado.

La mayor parte del estado de fuerza encuestado cuenta con más de seis años de antigüedad en la institución donde laboran, siendo el 61.1 por ciento de los elementos policiales quienes cuentan con una antigüedad que va de los 6 a los 25 años.

II. Aspectos Socioeconómicos

El 82.2 por ciento de los elementos policiales encuestados ganan menos de 11 mil 200 pesos mensuales, mientras que, el 70.2 por ciento tiene de 3 a seis dependientes económicos incluyéndose a sí mismos.

III. Profesionalización

Aproximadamente la mitad de los elementos policiales que respondieron la pregunta 11.3 manifestaron que no cuentan con un plan individual de carrera aprobado por su institución, siendo el 50.5 por ciento, es decir, 138 elementos.

El 49.8 por ciento de los elementos reportaron que en su Institución la promoción o ascensos no se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos.

El 64.8 por ciento de los elementos que respondieron que, al ser parte del Servicio Profesional de Carrera, se tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el recurso de Rectificación.

De acuerdo a las respuestas obtenidas por el estado de fuerza encuestado, en el estado de Tlaxcala el 99 por ciento de los elementos policiales, es decir, casi la totalidad, salvo por cuatro elementos, se encuentran inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública.

De las 25 prestaciones señaladas en la Encuesta institucional, el 99 por ciento de los elementos afirmó contar con aguinaldos, el 98.8 por ciento con vacaciones y más del 94 por ciento con seguros de vida.

Las prestaciones que menos refirieron los miembros de la fuerza pública encuestados fueron: créditos automotrices (1.5 por ciento, guardería (1.7 por ciento) y ayuda para transporte (2.2 por ciento).

IV. Capacitación

Los cuestionamientos de este apartado tuvieron como objetivo conocer información referente a los cursos de capacitación recibidos por los elementos del estado de fuerza de Tlaxcala, aunado a esto, la utilidad de los tópicos en relación con la función y el tipo de formación.

Se encontró que el 94.1 por ciento de los miembros policiales (382 elementos) han sido capacitados desde su ingreso a la corporación. Del total, el 97.6 por ciento han realizado formación de tipo inicial y el 91.1 de tipo continua.

Con respecto a la cantidad y el periodo de tiempo en el que se llevaron a cabo las capacitaciones, se tiene que el 32.2 por ciento de los elementos no cursaron ningún curso en 2022. Mientras un 55 por ciento tomó entre 1 a 3 cursos, el 9.9 por ciento de 4 a 6 cursos, el 2.4 por ciento de 7 a 10 cursos y el 0.5 se formó en más 10 capacitaciones durante el año mencionado.

Los cursos con mayor proporción de asistencia fueron: Actualización u Otros con un 56.4 por ciento de participación, es decir, 146 elementos; Competencias Básicas de la Función con 49.8 por ciento, y frecuencia de 129 y; Derechos Humanos de las Víctimas (reparación integral, perspectiva de género y trata de persona) con un 32.8 por ciento de participación.

Los menos cursados fueron los cursos de especialización para Unidades Especializadas contra el secuestro (UECS) y de Especialización para Asesor Jurídico de Víctimas, presentando una participación de 2.3 por ciento respectivamente, lo que equivale a 6 personas.

De manera general se tiene que la calificación promedio de los cursos fue Buena en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones. Entre los que obtuvieron mayor proporción de elementos que otorgaban esta calificación se tiene: Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal penitenciario (92.3 por ciento) y Curso de especialización para Facilitador en Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal (91.7 por ciento).

Cabe resaltar que, un porcentaje marginal de elementos (0.8 por ciento) tuvieron capacitación durante el año 2022 en el extranjero. Además, afirmaron que no transmitieron los aprendizajes adquiridos al personal operativo.

V. Evaluación Policial

En este apartado de la Encuesta Institucional se analizó la aplicación y percepción de los elementos de seguridad pública sobre los tres tipos de evaluaciones que llevan a cabo los miembros policiales: 1) control de confianza, 2) competencias básicas de la función y 3) desempeño/desempeño académico.

Se evidenció que el 96.1 por ciento de la fuerza policial del estado de Tlaxcala ha realizado, en los últimos cuatro años (2019, 2020, 2021 y 2022), un examen de control de confianza y 7 de cada 10 elementos reconoce la contribución de estas evaluaciones al fortalecimiento de las instituciones de Seguridad Pública.

Las calificaciones a los aspectos relacionados a la evaluación, de forma general, fueron positivas. El Trato por parte del personal evaluador fue el aspecto que presentó mayor proporción de elementos que otorgaban la calificación de excelente con 10.8 por ciento. En contraste, el tiempo empleado en las evaluaciones fue calificado como malo en mayor proporción que el resto de ítem, con un 7.7 por ciento, con frecuencia de 30 elementos.

Aunado a lo anterior, el 89 por ciento de la población encuestada considera que dicho control fue acorde a su grado, cargo y/o funciones. Es menester mencionar que el un porcentaje alto de miembros policiales que realizaron la evaluación de control de confianza entre 2019 y 2022 no conocen el resultado obtenido.

En relación a la evaluación de competencias básicas de la función, se observó, en primer lugar, que 333 (82 por ciento) de los 406 elementos encuestados, habían realizado este tipo de evaluación. En segundo lugar, se evidenció que, del total, un 53.5 por ciento desconoce el resultado de la evaluación, el 0.9 asevera que no lo recuerda y el 45.6 por ciento sí conoció el resultado.

En tercer lugar, se mostró que el 76.3 por ciento de los elementos que afirmaron haber realizado la evaluación de competencias básicas, aseveró que, previo a la evaluación, recibió capacitación para acreditar las siete competencias de la función. Sin embargo, un 22.5 por ciento, lo que equivale a 75 elementos, no tuvieron capacitación.

En cuarto lugar, y de acuerdo a la percepción de los miembros policiales del estado de Tlaxcala, el lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios. Específicamente, la opinión favorable se tiene en 7 de cada 10 elementos.

Por otro lado, un 7.5 por ciento del total presentó alguna dificultad para la ejecución de la evaluación. La problemática que se presentó con mayor frecuencia fue la falta de infraestructura y equipo (80 por ciento), seguida por la logística y control de la institución evaluadora con un 12 por ciento de recurrencia y, finalmente, el diseño y planteamiento de la evaluación con un 8 por ciento.

El 36.5% si han sido evaluados y al resto (63.5%) no se les han aplicado evaluaciones de desempeño o del desempeño académico. Por último, se identificó que a poco menos de la mitad que fueron evaluados (de nuevo ingreso) se les dio a conocer los resultados de dicha valoración, es decir 40.5 por ciento si conocen su desempeño o desempeño académico, mientras que el 58.1 por ciento no recibió dicha información.

VI. Equipamiento

Los resultados revelan que chamarra fue el producto que recibieron los elementos en términos de uniformes, lo que refiere a camisa o camisola el 62.1 por ciento no recibió, el resto que, si recibió, en su mayoría señalaron que fueron de buena calidad. El 58.1 por ciento de los entrevistados no recibió pantalón.

En el equipamiento de protección personal, se observan dos tipos de productos 1) chaleco balístico y 2) casco balístico, de los cuales se observa muy poca distribución de los mismos a los elementos, siendo los siguientes porcentajes

quienes no recibieron: 89.2 por ciento y 96.2 por ciento respectivamente. Lo que refiere al armamento, en sus cuatro productos: arma corta, arma larga, municiones y cargadores, más del 80 por ciento no recibieron estos productos; los elementos que si recibieron emitieron que estos chalecos fueron de buena calidad.

Del total de respuestas, 65.7 por ciento aseveró que no cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente. Respecto al uniforme, un 32.3 por ciento mencionó que, la camisa o pantalón la reciben una vez por año, el 62.8 por ciento lo recibieron sin una frecuencia establecida, sólo 3.2 respondieron que nunca.

En cuanto a chamarra el 64 por ciento si la recibió y 30 por ciento sólo lo recibió una vez y 3.7 nunca recibió. En uniforme de gala, no se recibió con una frecuencia en un 54.7 por ciento y 34.7 por ciento nunca recibió.

VII. Uso de Tecnología

Cuando se les cuestionó sobre el conocimiento en el uso y operación de las tecnologías de información y comunicaciones actuales, el 94.6 por ciento de los encuestados respondieron que si tienen conocimiento en equipo de radiocomunicación y sólo 5.4 respondió que no. En el caso de la cámara de video, 79.8 por ciento afirma conocer su uso, así como 76.6 respondió lo mismo para las tablets.

En su mayoría, los encuestados mencionaron conocer el uso del teléfono inteligente (91.9 por ciento). Los resultados en el uso de manejo del internet y redes sociales son coincidentes en un 90.4 por ciento, por otra parte, el 75.1 por ciento dijo saber utilizar las redes locales (intranet). Finalmente, el 94.8 por ciento aseveró saber usar correo electrónico.

De forma general, los elementos policiales tienen una percepción positiva sobre el Informe Policial Homologado, 6 de cada 10 personas encuestadas respondieron que su percepción es buena.

Más de la mitad de los 406 elementos encuestados expresaron que su nivel de capacitación para llenar el Informe Policial Homologado 2022 es regular (55.7 puntos porcentuales). El 27.5 por ciento asevera que se siente muy capacitado y el 14.3 por ciento poco, mientras el 2.5 por ciento nada capacitado.

El 53.7 por ciento de la fuerza policial utiliza computadora cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo, el 20.4 por ciento usa tabletas/ teléfonos inteligentes y el 19.5 por ciento lo hace a mano.

El llenado del IPH es una actividad importante en el desempeño de las funciones enfocadas a la seguridad pública, por ello, se les cuestionó cuál era el principal elemento que consideran necesario para el llenado del mismo, a lo cual el 98.5 por ciento (400 personas) señalaron que requieren de capacitación para su llenado.

En cuanto a infraestructura tecnológica, 89.9 por ciento (365) manifestó que si es necesario para un adecuado llenado del IPH. Por otra parte, 88.4 por ciento (359 elementos) consideran que se requiere más tiempo para llenar el informe, 87.9 por ciento (357) imprimieron que requieren una guía para el llenado, mientras que el 12.1 por ciento señaló que no.

Se identificó que el 59.8 por ciento de los elementos policiales han solicitado al SNI información sobre vehículos robados, mandamientos judiciales u otro tipo de información.

El 97.8 por ciento manifestaron que en sus instituciones cuentan con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP) como parte de los métodos de identificación, mientras que el 1.5 por ciento reportó lo contrario, y solo el 0.7 por ciento, es decir, tres elementos, respondieron no saber sobre este método de identificación.

El 87.20 por ciento de los elementos policiales encuestados reportaron que las huellas dactilares se utilizan como un método de identificación y registro de personal en su institución.

VIII. Infraestructura

El 42.1 por ciento considera que el estado físico actual de las instalaciones en la que opera tiene un carácter de “bueno”; el 35 por ciento considera que el estado físico es “regular; el 10.1 por ciento opina que tienen un carácter de malo; y el 6.7 y 6.1 por ciento considera que las instalaciones son “excelentes” y “muy buenas”, respectivamente.

El 43.8 por ciento considera que hubo mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde labora durante el año 2022, mientras que el porcentaje restante (56.2) indicó lo contrario.

De los 178 elementos que opinaron que hubo mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde laboran, el 71.3 por ciento opinó que las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas sí influyeron en la mejora de su capacidad operativas.

Del total de encuestados, el 67.5 por ciento considera que las instalaciones en las que labora actualmente les permite operar de manera eficiente y eficaz; mientras que el resto (32.5 por ciento) considera lo contrario. En ese sentido, de los 406 encuestados, el 92.1 por ciento expresó que es necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones en las instalaciones donde actualmente laboran, mientras que el porcentaje restante (7.9 por ciento) opinó lo contrario.

IX. Condiciones Laborales y Funciones Policiales

Se observó que 7 de cada 10 elementos encuestados expresó sentirse muy orgulloso de ser policía estatal, policía ministerial o custodio; 2 de cada 10 elementos opinaron sentirse orgullosos; mientras que el 2 y el 0.5 por ciento indicaron sentirse poco y nada orgullosos, respectivamente.

En apego a lo expresado por los elementos de seguridad pública en la Encuesta Institucional, el 25.3 por ciento expresó que la razón por la cual es policía estatal, policía ministerial o custodio es por necesidad económica o desempleo; el

22.7 por ciento por motivos de desarrollo profesional o personal; el 18 por ciento por vocación; mientras que el 16.3 por ciento por que siempre le llamó la atención.

Del total de elementos encuestados, 42.8 por ciento considera que se encuentra en una situación de "respeto en su comunidad" derivado de pertenecer a una institución de seguridad pública.

El 84.2 por ciento de los elementos participantes en la muestra, indicó que le gusta "investigar los hechos delictivos"; el 76.1 por ciento contestó que le gusta "investigar y analizar evidencias"; y, finalmente, el 58.6 por ciento expresó que le gusta de su trabajo "el sueldo y las prestaciones".

El 63.3 por ciento ha intervenido como primer respondiente en sus labores, mientras que 4 de cada 10 elementos indicó que no lo ha hecho. En materia de participación de integrantes del personal de las instituciones de seguridad pública en audiencias del Sistema Penal Acusatorio, se observa que solo 2 de cada 10 elementos encuestados ha participado en este tipo de procedimientos.

X. Hábitos de Trabajo

Las actividades que efectúan frecuentemente son: 1) pase de lista (64 por ciento) y 2) cumplimiento de mandamientos (35.5 por ciento), que son actividades que se realizan de cinco a seis veces por semana. A lo anterior, se suman otras actividades como entrenamiento físico (59.4 por ciento), revisión del armamento (49 por ciento) y reuniones de mando con subordinados (41.1 por ciento) que se realizan de una a dos veces por semana.

Por otro lado, las actividades que no se realizan desde la opinión de los encuestados son calibración del instrumental y actualización de la normatividad. Se identificó que el 43.1 por ciento de los encuestados considera que el criterio más relevante para ascender en la institución es el desempeño laboral, seguido del 34.5 por ciento que opina que la capacitación es el criterio de mayor importancia.

XI. Problemas en el Trabajo

Los elementos encuestados consideraron que, para mejorar el trabajo de su corporación, hace falta mejorar el sueldo y las prestaciones de trabajo, la capacitación, el personal, las oportunidades de crecimiento, el equipo de trabajo y las instalaciones adecuadas (90 por ciento).

Respecto a las problemáticas identificadas por los elementos de seguridad al interior de las instituciones, se observa en términos generales que la falta de organización es el aspecto que más destaca con el 55.9 por ciento de las respuestas.

Le siguen otros aspectos como la falta de liderazgo de los mandos, falta de actitud de servicio por parte de los elementos y la falta de confianza entre los elementos, los cuales registran porcentajes de opinión del 50, 49.3 y 47 respectivamente.

Recomendaciones

Derivado de los hallazgos anteriormente mencionados, el equipo evaluador emite las siguientes recomendaciones a las Instituciones de Seguridad Pública de la entidad con la finalidad de introducir mejoras en las condiciones laborales del estado de fuerza:

- Se recomienda realizar un diagnóstico en relación a la paridad de género al interior de las instituciones de Seguridad Pública del Estado en cada uno de los procesos que integra la seguridad pública.
- Diseñar estrategias para incentivar al diseño de un plan individual de carrera en los elementos
- Se recomienda verificar el status de capacitación con respecto al tiempo que llevan laborando para la institución del 32.2 por ciento de los elementos que refirieron no haberse capacitado en el último año.
- Se recomienda revisar el contenido teórico y práctico de los cursos de capacitación que fueron calificados como Mala en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones
- Se recomienda generar un programa de retribución para el personal que es capacitado en el extranjero y garantizar que los conocimientos puedan ser socializados entre el personal operativo.
- En cuanto a evaluación, se recomienda generar una estrategia para su ejecución ya que el tiempo empleado en las evaluaciones fue calificado como malo en mayor proporción que el resto de variables en este rubro.
- Se sugiere a la Institución garantizar a los elementos de la fuerza policial conozcan los resultados de las distintas evaluaciones que aplican y, en este sentido, identificar claramente los aspectos a mejorar.
- Se sugiere garantizar a los elementos de la fuerza policial que conozcan los resultados de las distintas evaluaciones que aplican y, en este sentido, identificar claramente los aspectos a mejorar.

- Se recomienda continuar y aumentar los cursos en computación, con el objetivo de que en su totalidad los elementos registren sus informes de manera sistemática y ahorrar tiempo en el llenado a mano.
- Dada la importancia del IPH se recomienda fortalecer la capacitación para el llenado del IPH.
- Más del 50 por ciento mencionaron no considerar mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde labora durante el año 2022. Por ende, se recomienda destinar recursos a la atención de las instalaciones, así como elaborar un diagnóstico sobre las necesidades de infraestructura física de las instituciones de seguridad.
- Se sugiere generar cursos o estrategias que permitan a los elementos actualizarse en materia normativa.
- Es recomendable buscar ajustes en el presupuesto con la finalidad de mejorar el sueldo y las prestaciones de trabajo.
- Se recomienda realizar un mapeo de proceso con el objetivo de hacer eficiente la organización.
- Se sugiere dar cursos o capacitaciones a los altos mandos en materia de liderazgo para dotar de herramientas para ejercer sus funciones.



SSC

SECRETARÍA DE SEGURIDAD
CIUDADANA



CESESP

COMISIÓN EJECUTIVA DEL SISTEMA
ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA



PGJE

PROCURADURÍA GENERAL DE
JUSTICIA DEL ESTADO

D. Conclusiones

D. CONCLUSIONES

Este apartado muestra las principales consideraciones a partir de la evaluación institucional. El objetivo de la evaluación fue conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública que operan en el estado de Tlaxcala con temas relacionados con su capacitación, evaluación y equipamiento, también tomando en consideración las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades. Cabe subrayar que estos aspectos están vinculados con la aplicación de los recursos del financiamiento conjunto que tiene la entidad con el FASP. En sentido, se describen las principales conclusiones:

Se identificó que el 25.4 por ciento del estado de fuerza encuestado cuenta con estudios de educación superior y posgrado. Por otra parte, el 82.2 por ciento de los elementos policiales encuestados ganan menos de 11 mil 200 pesos mensuales.

El 50.5 por ciento manifestaron que no cuentan con un plan individual de carrera aprobado por su institución. Se observó que el 49.8 por ciento de los elementos reportaron que en su Institución la promoción o ascensos no se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos.

Casi la totalidad, salvo por cuatro elementos, se encuentran inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública. Por otra parte, se identificó que 99 por ciento de los elementos cuenta con aguinaldos, el 98.8 por ciento con vacaciones y más del 94 por ciento con seguros de vida.

Las prestaciones que menos refirieron los miembros de la fuerza pública encuestados fueron: créditos automotrices (1.5 por ciento, guardería (1.7 por ciento) y ayuda para transporte (2.2 por ciento).

En cuanto a capacitación, el 94.1 por ciento de los miembros policiales (382 elementos) han sido capacitados desde su ingreso a la corporación. que el 32.2 por ciento de los elementos no cursaron ningún curso en 2022. Se observó que en lo general se tiene que la calificación promedio de los cursos fue Buena en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones. Se identifica como área de

oportunidad la revisión de los contenidos de los cursos que tuvieron los más altos porcentajes de calificación "Mala". Es decir, Formación Inicial y Taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo).

Las calificaciones a los aspectos relacionados a la evaluación, de forma general, fueron positivas. El Trato por parte del personal evaluador fue el aspecto que presentó mayor proporción de elementos que otorgaban la calificación de excelente.

En relación a la evaluación de competencias básicas de la función, se observó, en primer lugar, que 333 (82 por ciento) de los 406 elementos encuestados, habían realizado este tipo de evaluación. El 36. 5% si han sido evaluados y al resto (63.5%) no se les han aplicado evaluaciones de desempeño o del desempeño académico. Por último, en esta temática, se identificó que a poco menos de la mitad que fueron evaluados (de nuevo ingreso) se les dio a conocer los resultados de dicha valoración, es decir 40.5 por ciento si conocen su desempeño o desempeño académico, mientras que el 58.1 por ciento no recibió dicha información.

Los resultados revelan que chamarra fue el producto que recibieron los elementos en términos de uniformes, lo que refiere a camisa o camisola el 62. 1 por ciento no recibió, el resto que, si recibió, en su mayoría señalaron que fueron de buena calidad. El 58.1 por ciento de los entrevistados no recibió pantalón.

Del total de respuestas, 65.7 por ciento aseveró que no cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente. Respecto al uniforme, un 32. 3 por ciento mencionó que, la camisa o pantalón la reciben una vez por año, el 62.8 por ciento lo recibieron sin una frecuencia establecida, sólo 3. 2 respondieron que nunca.

Cuando se les cuestionó sobre el conocimiento en el uso y operación de las tecnologías de información y comunicaciones actuales, el 94.6 por ciento de los encuestados respondieron que si tienen conocimiento en equipo de radiocomunicación y sólo 5.4 respondió que no. En el caso de la cámara de

video, 79.8 por ciento afirma conocer su uso, así como 76.6 respondió lo mismo para las tablets.

De forma general, los elementos policiales tuvieron una percepción positiva sobre el Informe Policial Homologado, 6 de cada 10 personas encuestadas respondieron que su percepción es buena.

Más de la mitad de los 406 elementos encuestados expresaron que su nivel de capacitación para llenar el Informe Policial Homologado 2022 es regular (55.7 puntos porcentuales). El 27.5 por ciento asevera que se siente muy capacitado y el 14.3 por ciento poco, mientras el 2.5 por ciento nada capacitado.

Se halló que, 53.7 por ciento de la fuerza policial utiliza computadora cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo, el 20.4 por ciento usa tabletas/ teléfonos inteligentes y el 19.5 por ciento lo hace a mano. El 98.5 por ciento (400 personas) señalaron que requieren de capacitación para el llenado del IPH. Se identificó que el 59.8 por ciento de los elementos policiales han solicitado al SNI información sobre vehículos robados, mandamientos judiciales u otro tipo de información.

Se detectó que, 97.8 por ciento en sus instituciones cuentan con la Clave Única de Identificación Personal (CUIP) como parte de los métodos de identificación, mientras que el 1.5 por ciento reportó lo contrario, y solo el 0.7 por ciento, es decir, tres elementos, respondieron no saber sobre este método de identificación.

Se identificó que el 43.8 por ciento considera que hubo mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde labora durante el año 2022, mientras que el porcentaje restante (56.2) indicó lo contrario. De los 178 elementos que opinaron que hubo mejoras físicas en las instalaciones de la institución donde laboran, el 71.3 por ciento opinó que las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas sí influyeron en la mejora de su capacidad operativas.

Así mismo, el 67.5 por ciento consideró que las instalaciones en las que labora actualmente les permite operar de manera eficiente y eficaz; mientras que el resto

(32.5 por ciento) considera lo contrario. En ese sentido, de los 406 encuestados, el 92.1 por ciento expresó que es necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones en las instalaciones donde actualmente laboran, mientras que el porcentaje restante (7.9 por ciento) opinó lo contrario.

Se observó que 7 de cada 10 elementos encuestados expresó sentirse muy orgulloso de ser policía estatal, policía ministerial o custodio; 2 de cada 10 elementos opinaron sentirse orgullosos; mientras que el 2 y el 0.5 por ciento indicaron sentirse poco y nada orgullosos, respectivamente.

Por otra parte, el 25.3 por ciento expresó que la razón por la cual es policía estatal, policía ministerial o custodio es por necesidad económica o desempleo; el 22.7 por ciento por motivos de desarrollo profesional o personal; el 18 por ciento por vocación; mientras que el 16.3 por ciento por que siempre le llamó la atención.

Un tema que se identificó como relevante, es que el 84.2 por ciento de los elementos participantes en la muestra, indicó que le gusta "investigar los hechos delictivos"; el 76.1 por ciento contestó que le gusta "investigar y analizar evidencias"; y, finalmente, el 58.6 por ciento expresó que le gusta de su trabajo "el sueldo y las prestaciones".

En materia de participación de integrantes del personal de las instituciones de seguridad pública en audiencias del Sistema Penal Acusatorio, se observa que solo 2 de cada 10 elementos encuestados ha participado en este tipo de procedimientos.

Las actividades que efectúan frecuentemente son: 1) pase de lista (64 por ciento) y 2) cumplimiento de mandamientos (35.5 por ciento), que son actividades que se realizan de cinco a seis veces por semana. A lo anterior, se suman otras actividades como entrenamiento físico (59.4 por ciento), revisión del armamento (49 por ciento) y reuniones de mando con subordinados (41.1 por ciento) que se realizan de una a dos veces por semana.

Es importante señalar que, las actividades que no se realizan desde la opinión de los encuestados son calibración del instrumental y actualización de la

normatividad. Los elementos encuestados consideraron que, para mejorar el trabajo de su corporación, hace falta mejorar el sueldo y las prestaciones de trabajo, la capacitación, el personal, las oportunidades de crecimiento, el equipo de trabajo y las instalaciones adecuadas (90 por ciento).

Institución Estatal de Seguridad Pública Remitente

Comisión Ejecutiva del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala
(CESESP)

Maximino Hernández Pulido

Comisionado Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública del Estado de Tlaxcala

Ariana Garzón Díaz

Directora de Seguimiento y Evaluación de la CESESP

Datos del Evaluador Externo

Nombre de la Instancia Evaluadora Externa	Evaluare Expertos en Políticas Públicas, S.A de C.V.
Coordinador de la Evaluación	Gerardo Arturo García Giles gerardo.garcia@evaluare.mx Tel: (22) 29 78 35 99
Principales Colaboradores de la Evaluación	Gabriel Roberto Fuentes Castillo María del Coral Reyes Ronquillo Miguel Alberto García García Yirlean Ramos Feria
Tipo de contratación	Adjudicación directa
Costo de la evaluación	\$550,000.00 (IVA Incluido)